

# 爱的执着

1=F  $\frac{1}{4}$

钱建隆 词  
钱建隆 曲

(3 4 |  $\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - |  $\frac{2}{4}$  1 - |  $\frac{1}{4}$  3 4 |

0 |  $\frac{3}{4}$  0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 |  $\frac{2}{4}$  0 0 |  $\frac{1}{4}$  1 2 |

$\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

3 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$  ( 5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7 ) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1·

$\frac{2}{4}$  0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 -

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5·

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5·

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

# 新和成

NEW HARMONY UNION



2022年第6期(总第412期)  
www.cnhu.com

## 遵守安全生产法 当好第一责任人

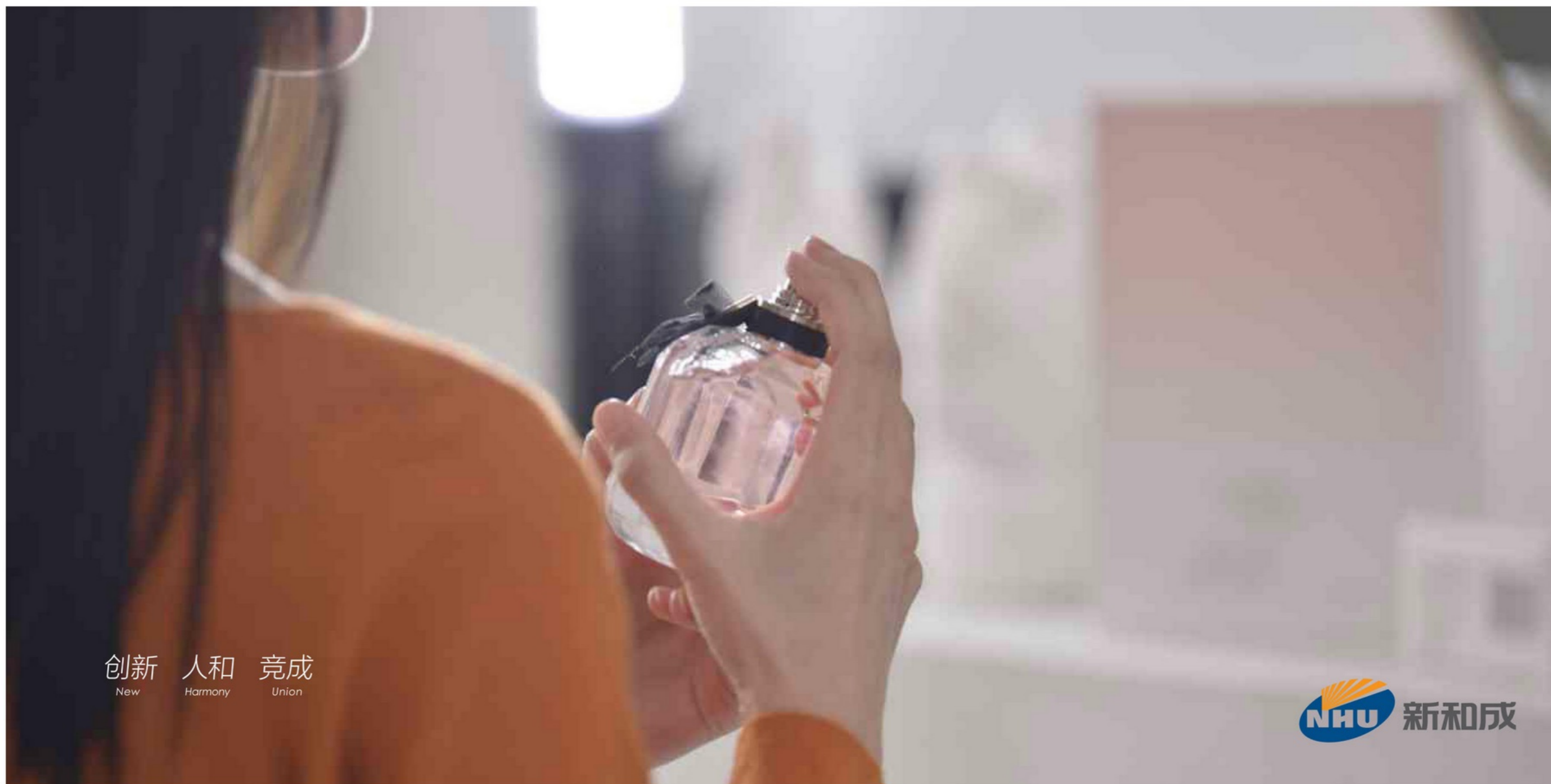


## 化工+香料:赋能芳香新世界

我们成功开发和生产芳樟醇系列、叶醇系列、柠檬醛系列等数十个香料拳头产品,主持和参与制订国家标准、行业标准21个,在日化用品、个人护理与卫生、食品加工领域为客户提供创新、可持续产品和解决方案,帮助日化用品、化妆品和食品生产商满足更多的个性化需求。

### 日化香精

我们的香料产品可用于调配花香、果香、素心兰等香型的日化香精,添加到香皂、洗衣液等洗涤用品,消毒液、口腔卫生等个人护理用品以及香水、空气清新剂、熏香等日用品中,芬芳馥郁,使愉悦消费者心情,提升生活品质!



创新 人和 竞成  
New Harmony Union



# 目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会  
企业价值观：创新 人和 竞成  
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司  
封面题字：胡柏藩

## 编辑指导委员会

主任：胡柏藩

副主任：胡柏刺

委员：董小方 石观群 王学闻 郑根土  
王正江 周贵阳 俞柏金 邱金倬  
严宏岳 俞宏伟 吕国锋 王力  
黄河 胡志坚 周彬 费君清  
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘

主编：董小方

副主编：夏彩云

编辑：石小芳 董晶晶 张琳 张磊  
肖金凤 徐明珠 管敏虾 盛海军  
盛新浩 冯丽琴 梁建宇 李思凝  
吕小帅

地址：新昌县大道西路418号

邮编：312500

电话：0575-86116822

传真：0575-86124975

电子信箱：zb.dqgzk@cnhu.com

公司网址：http://www.cnhugroup.com

出版日期：2022年06月 总第412期



## 新闻

### 资讯

04 大事记

05 行业动态

06 微观点

### 要闻

07 浙江省委副书记、省长王浩调研新和成股份

08 以新应新、以变应变，把企业做精做优、做大做强

09 山东省政协主席葛慧君一行来山东基地调研

10 福元医药A股上市 新和成控股集团第二家上市公司诞生

12 浙江大学化学系校友企业家联谊会在新和成股份举行

13 新和成股份举行博士后工作站独立招收授牌仪式暨博士后进出站答辩会议

14 新和成股份开启首个“公众开放日”活动

15 消防技能比武拉开第三十届劳动技能比武帷幕

16 新和成股份各单位相继开展安全月活动

18 新昌基地召开第一期企业文化大讲堂

19 上虞生物召开“标准化车间建设及五型放心班组建设”月度总结会

20 上虞生物召开节能经验分享会

21 董事长胡柏藩老师视察山东基地时指出：  
坚定信心、坚持创新、提升管理，为公司高质量发展蓄势赋能

22 山东基地举行山东中医药大学就业创业实践基地签约揭牌仪式

23 山东基地组织学习“两个讲话”研讨会  
暨“我为高质量发展做什么”新任基层干部座谈会

24 新和成股份副董事长、总裁胡柏刺老师到黑龙江基地视察指导工作

25 黑龙江基地举办安全生产月专业安全知识竞赛活动

27 北京福元医药高精尖药品产业化建设项目正式开工

28 以法治化、系统化、协同化工作思路助推学校廉洁风险防控机制建设——  
学校召开2022年第二次纪检（扩大）会议

## 专题

29 安全生产，久久为功者进

31 重特大事故预防——浅谈BOWTIE分析及关键屏障推进落实

32 安全第一 求真务实

33 观看安全教育警示片有感

## 管理

### 论坛

35 创新精细化管理经验分享

### 微创新

36 维修车间双降工作之试车平台建设

37 增效，才是真正降本

## 人文

### 人物

38 行走建设现场：听听工地上的故事

### 活动

40 新和成股份第三届社团文化节开幕



41 这个夏天“情”“凉”加倍

42 黑龙江基地组织“吃粽子 绘纸鸢”活动

## 百秀

### 水帘尖

43 梅子黄时雨 江南诗画情

44 灵动巧英

45 红烧鲈鱼

### 阅读

46 遇见鲁迅

47 平凡世界 不甘平庸

### 图说

48 安全生产 我有“画”说



## 大事记

- 6月1日 浙江省委副书记、省长王浩来新和成股份调研。
- 6月9日 山东中医药大学党委副书记、校长高树中一行来山东基地开展访企拓岗促就业工作，并举行大学生就业创业实践基地签约揭牌仪式。
- 6月18日 北京福元医药高精尖药品产业化建设项目开工仪式在北京市通州区漕县镇医药健康产业集聚区举行，该项目将打造集药品研发、生产、智慧物流及生活配套等功能为一体的现代化基地。
- 6月24日 黑龙江省委统战部副部长、省工商联党组书记张成林一行莅临黑龙江基地指导调研。
- 6月24日 黑龙江科技大学环境与化工学院院长熊楚安一行来黑龙江基地参观交流，并举行实习就业基地签约授牌仪式。
- 6月27日 黑龙江省财政厅副厅长薛英杰一行莅临黑龙江基地指导调研。
- 6月30日 北京福元医药股份有限公司（股票代码：601089）在上交所主板挂牌上市。

## 行业动态

### 万华将实现己二胺与1,3-BAC切换生产

6月6日，万华化学公示了特种异氰酸酯项目，新上己二胺与1,3-环己二甲胺，而且两种产品切换生产。

本项目主体生产装置包括HMDA/BAC装置（HMDA和1,3-BAC两种产品可切换生产）、XDI/H6XDI装置（XDI和H6XDI两种产品可切换生产）、HMDI二期装置和尾气分解与吸收装置，配套建设相应的公用工程、辅助工程、储运工程和环保工程，项目的部分公用工程、辅助工程和环保工程依托万华化学现有或在建工程。

### 朗盛2022财年取得强劲开局

面对种种挑战，特殊化学品公司朗盛在2022年取得了强劲开局。近日，朗盛确认了4月19日发布的第一季度初步数据。朗盛对第二季度同样充满信心，预计集团在第二季度的常规业务范围内息税折旧及摊销前利润将达到2.8亿至3.5亿欧元。上年第二季度，公司收入为2.77亿欧元。今年，朗盛预计全年常规业务范围内息税折旧及摊销前利润仍将显著高于上年水平。然而，上述指导目标并未考虑到乌克兰战争的潜在进一步影响以及收购IFF的微生物控制业务发挥的作用。此项交易预计于第三季度完成。

### 帝斯曼全新科研突破：全球首款生物基维生素A开始面向化妆品客户进行应用

维生素A是有益于免疫和消化系统，保持身体健康的基本营养素。同时，也是极有效的抗衰老化合物之一，广泛应用于改善细纹、皱纹和斑点，并有助于促进胶原蛋白的产生。

1947年，罗氏(帝斯曼于2003年从该公司收购维生素业务)的一项科学发现，令维生素A得以

实现大规模生产。如今，帝斯曼作为全球领先的维生素A生产商，在瑞士锡瑟尔恩的一家工厂生产维生素A，并将其应用于人类和动物健康产品，包括食品和饲料，以及全球个人护理和化妆品市场。

### 韩国LG化学首建制氢工厂，预计年产5万吨

6月20日，韩国LG化学公司表示，计划在韩国大山建一座制氢工厂，预计将于2023年上半年开工，目标是在2024年第二季度完工并投产，届时每年生产5万吨氢。

LG化学在一份声明中表示，新工厂预计将采用在高温蒸汽下通过化学反应将甲烷转化为复气的技术，将成为LG化学首个生产纯氢的工厂。

制氢工厂是LG化学战略计划的重要组成部分。该战略计划是到2025年，在石脑油裂解(NCC)工艺过程中，将氢气等可再生能源的利用率提高70%，并在加氧处理植物油等可再生生物原料的生产中积极利用氢。

### 巴斯夫大中华区业绩创新高

6月17日，巴斯夫发布《大中华区2021年度报告》，巴斯夫大中华区董事长兼总裁楼剑锋博士表示，2021年，巴斯夫在大中华区的销售额创下新高，达到120亿欧元，实现了销量和售价双增长。在产量实现两位数增长的同时，该公司还连续第五年减少了运营中的温室气体排放。

### 维生素D3企业：花园生物募资12亿元新建维生素A、维生素E、生物素等项目

浙江花园生物高科股份有限公司为拓宽公司业务范围，提升公司的行业地位和竞争优势，增强公司资本实力和盈利能力，拟通过向不特定对象发行可转换公司债券的方式募集资金。本次可转债募集资金总额不超过12亿元。扣除发行费用后拟用于以下项目：公司本次募集资金拟主要投入骨化醇类原料药项目、骨化醇类制剂项目、年产6000吨维生素A粉和20000吨维

生素E粉项目、年产5000吨维生素B6项目、年产200吨生物素项目以及高端仿制药研发项目等，该等项目投资构成主要为资本性支出。近年来公司业务处于快速发展阶段，内生性资金主要用于满足现有业务增长的需要，在此背景下公司自有资金难以满足上述项目建设的资金需求，需要外部长期资金支持。

### 科思创在华打造低碳MDI价值链

6月20日，科思创宣布，正携手韩国石化企业SK geocentric(SKGC)和芬兰耐思特(Neste)，通过质量平衡方法，基于可再生原材料生产一款重要的聚氨酯原材料二苯基甲烷二异氰酸酯(MDI)。其中，科思创上海一体化基地是低碳MDI生产过程中的重要一环。

在该合作中，耐思特为SKGC提供可再生的NesteRE材料，其完全由可再生原材料(如废物和油脂废渣)制成。SKGC在其韩国工厂将该原料加工成苯之后，供应给科思创上海一体化基地，用于生产二苯基甲烷二异氰酸酯(MDI)。科思创介绍，MDI是生产聚氨酯硬泡的重要原材料，而聚氨酯广泛应用于建筑行业 and 冷链设备。通过这种方式，将有助于在聚氨酯产品生命周期内减少二氧化碳排放和能源消耗。

### 神马股份拟合资投建BDO项目

6月22日，神马股份发布公告称，该公司拟和鄂托克旗建元煤焦化有限责任公司、鄂托克旗维聚科技有限责任公司共同投资设立鄂尔多斯市神马建元新材料有限公司，合资公司规划建设12万吨/年1,4-丁二醇(BDO)项目。据了解，该合资公司注册资本为4.8亿元，其中神马股份以现金方式出资1.87亿元，占注册资本39%。该项目主要装置为12万吨/年BDO装置，配套25万吨/年甲醛合成装置、3.96万吨/年乙炔发生装置，以及固体储运、一次水站、循环水站、污水处理站等公用工程及辅助生产设施。项目建设周期为2年，总投资15.56亿元，其中建设投资14.69亿元。

## 我能为安全做什么



“企业为树，安全为根，根深树茂。”安全是公司生存和发展的根基，更是公司效益的首要保障。作为新和成的一名装备线人员，我深刻认识到设备的安全管理是企业管理的核心工作，要将“安全第一，预防为主，综合治理”的安全管理方针入心入脑。装备线人员既要宣传和贯彻落实国家安全政策，制订安全标准制度；又要进行安全管理和安全培训，提升全员安全意识和安全操作技能；还要建立健全安全隐患台账，持续做好装备精细化管理和设备全生命周期科学管理，及时排除各类隐患，有效提高装备使用效率；更要将安全管理与公司的数字化、智能化有机结合，从本质上杜绝安全事故的发生，从而提高公司本质安全技术水平。

——新和成股份 李文霞

安全，需要从细节把控。千里堤坝毁于蚁穴，事故的发生往往是由一个个隐患积累而引起的。因此，在工作中，要加强对于细

微之处隐患的排查，从每一颗螺丝钉查起，不要让这小小的螺丝钉成为事故发生的推手。安全无小事，仪表管理中，每一次的检定、核对、安装、巡检，都要规范执行，杜绝隐患的产生。从细节做起，降低事故发生的概率，将“安全第一”的理念贯彻落实到底。

——新昌基地 舒洲蛟

不管是仪表职能管理，还是仪表现场维护，我们都要杜绝违章蛮干，必须制定标准，树立安全红线意识，遵章守纪，严格按照标准作业，同时要善于发现仪表安全隐患，减少事故的发生。事故发生时，要有担当意识，做到及时上报、仔细调查、妥善处理，并进行OPL分享，杜绝同类事故再次发生。平时也要为他人做好榜样，督促制止他人的不安全行为，用自己的一言一行践行“安全守护者”的角色。

——新昌基地 石永超

一线员工是确保装置稳定运行的“眼睛”，作为一名化工人，更要清晰“我要安全”的定位。在现场，要落实好作业前的各项准备，确保安全措施到位，做到岗位确认、操作确认、精准操作才能万无一失。同时，要认真学习贯彻安全制度和规程，不断反问自己：“安全措施到位没？是否符合安全规程的要求？”要提高辨识危险源的能力，做到“一思风险、二思措施、三思应急”，从个人出发，切实提高本质安全水平。

——山东药业 张祖生

安全是红线底线，是企业长远发展的根基。千里之堤毁于蚁穴，一个小小的漏洞可能会引发环保安全事故，尽管我们是一线员工，也要勇于担当，做到敢说、敢管、敢做；要敢于抓职责范围内的不安全因素，牢牢守住安全底线。同时，也要进一步提升班组安全建设能力，持续学习法律法规、注册安全工程师

等知识学习，向老师学习、向先进学习，与时俱进，将个人成长与公司相结合，实现自身价值。

——山东产业园 李延辉

身作为一名化工人，我们要加强安全意识，坚决贯彻“安全第一”理念，及时发现物的不安全状态，制止人的不安全行为，解决管理上的缺陷。作为一名车间技术员，也不能忽略实验室存在的安全问题，要穿戴好实验服和手套，必要时佩戴防毒面具和护目镜，做好个人防护，防止腐蚀性或有害物料对自身造成伤害；要加强水电、实验装置和有害物品的管理；对有害物品要统一放在专门的管理区域。除了这些，我们也要加强安全知识的学习，提高安全意识，监督并督促他人，远离潜在的危险。

——山东产业园 杜倩倩

安全是稳定、和谐的必要前提，在日常工作中首先要树立安全责任意识，抓好安全生产的使命感、紧迫感，深刻理解安全是否决定性指标、经营是计划性指标、绿色发展是约束性指标，切实抓好安全防范工作，将安全作为一项系统化的长期工作，要求全员参与、全过程控制、全方位把控、全面贯彻落实。在管理中要发扬真抓实干的工作作风，事事从严、事事过细，及时发现生产中的安全隐患，识别安全的潜在威胁及各种风险，跟进落实消除行动。营造学习氛围，通过学习安全生产法律法

规，提高风险管控能力，增强全员的危机意识、风险意识，掌握消除安全隐患的应急处理能力。

——黑龙江基地 张广利

作为公用工程车间主任，应严格执行安全作业标准坚持标准化作业流程，严格执行各项安全管理规定、严格落实各项要求，认真落实晨会安全工作，时刻绷紧安全这根弦，增强安全意识，扎实推进安全生产，严格执行标准化安全作业。

作为一名车间负责人，和员工们朝夕相处的时间，比和我的家人在一起的时间都长，我们既有工作感情，也有个人感情，同事们有什么想法也愿意和我说，我们也都会设身处地的站在对方的角度考虑问题。安全生产是立业之本，保障安全生产既是为单位负责，更是为员工负责，为员工的家人负责。

——黑龙江基地 石小良

“合抱之木，生于毫末。九层之台，起于垒土。”代入到生产安全问题上，同理亦然。事关安全，问题常起于毫末，祸患却疏于忽微。这一点，作为设计人员的自己感同身受。

面对复杂的工艺条件，常常牵一发而动全身。如何首要保证设计的安全性？答案只有两个字——标准。严格遵照国家标准，行业监督管理规程，是保证设备安全的必要条件。其次，面对自身工作中的错误，及时归纳，总

结，找到共性规律。规避风险再次发生。第三，防患于未然，工作中主动培养底线思维，增强风险意识，加强自身安全教育，为生产安全筑牢红线。

——德力装备 孙晓双

习惯成自然，安全源于好习惯。我认为在日常的安全生产中，我们要时刻绷紧安全弦，通过坚持不懈的努力和点点滴滴的积累，把习惯性违章转变为习惯性遵章。让安全成为维系着我们每个人的生命与健康，维系着每个家庭的幸福与美满的保护伞。不管阴晴圆缺，时刻带上这把伞，使它成为我们幸福生活中必不可少的保障。

——德力装备 许珊珊

安全是生产是生存基础，安全使生命得到保障，身体免于伤害。安全可以预防，只要我们人人都有强烈的安全意识，遵守公司的各项安全制度，就能把安全事故的机率降到最低。作为一名射线检测工作者，首先自身要有高度的安全意识，要时时想安全，事事讲安全，从自身做起，从而影响身边的人，让身边的人也充分认识到安全的重要性，时时提高警惕。

——德力装备 陈晓

## 浙江省委副书记、省长王浩调研新和成股份 以新应新、以变应变 把企业做精做优、做大做强

文/集团公司 石小芳



6月1日，浙江省委副书记、省长王浩在绍兴市委书记盛阅春，新昌县委书记黄旭荣等省市县领导的陪同下来新和成股份调研，公司董事长胡柏藩老师，副董事长、总裁胡柏刻老师接待。

胡柏藩老师在向王省长汇报中表示，新和成自成立以来，一直专注于精细化工领域，始终坚持创新驱动和在市场竞争中发展的理念，坚持“一体化、系列化、协同化”的发展思路，通过技术创新把市场化的基础化工原料生产成高科技含量、高附加值的功能化学品，突破了维生素E、蛋氨酸、PPS等“卡脖子”产品的关键技术，成功研发了20多个全球技术领先产品，为促进营养品、高分子新材料、香料的行业发展和技术进步，推动地方经

济发展做出了自己的努力。

王省长仔细聆听汇报，并不时询问了解关键细节，详细了解企业今年以来生产经营情况、存在的困难以及企业享受减税退税、援企稳岗等政策情况。他对新和成围绕国家经济需求和行业发展需要，坚持创新驱动，推动企业高质量发展的前瞻做法给予充分肯定。

面对新形势新要求，王省长希望公司要有新作为、新担当，要坚定信心、迎难而上，用足用好国家和省里出台的一揽子稳经济政策举措，积极应对各种困难挑战，牢牢抓住创新和质量这两个关键法宝，以新应新、以变应变，不断把企业做精做优、做大做强。



## 山东省政协主席葛慧君一行 来山东基地调研

文/山东控股 袁浩男

6月14日，山东省政协主席葛慧君来山东基地调研，潍坊市委副书记、市长刘运，潍坊市政协主席李树民等领导陪同，董事长胡柏藩老师、山东基地负责人董小方老师、山东产业园总经理俞宏伟老师等接待。

葛慧君一行听取了滨海区、山东产业园发展情况汇报，并与新和成、国邦医药、京新医药等企业进行了交流。胡柏藩老师围绕“为什么来滨海发展、未来如何高质量发展、主要发展需求”等汇报了新和成概况。针对高质量发展，他表示，新和成将坚定战略主航道，坚持“两轮驱动”，继续聚焦“化工+”、“生物+”，深耕精细化工领域，生产各类功能性化学品。山东基地将坚持“营养品大健康、高端新材料”两大方向，实现“双轮驱动”，打通做实高质量发展的路径和措施，按照“一体化、系列化、协同化”理念，打造立体网格状、有竞争力

的产业链，发挥产业链长的带动作用，构建产业集群；聚焦战略重点项目和大产品，加快项目建设，加大有效投资；打好“技术+资源”组合拳，实现创新发展；加强5类人才引进和培养，建设人才高地，强化人才驱动；加快数字化转型，提高公司竞争力。

听取汇报后，葛慧君强调，以习近平同志为核心的党中央高度重视黄河流域发展，山东省具有独特的发展基础和潜力优势，为新和成、国邦医药、京新医药等5家浙商联合，建设形成千亿级的产业集群，提供了优质高效的平台和资源。她鼓励企业要抓住机遇、创新发展，为当地经济发展贡献更多力量。同时，她希望滨海区政府要积极创造良好的营商环境，让企业“进得来、留得住、做得大、能赚钱”，为企业“店小二”式服务，对企业的具体需求进行合理配置，开创公司营收、区域经济腾飞的“双赢”局面。

## 福元医药A股上市 新和成控股集团第二家上市公司诞生

文/福元医药 李思凝



6月30日上午，北京福元医药股份有限公司A股上市仪式在北京隆重举行。北京会场、上交所、新昌会场的百余名嘉宾相聚云端，共同见证福元医药挂牌交易这一历史时刻。这也是继新和成股份之后，集团公司下属第二家上市公司。

董事长胡柏藩老师表示，做药是新和成的梦想，这个决心由来已久，并且一直没有变。医药和人们的生活息息相关，救死扶伤，保障健康，提高生活品质，这是一个能为人类带来幸福的行业，既是传统行业，又是朝阳产业，是我们努力奋斗的事业。福元医药登陆上交所主板，这是公司发展史上具有里程碑意义的大事，标志着公司即将开启新征程，也标志着公司高质量发展迈上新台阶。未来，集团公司会全力支持福元医药深耕高精尖药品行业。他希望福元医药以上市为契机，更好地践行“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，通过实现募投项目，充分发挥技术创新优势，增强企业经营管理能力，全面提升综合实力，最大限度地实现客户、员工、社会与股东的共赢！



福元医药董事长黄河老师在致辞中指出，多年来，福元医药团队勠力同心、携手奋进，努力追求高质量发展，此次成功上市更为公司实现跨越式发展奠定了坚实基础。随着募投项目的相继实施，公司将进一步实现产品链条的延伸和产品布局的逐步完善，创新药及仿制药的研发优势与核心竞争力也将进一步巩固。未来，福元医药将严格按照证监会、交易所对上市公司规范运营的要求，依法经营，规范管理，务实创新，为客户、员工、股东、社会创造更大的价值！

随着锣声响起，大家齐喊倒计时，大屏幕出现股票开盘交易画面，福元医药正式登陆上交所主板！会场响彻热烈掌声。

福元医药下辖安徽福元、浙江爱生、万生人和、福元沧州等多家分子公司。公司以“专注医药领域，共创健康人生”为使命，以“国内领先、国际知名的大型医药健康企业”为愿景，精心打造药品及器械领域研发、生产、销售三位一体的核心竞争优势，已入选北京医药产业跨越发展工程G20企业，荣列中国化药研发实力百强榜。

福元医药成功上市，将进一步助力集团公司优化产业结构，做大医药健康板块，同时有利于集团公司借助资本力量，增强抵御风险和可持续发展能力，朝着“中国新和成，世界新和成”的愿景目标勇往直前。

校友齐聚 共促发展

## 浙江大学化学系校友企业家联谊会 在新和成股份举行

文/集团公司 杨秀君



6月4日，浙江大学化学系校友企业家联谊会在新和成股份举行。浙江大学化学前瞻技术研究中心主任麻生明院士，公司研究院名誉院长李浩然教授，化学系王彦广、吕萍等多位教授，以及优秀校友企业家代表参加了本次会议。

会上，董事长胡柏藩老师回忆了新和成和浙大化学系的渊源，他说，联谊会是一个很好的契机，希望通过与化学系老师、校友之间的交流，推动资源共享，探索产业链上下游合作空间，打通产学研创新链、供应链、价值链，实现校企共同发展，推进化学学科和行业同频共振、同向发力。

副董事长、总裁胡柏刻老师对浙大化学系及校友企业家的到来表示热烈欢迎，向大家介绍了公司的产品布局和发展情况，并表示新和成将始终致力于打造创新高地、人才高地，以“化工+”“生物+”为核心技术平台，成为全球领先的功能化学品企业，实现技术领先、产品领先、行业领先。他希望，未来和浙大的各位校友一起，共同合作，实现更好的发展。

麻生明院士和浙江大学化学系多名教授同时指出，目前，化学领域面临优秀人才留存的问题。学校要借助优秀的校友队伍，增强校企联合，优化课程设置，吸纳优质生源，积极探索人才培养和留存的机制。同时，根据国家战略和社会发展的需要，针对性培养人才。

会上，校友企业家们一起探讨了化学领域的未来蓝海产业，他们指出，新能源、新材料和营养健康等产业具有广阔的发展前景，并纷纷表示，将加强与母校的合作，吸纳人才，推动创新，让科技真正解决社会发展过程中的关键问题，推动社会进步。

校友联合会是校友与母校、校友与校友之间沟通联络、资源共享、共赢发展的平台。此次联谊会加强了企业家校友与母校的联系，有助于实现强强联合，厚植前瞻性基础研究，为活跃学术思想，整合创新资源，推动产学研深度合作提供有力支撑，促进化学学科及行业高质量发展。



## 新和成股份举行博士后工作站 独立招收授牌仪式 暨博士后进出站答辩会议

文/新和成股份 孙浩然

6月24日，新和成股份博士后工作站独立招收授牌仪式暨博士后进出站答辩会议在新和成股份举行。浙江省人社厅陈荣华、朱淑梅等领导及相关领导出席会议，浙江大学陈志荣教授、李浩然教授、尹红教授、韩新燕教授及公司研究院副院长黄国东老师作为考核小组对进出站答辩进行评审，会议由公司副总裁助理张丽英老师主持。

会上，王汉奇等四位博士作出站结题报告，分别汇报了项目完成情况、取得成果、使用价值和产业化前景等内容；王建飞等三位博士作进站开题答辩，对项目前景、立项意义、工作计划等内容进行汇报。评审专家就各位博士研究课题进行提问和审议后，陈志荣教授作为评议小组组长代表小组宣布出站博士后均达到出站要求，同意出站；各进站博士研究课题目标计划设置合理，同意进站。

王建飞博士作为博士后代表在发言中表示，将不负重托，攻坚克难，为公司在完善知识储备、促进交流合作、成果转化推广等方面贡献力量。

张丽英老师介绍了公司博士后工作站的基本情况。她表示，工作站设立20多年来，在吸引年轻的高层次优秀人才、培养高水平科技人才和高级管理人员、提高企业技术创新能力和经济效益三个方面起到了积极作用。获得自主招收资格后，公司将在实践过程中不断改进和提升工作站运作水平，促进博士后在技术创新、专利发明、制订行业标准、解决企业技术难题、成果转化应用和产生经济社会效益等多方面的深耕，进一步推动工作站持续健康发展。

陈荣华老师对新和成在人才培养、科研创新、产学研等方面取得的成绩表示充分肯定。他指出，企业发展是地方发展的关键动力，希望浙江大学的教授可以一如既往地支持新和成人才培养工作，博士人才要尽快顺利完成从由老师出题到自己找题、自己解题的工作思维转变，为社会发展做出新的更大贡献。





## 共建和谐社会

# 新和成股份开启首个“公众开放日”活动

文/集团公司 吕梦帧

6月2日,新和成股份开启首个“市民走进新和成”公众开放日,邀请来自新昌县七星街道、羽林街道、澄潭街道等20名社区居民代表走进公司,让社会大众进一步了解化学工业,认识化学创造的新作用。

集团党委常务副书记董小方老师,公司总裁助理郑根土老师,集团党委委员、公司总裁办主任夏彩云老师参与了本次活动,并与受邀代表坦诚交流,共同探讨双方关心的话题。

活动中,市民朋友们走进新和成,切身感受公司砥砺前行的发展历程,通过近距离接触,详细了解功能性化学品在日常生活中的应用,以及公司在矢志打造“中国新和成、世界新和成”过程中所取得的成就。

座谈会上,郑根土老师从三废处理、风险管控、数智化转型等方面向公众代表介绍了新和成践行“绿色发展”的具体措施,并用实例展示了近年来公司致力安全环保的成效。

董小方老师向市民代表表示热烈欢迎,并介绍了新和成在精细化工、医药健康、新材料、教育等领域所取得的成绩。他指出,新和成在老师文化、

“创新、人和、竞成”“创富、均衡、永续”等企业文化的引领下,坚持创新驱动发展的理念,努力为社会提供最优质的服务和产品,为促进地方经济发展、行业发展和技术进步做出自己的努力,并积极践行“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨,大力参与抗疫救灾、扶贫济弱、帮困助学等社会公益事业及乡村振兴战略,为促进社会共同富裕贡献自己的力量。他希望,通过本次开放日活动,能帮助社区居民更好地认识新和成、了解新和成,了解化工的作用和重要性,也期待有更多的市民能走进新和成,提升村企和谐关系。

通过参观和座谈交流,市民代表感受到科技创新和绿色发展带来无穷魅力的同时,也充分了解、认识到新和成强大的科技研发能力和对社会、对国家做出的贡献,并衷心祝愿新和成发展得越来越好,成为新昌的骄傲,同时也表示将继续加强企业和街道的沟通交流,积极构建双方的良性互动,实现共建共富,同心同行。

# 消防技能比武拉开第三十届劳动技能比武帷幕

文/黑龙江基地 苏敏杰



劳动技能比武是一个公平竞技的平台,能够激励员工深耕岗位,助力建设高素质职业化员工队伍。6月22日,新和成股份第30届劳动技能比武拉开帷幕,首个项目消防类比武在黑龙江基地举办。

黑龙江省绥化市消防支队长王福利、绥化市经济技术开发区管委会副主任梁佰东等特邀领导,公司副董事长、总裁胡柏刺老师,总裁助理郑根土老师,黑龙江基地总经理俞柏金老师等公司领导,以及各基地参赛代表,绥化市消防支队人员共计50人参加,黑龙江基地常务副总经理陈召峰老师主持。

俞柏金老师在致辞中指出,做好消防安全工作是推进公司高质量发展的重要一环,我们要打造好各个层次的安全人才供应链,培养好内部人才,以赛为练,开展消防竞技项目,加强应急处置能力,提高公司安全管理水平。

本次比武包括个人和集体类共计5个项目,共有7支代表队28名运动员参加。赛场上,所有参赛选手顽强拼搏、团结协作,充分展现了新和成人勇于竞争、善于竞争、艰苦奋斗的精神,为广大员工树立了学习的榜样和追赶的楷模。

经过一上午激烈的角逐,第30届劳动技能比武消防类比武终于落下帷幕,奖杯也花落各家,黑龙江基地代表队荣获团体一等奖,上虞基地代表队、山东产业园代表队分别获得二、三等奖。

劳动技能比武是对员工业务素质的一次全方位检验,为大家提供交流和切磋技艺的平台,同时也激发了广大员工学技术、强技能的昂扬斗志。下一步,新和成将继续鼓励员工立足岗位,潜心钻研,不断提升自身的专业知识和业务技能,培育劳动、劳模和工匠精神,做大技能型人才池,为企业高质量发展奠定坚实的基础。

## 凝聚安全合力 助力稳定生产 新和成股份各单位相继开展安全月活动

文/新和成股份 吕梦帧



新和成是社会大家庭中的一个重要细胞，也是安全生产的守护者。新和成股份紧扣“遵守安全生产法 当好第一责任人”主题，坚持“安全第一”的安全理念，开展了消防技能比武、紧急疏散演练、安全知识竞赛等一系列形式多样的安全月活动，着力构建“安全保障体系”为特色的新和成HSE管理系统，打好安全生产攻坚战和持久战，保障每一位员工安全和健康。

各单位火力全开，在安全宣传、知识技能培训中掀起了一股你追我赶的比拼热潮，下面跟随我们一起回顾精彩纷呈的安全生产月活动吧！

### 营造安全氛围

各基地创新安全生产宣传活动形式，利用宣传窗口张贴安全标语、展示各个岗位安全标兵风采，并积极征集安全生产征文活动。总部在微信公众号持续推送安全画与话及安全短视频展播等相关报道，营造“人人都是安全员”的浓厚氛围，提升全员参与感。

### 标兵上墙树榜样

各单位评选出25名安全标兵，进行先进风采展示，切实引导全体员工亮出成绩、晒出担当、带出风采。



### 安全培训提素质

公司组织全体员工分批观看安全警示教育片，一个个鲜活的案例、一幕幕发人深省的画面时刻警示大家强化安全生产的红线、底线意识，提高安全理论素养，筑牢安全生产的每一道防线。

同时，公司邀请南京理工大学陈网桦教授开展主题性安全生产公开课活动，对公司的研发、工艺、设计、HSE管理等相关人员，传达工艺安全评估、物质稳定性、燃爆风险评估等方面知识，助推员工优化创新工艺，从思想上防范生产安全事故发生，全面提升公司本质安全水平。

### 隐患排查不松懈

公司组织各单位进行全员隐患随手拍活动，广大员工着力查缺补漏、消除盲区，压紧压实安全生产主人翁意识，全面排查整治安全风险隐患，营造了集中攻坚创效的良好氛围，也为公司创造了持续稳定的安全生产环境。

### 技能提升乐中学

以“全员参与”为原则，各基地陆续开展消防技能比武，选手们不惧酷暑、发挥吃苦耐劳精神，凭借娴熟的配合和严谨的操作，高水平、高质量完成各项消防技能竞技，大大提高安全意识和安全技能。



各单位相继组织各类消防应急演练，以增强员工消防安全意识，强化员工紧急疏散基本常识和应急避险技能，提高事故救援中的相互配合能力。

同时，HSE管理部联合新昌基地，对总部研究院、中试车间及总部各职能部门兼职安全员进行了灭火器、消防水带使用的现场实战培训，着力提升相关岗位人员的应急处置能力，夯实公司安全稳定生产基石。

### 轻松学习get知识

通过HSE知识与安全生产法竞答，全体员工比脑力、拼速度，在寓教于乐的轻松氛围下

提升员工安全生产知识水平，平均每日有效参与达到9333人次。

当安全生产遇上短视频，奇思妙想间一道道灵感迸发，从制作拍摄到观看分享，每一个环节都让员工体会到牢固树立安全生产责任意识的重要性。

安全生产月圆满落幕，但安全生产永不收官。新和成将以“三零目标”为工作导向，把安全生产红线作为生命线、责任线，进一步夯实安全生产管理，全面落实企业安全生产主体责任，持续创造健康稳定的安全生产环境。



## 新昌基地召开第一期企业文化大讲堂

文/新昌基地 徐明珠 张君豪

为进一步加强干部员工对企业文化的理解与认同,推动企业文化在管理中的实践和融合,结合《2022年新昌基地企业文化建设计划》要求,6月23日,新昌基地召开第一期“企业文化大讲堂”。新昌基地所有干部、博士人员近140人参加活动,基地总经理严宏岳老师、综合办主任舒畅老师、营养研究院副院长李建东老师分别进行分享,会议由副总经理杨金枢老师主持。

严宏岳老师以电影《长津湖》作为引言,指出新和成在发展过程中一路攻坚克难,在通向“世界新和成”的道路上,还有许多像“上甘岭”“长津湖”一样的战略战役节点需要攻克。严老师从学习和融入、感恩和实践、感悟和思考三个大点切入,通过山东基地的一个个生动事例,展现了新和成人对老师文化的传承与践行。最后,严老师对我们提出两点要求,一是感恩和实践是检验员工能力和素养的标尺。干部员工要感恩,珍惜平台,以“老师文化”为标准选人用人。二是要真抓实干,传承文化重在抓落实。新昌基地要全力打造人才高地,用一流团队成就一流事业。要坚持打造“阳光、团结、活力、实干”一流团队的目标,挖掘员工潜力,激发员工激情;畅通需求反馈渠道,重点做好“五必访、五必谈”和总经理信箱工作;以“四求精神”为行动纲领,踏实做事。

舒畅老师分享了他从一名基层员工到目前新昌基地综合办负责人的成长过程,他表示,是“四求”精神一直勉励和引领他不断进步和提高。他从新员工培养规定、MET项目生产员工培养方案、新昌基地精员增效、中高层团队建设、人员分流安置等重点工作经历深刻阐述了自己对“四求”精神的领悟和不断实践的过程。

李建东老师从走进新和成、在新和成成长、和新和成共发展三大方面给大家作了分享,特别从产品创新、产品开发与推广、管理创新、团队建设、专家和客户合作等方面剖析了自己在新和成的成长历程。

最后,严宏岳老师指出,我们要在学好、讲好企业文化的基础上,在生产经营中践行好企业文化。干部要正确认识召开企业文化大讲堂的目的和意义,在企业文化建设中起到率先垂范的作用,躬身实践,身体力行,用自己的言行影响员工、带动员工,做企业文化的践行者、传承者、弘扬者。

接下来,新昌基地将会持续组织多种形式的文化活动,继续“学好、讲好、做好”企业文化,将企业文化外化于形、内化于心、固化于制、实化于行,以企业文化为引领,为公司创造更多价值而努力奋斗!

## 上虞生物召开“标准化车间建设及五型放心班组建设”月度总结会

文/上虞生物 蒋晓东



6月6日,上虞生物召开5月“标准化车间建设及五型放心班组建设”月度总结会,分析标准化建设和五型放心班组建设过程中存在的问题,部署下月标准化建设及五型放心班组工作重点。总经理邱金倬老师,各分管副总、部门负责人、车间负责人代表参加会议,副总经理黄高峰老师主持。

会上,副总工程师田金金老师提出工艺规程和操作规程需要做好标准化模板,做到统一。要加强实验室安全管理,尤其是电器及玻璃仪器使用及采购过程,加强质量把关。要加强车间保密化管理,做好标准化流程。

黄高峰老师指出要明确标准化车间和五型放心班组的开展目的,在规范的基础上取得实际成效。HSE部要结合安全生产管理风险,做好安全教育,做好闭环,真正达到有效降低风险的目的。各部门要做好年度目标的合理性,确认是否为追求的本质目标。五型放心班组推进要做好可

持续性开展,做好考核方案,提高各车间班组的可比性,进一步加强效果评估,做到车间班组自主管理。要做好工作计划和半年度总结,部门负责人做好定期车间专项检查,不断固化标准化建设,突出改进点,做好文化宣传工作,营造氛围,增强员工荣誉感。

最后,邱金倬老师在讲话中强调,各部门要进一步明确目标,细化年度目标和计划,展现实效;五型放心班组要养成比学赶超的氛围,帮助班组培养成就感、自豪感,调动员工的激情,实现班组自主管理;组织领导亲自参与,思想上要重视,真正用心去做,发自内心去落实,深入一线,对车间业务和员工了如指掌;各职能部门的成效要有真实体现,不能形式主义,更不能乱作为,要探究根源问题,给车间做好指导、监督、检查等硬核措施;强调结果导向是要输出好的管理经验,树立正面典型,消除危机型车间,加强工作计划性。



## 节能工作任重道远 保持初心砥砺前行 上虞生物召开节能经验分享会

文/上虞生物 阮菲

6月8日,上虞生物召开节能经验分享会。会议由副总经理黄高峰老师主持,副总工程师田金金老师、总经理助理张正波老师以及各车间负责人、车间生产工段长、技术工段长、能源管理专员等参加会议,508车间主任张永生老师和环保中心主任陈建煌老师作分享。

张永生老师从508车间近年来相关工艺技术的创新、装备的改进以及管理上的提升几个方面分享了车间节能经验。他强调,节能工作任重而道远,需要上下齐心,砥砺前行。陈建煌老师从水、电、汽三个方面对车间能耗进行了分析,并通过开源与节流两方面对节能思路进行了梳理,提出通过PTFE换热器优化、锅炉换热效率提升以及蒸汽冷凝水套用于锅炉等方式提高蒸汽产量,每年蒸汽节能效益能达到数百万。

黄高峰老师对508车间与环保中心的节能工作表示肯定,他对各车间行之有效的节能方法进行

了总结,并部署了下阶段节能工作任务。他强调,车间节能要从多角度进行思考。首先是工艺方面。工艺是节能的源头,各车间要梳理本车间的工艺流程,思考是否有可以改进之处。其次是装备方面。使用先进合理的装备更能契合生产工艺,稳定连续的生产需要设备来保障。最后是管理方面。建立能源台账的能够很好地了解车间用能情况,制定能源计划能够高效用能,杜绝能源浪费。黄高峰老师要求,各车间要深入思考,将车间能够节能的方面“吃干榨净”,节约能源,提高能源利用率,不仅仅是减少费用支出,更是为减少环境污染做贡献。

节能工作是个对社会有意义、有价值的事,是体现自身能力和价值的事。黄高峰老师希望通过节能经验分享和交流,车间能够梳理、寻找适合的节能措施并加以实施改进,确保公司达到万元产值能耗下降5%的节能目标。



## 董事长胡柏藩老师视察山东基地时指出 坚定信心、坚持创新、提升管理 为公司高质量发展蓄势赋能

文/山东控股 袁浩男

6月14日-15日,董事长胡柏藩老师到山东基地视察指导工作,听取了山东氨基酸、山东产业园、山东药业经营情况汇报,并对公司重点工作作出重要指示。

座谈中,胡柏藩老师指出,新和成从事的产业是前景广阔的朝阳产业,拥有研发平台、技术基础、竞争优势和协同优势,干部员工要坚定信心、踏实做事,按照“一体化、系列化、协同化”发展思路,坚持“化工+”“生物+”,做好功能性化学品,把产品做大做强做领先。

围绕“十四五”战略规划和年度工作计划,胡柏藩老师强调,干部员工要着重做好以下几点工作。一是坚持战略主航道,深挖发展潜力。聚焦新产品、大产品,提高研发效率,加快战略项目落地;坚持管理标准化、规范化,提升发展内力;坚持创新,做系列化产品,进一步降低成本、延长产业链,提升产品附加值。二是持续创新,做行业领跑者。在技术创新方面,通过技改变更、微创新等完善工艺,做好产品分类管理,提升品质、形成品牌;在管理创新方面,内联外合、强化交流,对内做好产供销协同,对外引进先进管理理念,实现工程、装备、安环等全方位创新,并固化经验,形成可传承的标准和流程。三是强化人才培养,打造人才高地。干部要对标学习,深化对“人才高地”的思考、学习和实践;建立育人体系,

做好人才的“选、用、育、留”;搭建培养平台,让员工在项目中成长,强化“国际化人才、核心技术人才、领导人才、管理人才、技能型人才”等5类人才的培养;梳理人才结构(专业结构、年龄结构、知识结构等),打造人才高地。四是加快数字化转型,为管理赋能。把数字化作为战略发展的有效抓手,加强技术、销售、管理等数字化协同,从生产实际出发,提高自动化、连续化水平,实现降本提质增效的目标。五是强化自律意识,做好商业秘密保护。清晰认识工作职责,强化保密宣贯教育,提高知识产权意识;建立健全保密体系,建立保密网格,保护公司的知识产权和商业秘密。六是坚持对标学习,提升管理能力。制定明确的目标,抓重点工作和事情本质;人员组织有力,发挥团队效能;建立有效的制度和流程,用制度管人、按流程办事;建立良好的人才结构,助力打造人才高地。胡老师勉励大家,“十四五”宏伟蓝图已经铺开,未来大有可为,干部员工要珍惜平台、好好锻炼,努力为中国的化工事业贡献力量!

与会人员纷纷表示,将深入贯彻胡老师讲话精神,铆足干劲、激情做事、持续总结、练好内功,为公司实现“中国新和成 世界新和成”的远景目标努力奋斗!

## 山东基地举行山东中医药大学 就业创业实践基地签约揭牌仪式

文/山东控股 孙希征



6月9日,山东中医药大学党委副书记、校长高树中一行来山东基地开展访企拓岗促就业工作,并举行大学生就业创业实践基地签约揭牌仪式。滨海区党工委副书记、管委会副主任杜建华,滨海区管委会一级专员刘振永陪同,山东基地负责人董小方老师、山东控股副总经理孟建波老师,以及6家企业代表参加活动。

座谈会上,杜建华副主任表示,山东中医药大学学科门类丰富,人才培养层次齐全,与滨海产业领域契合度高,合作空间巨大;山东新和成等企业为学校共建大学生就业创业实践基地,为大学生就业实习和企业人才需求搭建桥梁,开启了滨海校企合作的新篇章。

高树中校长对滨海区政府、企业给予学校就业工

作的大力支持表示感谢,同时介绍了学校历史、师资、学科设置等基本情况,希望未来依托中医药大学特色学科全面加强校企合作、紧密供需对接,在产教融合开展更深入的合作,促进企业的发展,助推滨海发展。

7家参会企业代表,分别介绍了公司人才发展和人才组织架构。期间,孟建波老师介绍了公司生产运营情况、人才结构及取得的阶段性荣誉,并表示要推动校企合作向更高层面发展。

此次揭牌仪式的举行,实现了“点对点、面对面”的精准对接,充分体现了当地政府企业对校企合作的重视。新和成将进一步拓宽企业人才引进的渠道,把更多的毕业生带到企业中来,为企业的快速发展注入新的力量。



## 山东基地组织学习“两个讲话”研讨会暨 “我为高质量发展做什么” 新任基层干部座谈会

文/山东控股 王宇坤

6月2日,围绕“我为高质量发展做什么”主题,山东基地组织30余名基层干部代表,召开了学习“两个讲话”研讨会暨新任基层干部座谈会,会议由副总经理孟建波老师主持,副总经理王夕召老师、邱罕智老师,总经理助理饶仲明老师参会。会上,与会中高层干部,结合自身工作经历,围绕“干部怎么干”提出了建议,指出干部要干在先、带好队伍;要利用好公司的资源、平台和标准;要明确个人定位,坚持创新;要主动学习、加强沟通、提高站位。

王夕召老师强调,基层干部不仅是干事先锋,也是经验传承载体,要在探索中摸索管理经验,比如清洁生产牵头管理、能源体系管理等,为公司更好发展提供建议。

邱罕智老师指出,基层干部要提高“三个能力”即解决问题的能力、资源整合利用能力和自主学习能力;要分轻重缓急、平衡时间,做到高效工作;要多交流分享,固化经验、做好传承,做到管理制度化、制度流程化、流程岗位化。

饶仲明老师表示,基层干部作为基层管理者,要守牢安全环保红线底线;要充分利用公司整合的培训资源和平台,内联外合、快速成长。

孟建波老师结合基层干部的建议和反馈,表示会后将进一步召开专题会议,就人才培养、经验总结等事关高质量发展的问题逐项落实。同时,他对干部发展提出了三点建议。一是强化产业自信。新和成做的是朝阳产业,前景可期。基层干部要在建设、生产中磨炼提高自己,与公司共进步、同成长。二是履职尽责、坚持创新。干部要正确定位、补足短板,创新思路和方法,真正提质增效,实现个人工作价值。三是增强跨公司、跨平台交流。干部要搭建自己的小平台,有意识提高综合协调能力,带好团队,在专业领域实现更好发展。

与会干部听取中高层干部的建议后,表示将深入学习“两个讲话”精神,做到内化于心、外化于行,积极践行干部行为准则,并将此次会议精神传达到更多干部心中,争取为公司“十四五”高质量发展贡献更多智慧和力量!



## 新和成股份副董事长、总裁胡柏剡老师到黑龙江基地视察指导工作

文/黑龙江基地 徐志辉

6月21日-23日,新和成股份副董事长、总裁胡柏剡老师到黑龙江基地视察指导工作,总裁助理郑根土老师陪同。胡柏剡老师首先到现场参观了解了车间生产和新项目建设情况,随后又听取了基地经营班子及相关人员在项目建设、竞争力提升、数字化转型等方面的汇报,并就黑龙江基地的进一步发展提出了要求。

在新项目建设方面,胡柏剡老师强调要总结一期项目的经验教训,加强与专家学者的交流和学习,确保各项工作保质保量推进。

在产品竞争力方面,一是要系统性梳理问题原因,针对性制定措施,逐项落实,夯实责任;要重视小试验证工作,总结分析以往生产过程中的数据,寻找规律,有效解决问题。二是要做好项目管理,控制投资费用。三是要聚焦重大问题攻关,梳理各项降本增效措施,充分发挥生产、采购、销售、财务等部门的协同作用,共同推进各个产品竞争力提升。

在数智化转型方面,胡柏剡老师强调,黑龙江基地是数智化转型的试点单位,各业务负责人要通过数字化平台的应用提升管理效率、促进减员增效。将黑龙江的数智化项目打造成标杆,为后续其他基地的数智化建设提供好的参考和对标依据。

最后,胡柏剡老师鼓励广大干部员工要坚定信心、齐心协力、统一思想,为黑龙江基地高质量发展贡献力量。

走进安全知识 提高专业技能

## 黑龙江基地举办安全生产月专业安全知识竞赛活动

文/黑龙江基地 苏敏杰



为切实加强安全生产的宣传教育工作,“以赛促学”,提高全体员工的安全防范意识、专业安全知识掌握及应用能力,为公司持续、健康、稳定发展贡献力量,6月27日,黑龙江新和成于办公楼二楼报告厅举办了以“走进安全知识,提高专业技能”为主题的安全生产月专业安全知识竞赛活动。

绥化市应急管理局二级调研员吕建武、经开区管委会四级调研员张海营和公司总经理俞柏金老师等应邀出席,常务副总经理陈召峰、HSE部经理李强、910车间主任张武超等老师

担任仲裁组成员,以及参加决赛的8支代表队和现场观赛人员共100余人参加。

本次专业安全知识竞赛共有16支队伍参加,其中有8名队伍在初赛笔试中胜出,获得今天的决赛资格。比赛共包括必答题、抢答题、风险题、加赛题、观众互动答题等环节。参赛选手们踌躇满志,在必答题环节答题招招命中,在抢答题环节争先恐后,在风险题环节踌躇不前,在加赛题环节你追我赶,现场观众们更是火热参赛,毫不示弱,争先抢答。

经过选手们的激烈角逐,本次专业安全知识

竞赛顺利落下帷幕，获得本次比赛前三名的队伍分别是热电分厂代表队（王坤山、李冬柏、陈亮），908车间代表队（姬宇、李洁爽、张亮），917车间代表队（赵东辉、周文博、邱宇鹏）。

俞柏金老师首先向莅临比赛现场的各位老师表示感谢，向本次知识竞赛中取得优异成绩的各位选手表示热烈的祝贺。他充分肯定了此次专业安全知识竞赛活动主题鲜明、活动形式明确等优点。安全知识学习、竞赛是提高对安全工作了解的有效手段，俞柏金老师强调要借助这次活动开展，以小范围撬动“大范围”参与安全知识学习，掀起一波全员积极、主动参与安全知识学习的“浪潮”，进一步营造出全员参与、全员提高、全面提升的安全生产氛围，有力推进安全生产工作持续稳步提升。安全知识的学习要杜绝形式主义，要真抓实干，在今后安全知识学习过程中，俞柏金老师也提出了相应的要求。

一是强化干部带头意识。各级干部要在安全生产工作中充分发挥先锋模范作用，要成为推进安全知识学习工作的领头羊。积极主动、自发参与到专业安全知识学习工作中去，不仅要懂生

产，更要懂专业安全，成长为公司必不可缺的复合型人才。

二是稳步提升专业人员安全能力。推进安全知识学习是让员工能结合生产实际识别风险、判定风险、提升本质安全。HSE工程师、设备工程师等作为专业安全管理人员，是推进安全知识学习的“教练员”，要不断提升自身安全专业能力，确保自身专业素养过硬。

三是要开放心态，积极开发学习途径。要充分利用多方资源，利用公司公众号网络课程学习、每月测试等形式获取方式，学习隐患排查、应急物资使用等多方面内容，通过多种形式的学习途径，不断提高员工安全能力，为保证公司的安全生产提供基础保障。

开展本次专业安全知识竞赛是开展好安全生产月活动、扎实开展安全生产相关知识宣传教育培训的一种有效形式。黑龙江新和成在不断探索和丰富安全生产学习教育和培训的新形式、新途径中，促进全体人员丰富安全生产知识，提高安全生产操作、防护技能，为生产经营和安全发展奠定坚实基础。



## 北京福元医药高精尖药品产业化建设项目正式开工

文/福元医药 阮时彤

6月18日，北京福元医药高精尖药品产业化建设项目开工仪式在北京市通州区灤县镇医药健康产业集聚区举行。北京市通州区区委常委、副区长苏国斌、灤县镇党委书记郭枫等领导，福元医药董事长黄河老师等高管，项目施工单位、监理单位代表参加仪式。

该项目总用地面积约10.6万平方米，预计2026年全面达产，设计产能100亿片，将全面完善药品全链条综合管理体系，提升研发制造智能化水平，形成集药品研发、生产、智慧物流及生活配套等功能为一体的现代化基地。

黄河老师在致辞中指出，基地将引进先进设备，强化生产智造能力，促进企业快速转型升

级，并对标国际化标准夯实研发基础建设，进一步提高创新药、仿制药研发水平。

北京市通州区区委常委、副区长苏国斌宣布项目开工仪式正式开始。现场礼炮齐鸣，掌声雷动，与会领导共同推动流沙启动杆，并挥动金锹为项目培土奠基。流光飞舞的金沙闪烁着光芒，预示着项目的建设征程正式启航。

福元医药将立足当前形势，一手抓防疫，一手抓建设，始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，努力成为“国内领先、国际知名的大型医药健康企业”，为推动医药健康事业发展做出贡献。

## 以法治化、系统化、协同化工作思路 助推学校廉洁风险防控机制建设

# 浙江越秀召开2022年第二次 纪检(扩大)会议

文/浙江越秀 吴一凡



6月23日上午,浙江越秀2022年第二次纪检(扩大)会议在镜湖校区召开。学校纪委委员、各分党委书记、各机关部处负责人、留学生教育学院、体育部、幼儿园负责人及纪委办相关人员参加会议。会议由校纪委书记高志栋主持。

会上,校长助理王建忠重点布置学校《关于开展梳理岗位廉洁风险清单的通知》。他强调,对岗位廉洁风险清单的梳理工作是新和成集团为推进廉洁风险防控机制建设、充分发挥廉洁风险防控保障作用而开展的重要工作,学校应该结合实际认真落实通知要求。王建忠随后与前阶段梳理流程工作相结合,按照成立工作小组、梳理职责清单、排查廉洁风险、制定防控措施、评估确认备案等步骤,对岗位廉洁风险清单梳理工作进行详细解读。

随后,与会人员集体观看新和成集团《联合巡检工作条例》学习视频。该条例共4章31条,围绕管理职责、管理内容等方面对联合巡检工作进行阐述说明。新和成集团《联合巡检工作条例》的印发,为学校开展校内巡检工

作提供了可借鉴的制度依据,使校内各部门对巡检工作有了进一步的认识了解,也有助于学校下半年顺利启动校内巡检试点工作。

纪委办负责人汇报2022年上半年工作总结,重点开展了执纪监督、党风廉政、清廉学校、内部审计等四方面工作,并提出下半年四项工作重点,分别为审计巡检结合试点、作风建设、廉政建设、常规监督等。纪检办负责人汇报2022年第二期纪检简报编制情况。

与会人员对上述工作开展讨论,重点对岗位廉洁风险清单梳理工作提出意见建议。

会议最后,高志栋再次强调本次会议内容的重要性,提出三个工作要求。一是工作要体现法治化精神,“良法是善治之前提”,学校进入发展新时期应具有法治方式与思维;二是工作要建立系统化思维,如制度、流程建设等均应形成体系化;三是工作要注重协同化思维,应相互配合,学会协同合作。



## 安全生产,久久为功者进

文/集团公司 吕梦帧

安全生产关乎人民福祉、事关经济社会发展大局,时刻绷紧安全这根弦,不断强化责任落实、筑牢制度堤坝,是所有企业主体的必须承担的社会责任,也是开展经营活动的前提条件。

新和成秉承“安全第一”的安全理念,从可持续发展的角度出发,健全防控机制,把各种风险控制在企业可承受范围之内,坚持贯彻落实“安全第一、绿色发展、全员参与、持续改进”的HSE方针,努力建立完善的HSE管理体系,把安全生产作为公司的生命线、责任线和高压线。

全体员工更是牢固树立安全责任意识,在安全生产道路上走出了稳健步伐,实现从“要我安全”向“我要安全”的转变”。

### 强担当,用责任守护安全

把好安全生产这一关,抓好“责任”至关重要。新和成落实全员安全生产责任制,通过压实属地责任、专业职责、领导职责和监管职责,确保“人人、时时、处处”将安全、履行安

全职责。公司通过编制《安全文化手册》,使安全文化入心入脑,每年6月开展企业内部的“安全生产月”,组织消防技能比武、安全知识竞赛、安全生产大讲堂等形式多样、互动性强的教育活动,着力提升全员安全生产履职能力,全面筑牢安全生产这道防线。

一线员工始终以高度负责的态度和勇于担当的精神,在项目建设、车间生产过程中做好安全生产各项工作,面对试车投产高度警惕、遇到设备故障隐患毫不懈怠,坚持源头严防和风险严控,不放过任何一个漏洞,不漏掉任何一个盲点。各级责任人更是以身作则,时刻把使命扛在肩上,勤下现场、靠前指挥,亲自部署专业安全管理,坚持“谁主管谁负责”“一岗双责”等原则,在监督检查上真抓实干,在事故处理上严惩不贷,将安全责任落实到各个环节、各个岗位,切实提高本质安全。

### 建体系,精细管理保障安全

以安全生产法规为准绳,汲取壳牌公司先进经验,新和成形成了一套以“安全保障体系”为特色的HSE管理系统,有效提升安全生产管理水平。该体系以实现“三零”为目标,采取





“重点关注领域”为主导的系统性执行方案，以“生产安全管理”和“设备安全管理”为切入点，全力开展作业许可、事故事件、变更管理、报警管理等13个模块工作。2021年，公司出台《行为安全规范与主动干预管理办法》《事故管理办法》等67份制度和3份方案，编制13份高风险作业风险告知卡，健全了安全风险辨识及管控机制，以精细化措施，打通安全管理最后一公里。

各基地、各子公司根据HSE管理体系要求组织各类安全检查，定期开展应急预案演练、安全隐患排查整治，防范安全生产风险事故，由点及面织密安全防护网，并着手编制《作业许可流程》《工作危害分析》《能量隔离》《气体检测》等专业理论培训课程和岗位实操培训，形成上下合力，为公司高质量发展贡献坚实力量。

### 勇于创新，数字智慧赋能安全

实现从“人防”向“技防”的转变，是从长远上消除安全隐患的重要保障。新和成积

极探索更高效、更智能的创新手段，让科技创新为安全管理添上“千里眼”和“顺风耳”。利用新一代工业互联网平台IPlat4J建立应急智慧平台系统，对生产和设备全方位、无死角感知，山东氨基酸、产业园实现了风险要素数据汇聚与可视化生产运行状态感知、人员在岗在位可视化；山东精化科技自主开发LIMS，从各道工序接受化验指令和样品信息，减少数据差错，提高质检水平，为产品的安全生产和质量管控保驾护航。

黑龙江基地逐步完善智能工厂试点建设，通过“机器换人”，提高劳动作业率，并利用自动精准的配比与投料，实现智能精准式作业。一朵朵“创新花”结出“安全果”，为安全生产注入源源动力，也为职工生命健康筑牢基石。

安全生产，久久为功者进。立足新起点、新征程，我们仍需时刻绷紧安全之弦、牢牢守住安全底线，从严从实抓好安全生产工作，为保障每个员工家庭的幸福和谐，为全社会的可持续发展贡献力量。

## 重特大事故预防 浅谈BOWTIE分析及关键屏障推进落实

文/山东产业园 戴晓枚

安全生产是企业兴亡的基石，是企业的生命线，效益的前提。外部每次事故都给我们鸣响了揪人心弦的警笛，留下极为惨痛的教训，牵动着每个化工人的心。安全生产责任大于天，新和成公司作为化工行业翘楚，更能敏锐察觉当今企业安全可持续发展的重要性。2020年底，山东新和成产业园高层领导积极探索引入先进的安全管理模式——BOWTIE分析工具（又称“领结图”或“蝴蝶结”）和关键屏障检查理念。选取701车间作为试点进行BOWTIE分析及关键屏障的探索及实践，全面提升本质安全设计的可靠性和有效性。

**BOWTIE分析实施。**701车间在2021年1月份开始策划，成立包含车间主任、生产及技术段长、HSE工程师为主的BOWTIE分析小组，制定过程推进计划。选取氢化工序可能发生重特大事故场景（火灾爆炸、中毒窒息）为分析对象，结合设计期和生长期两次HAZOP及LOPA分析结果，根据BOWTIE分析的步骤和方法，依托便捷灵活的思维导图软件工具，利用头脑风暴对氢化工艺进行危险源辨识分析，识别顶上事件，向前分析导致顶上事件发生的原因，梳理补充制定预防屏障，向后分析顶上事件可能导致的最终后果，制定减缓屏障，直到将所有可能导致重特大事故场景的顶上事件识别分析完毕，后续发生变更或技改后可进行补充完善。经过三轮讨论修订，最终呈现为动态BOWTIE分析思维导图，所有事故场景及预防减缓措施一目了然。

**关键屏障检查表运行。**将所有关键屏障梳理补充完善后，转化为检查表。检查表

融合了关键设备仪表点检表、双体系部分检查表、重大危险源检查表等，建立了一套车间可落地执行的检查体系，并配套发布了检查表运行方案，明确检查频次和责任人。氢化试点工序借鉴计划—培训—执行—辅导—审计的体系推进程序逐步推进落实，借助车间改良后的周检机制，组成干部检查小组并进行培训，每周对落地执行情况进行检查汇报，制定运行管控指标，记录运行过程发现的问题或隐患，跟踪整改，持续进行更新完善。

**全面转化推广。**氢化试点运行成功后，公司组织对整个试点推进过程进行总结，形成较为成熟的管理模块，在701车间以及新和成产业园进行推广。经过多轮的培训讲解，目前已在701车间全面运行，虽然短时间内未见显著成果，但利用BOWTIE分析梳理完善保护层，利用关键屏障检查保证措施可靠有效的理念已深入产业园干部员工的心里，种下了本质安全不断升级管理的种子，这对从业人员安全意识的提升大有裨益。

BOWTIE分析和关键屏障的先进理念帮助了干部员工更快速掌握各岗位可能存在的风险点和管控措施，打破了前期化工人稀里糊涂安全的侥幸思维，逐步向明明白白的可量化安全进行转变。警钟长鸣，安全管理永远在路上，公司将时刻贯彻“安全第一”的理念，借助信息化技术的不断更新迭代，创建人机友好接口，建立更加科学有效的安全管理体系，实现全员隐患查改无止境、人人时时处处抓安全的目标，保证公司安全稳定发展！

## 安全第一 求真务实

文/山东药业 冷聪



“安全第一”决不是口号，更不是空谈，而是掷地有声的“钢铁”，是力透纸背的“文字”，“第一”不是追求形式，而是一种理念；“第一”不是用来排序，而是一种境界；安全，是企业管理的晴雨表，因其重要且敏感，容易凸显出来，反应了企业管理的真实精神内核；能够检验大家的担当、敬业精神和忠诚度。

吕国锋老师说过，我们要时刻把安全放在首位，因为安全是生与死的问题，环保是开与停的问题，生产是多与少的问题。

班组作为生产一线的团队，是公司能否保障安全生产的根本，是安全开展的基石，更是企业发展长治久安的根基，为了更好地管理班组，提升班组能力，山东药业组织各职能部门为班组长进行授课，搭建班组长能力提升班，有效提升班组长能力，为公司培养后备人才奠定基础。同时今年恰逢五型放心班组变革之际，药业公司结合总部文件及近年五型放心班组建设经验，将五型放心班组检查内容重新制订优化，以减少班组额外工作为目的，实现班组自主创建、提升为目标，设置了车间级督导员进行自查，从车间层面督促班组进行创建，同时实行末位通报，对排名靠后、及格线以下的班组进行通报批评，对提升较大、建设效果明显的进行表扬，同时邀请进行经验分享，实现“先富带动后富”，实现所有班组都能步入五

型放心班组建设优胜行列。

为解决纸质资料保存难、浪费资源等问题，公司组织进行应急指挥平台开发工作，将流程线上化、规范化，纸质文件电子化，便于保存、传阅，同时实现了外来人员、车辆的实时监控，对厂区内人员可以实时定位位置，保障员工安全。建设过程中各车间、部门积极参与应急指挥平台流程搭建、测试工作，不断优化提升，避免将应急指挥平台僵化、固化，形成具有药业特色、真正适用、提升工作效率的应急指挥平台。

安全生产是企业生存和发展的生命线，公司坚持“安全第一、环保优先、生产可调控”的理念，始终把安全生产放在首要位置。从工艺、设备、程序、行为四个方面，组织全员、全过程、全方位、全流程的隐患排查。公司制定完善了596个岗位的全员安全生产责任制。严格落实“八抓”20项创新举措和市安委会“安五条”措施，每周带队到现场检查，与员工面对面交谈沟通，创造安全、健康的工作环境。

安全第一、环保优先、生产可调控。战战兢兢不是对安全没底，如履薄冰更不是对风险不知，而是对生命的敬畏、对员工的尊重、对自己的负责。我们要时刻保持战战兢兢、如履薄冰的心态，主动履行安全职责，落实各项防范措施，全力以赴守牢安全底线。

## 观看安全教育警示片有感

文/山东药业 展光利

激情的六月，阳光灿烂，生命如同萤火虫一样光彩绚丽，我们的新和成也如同这火热的季节一样蒸蒸日上。六月是安全生产月，609车间组织观看了“安全生产月”主题宣传教育视频《红线》《血色安全帽》《安全帽的故事》等。一个个悲情的瞬间，一声声哀痛的呼唤，就像一块块寒冷的冰，不时撞击着我的眼球，刺激着我的神经，搅动着我的心灵。视频中一个个鲜活的案例为在座的每一个人上了一堂真实生动的安全警示课，我深切地体会到“安全无小事”的含义。

安全是一个老生常谈的话题，我想对于一个人，安全意味着健康；对于一个家庭，安全意味着和睦；对于一个企业，安全意味着发展；红灯停，绿灯行，这是每个人都知道的交通规则，可并不是每一个人都能真正做到。海恩里希法则中提到，每1起严重事故的背后，必然有29次轻微事故，300起隐患或违章。一次事故的发生，是量的积累，再好的规章，在实际操作层面，也无法取代个人自身的素质和责任心。

通过视频我们了解到每年会有数万人在安全事故中丧生，数万人的背后是数万个家庭、是数十万个亲人，这个数字是沉重的，它深深地震撼了我的心灵。一次次悲剧的发生，看似偶然，实则反映了部分员工在安全生产方面责任意识和忧患意识的缺失，也暴露出各涉事企业在安全教育、隐患排查等方面存在的诸多问题，长久下来，就让我们对事故失去了警惕性，也给安全生产留下了隐患，教训不可谓不深刻。

生命，是宝贵的，生命对于每个人来说只有一次，当生命瞬间消失时，留给生者的只有无尽的悲痛。于是，我们天天讲安全，天天进行岗前安全教育，但在我们的身边仍有不少安全隐患，仍存在着思想麻痹、掉以轻心、习惯性违章操作等不良习惯。管理者的苦口婆心，班前会的再三提醒，居然不足以使我们每一位职工都对安全肃然起敬。安全对我们的重大意义早已从我们身边发生的每一起安全事故中得到了充分的认识和体会，大家都明白安全关系着我们千家万户的幸福与快乐，关系着国家财产的安危。

前几日我曾看过一篇名为《莫让“一直都这么干”成违章惯性》的时评文章。对文章中提到的“习惯性违章思维”的麻痹性、顽固性和继承性深有感触。安全生产工作似乎总是存在一个“怪圈”：查不完的隐患，抓不完的整改。细品之，不禁让人产生深深思索。隐患何以能“死而复生”不断循环，唯有思想出现问题，才会让“怪圈”禁而不绝，让习惯性违章“理直气壮”。“一直都这么干，没什么问题”反映的是惯性违章思维，这种思维会像瘟疫一样，在一个工序、班组或师徒传授中慢慢传播开来并延续下去。

安全源于文化，始于足下；源于设计，始于执行。要让“惯性”违章不“惯性”，必须硬起手腕抓管理，用放大镜看小问题，要把这些小问题用放大镜进行放大，像对待事故一样认真对待那些不起眼的小违章、小问题、小隐患。纠要有“宁愿听骂声，不愿听哭声”和“不见成效不罢休”的精神，把解决惯性违章问题从“念



叨在嘴上”转变为“落实到行动中”，真抓实干，不给惯性违章留有任何生存的空间。此外，我们还应时刻践行“安全第一、疑险从有，生命至上”的安全理念，坚持“安全第一，环保优先，生产可调控”的原则，从身边小事做起，杜绝违章蛮干，排查身边的安全隐患，时时刻刻不忘记安全，督促制止他人的不安全行为。

《诗经·小雅》里有一句诗：“战战兢兢，如临深渊；如履薄冰。”这句话用到安全上，再合适不过了。战战兢兢，是对事故戒惧、对生命敬畏的状态；如临深渊、如履薄冰，是对安全生产谨小慎微、防微杜渐的态度。人最宝贵的是生命，只有生命才会创造奇迹。没有安全，没有生命，一切无从谈起。事故源于麻痹，安全来自警惕，我们始终睁大眼睛，保持“怕”的状态，心里自然就有了一条不可逾越的“生命红线”。我们工作在生产一线，不能

有丝毫的违章，一丁点的失误都可能会造成无法估量的损失。平时我们要增强防范意识，工作中要多一点细心谨慎，少一点莽撞大意，多一份责任担当，少一些借口理由，多一点观察留意，少一点麻痹疏忽，尽自己的努力保证工作场所的安全，高高兴兴上班来，安安全全回家去。

“海不择细流，故能成其广；山不拒细壤，方能就其高。”安全无小事，一丝一毫的疏忽都有可能酿成灾难。前车辙后车鉴，愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免流血，假如我们每个人都能重视安全，对待安全工作，不论是决策者还是执行者，都持有“举轻若重”的态度，伴随着“属地管理”“安全领导力”，HSE管理体系等的扎根萌芽，我们定能将事故拒于千里之外，在安全生产道路上畅通无阻，不断追求卓越。

## 创新精细化管理经验分享

文/黑龙江基地 冯永红

基层管理人员是公司施行精细化管理的中流砥柱，在生产经营过程中起到了承上启下的作用，提高基层管理人员的素质对公司的生存与发展尤为重要。履行精细化管理是新形势、新体制的要求，也是我们管理水平提升的必然选择。

在车间精细化管理方面，潘老师一直强调：只说不写，跟没说、没做是一样的。想要真正做好一件事情，首先要全面思考，了解实际情况，要将想法真正落到纸面上，形成制度，并且对员工进行培训及宣贯，这样的管理才是科学、高效、规范的，同时，还要做好后续的检查及考核，最终将制度进行固化，只有这样，才是真正实现管理闭环，才可称得上是管理。精细化管理要系统，每一条规则要落到点子上，是需要我们用心去做的，而且要深入人心，赢得人心，一个车间要有灵魂，就要做好精细化管理。

车间管理要逐步趋于科学化、制度化，这是车间发展的必然趋势，也是企业蓬勃发展的前提，所以，作为一名基层管理者，一定要努力转变观念，学习先进的、现代的企业管理模式，打破传统的思维定式，在生产管理中不断去学习、去摸索，形成一套适合本车间的科学的的管理模式，只有这样，才能将车间管

理带到一个更高的水平，目前，车间主要从以下几方面来加强管理：

一是考核方面，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系，要坚持对事不对人。

我们要时刻关注员工的思想动态，及时做好心理疏导和行为引导，当好心理老师，要让他感受到车间是有温度的，错误仅是个人成长的一小部分，要端正心态。

二是团队建设方面，要大胆尝试，不能固步自封、缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行全面权衡。如果是“利”大于“弊”，我们就会不遗余力地去执行，如班组人员轮岗学习，从班组运作、协调层面出发是不利的，但这可以提高车间员工的全体技能水平，提高车间的整体战斗力，“利”是大于“弊”的。

三是隐患排查治理方面，车间每日开展检查、每周开展，将检查情况及时进行公示，将问题点落实至每位员工并及时整改，同时接受全体员工的监督，鼓励全员积极参与进来；对于员工在生产、安全、工艺、质量、设备等各方面提出的合理化建议，车间定期召开合理化建议讨论会，对建议的优缺点及执行的难易程度进行对比，积极推行实施好的合理化建议。

四是数字化管理方面，从车间实际出发，结合先进的数字化系统，对原料至产品的全

生命周期进行全方位把控，分析生产曲线及各类异常情况，第一时间制定解决方案，稳定车间生产。

强化精细化管理，主要应从以下方面入手：

1、宣传精细化管理文化，对车间成员进行相应的培训和教育。

2、建立、健全并落实固化精细化管理的奖惩制度及相应的考核机制。

3、定期对精细化管理的效果进行绩效评估并完善精细化管理的实施案。

4、强化考核，要按照每月一总结，每季一评比的思路，按时召开会议，及时分析、总结在推行精细化管理方面取得的成效和存在的问题，并制定具体措施加以改进，对于行动迟缓、成效不显著的班组进行通报批评，并严格落实处罚。

5、不定期安排专人，对班组的工作落实情况进行现场抽查，发现问题，及时督促、落实整改。完善各项工作标准和考核细则，抓好责任落实。

6、严格落实各级人员的岗位责任制，狠抓各项工作任务考核、落实和现场监督检查，确保在较短的时期内，通过深化实施精细化管理，使各方面的工作都有较大进步。

7、制定每月计划目标，还要进行分解，要分解到每一周，分解到每一天，分解到每个人。

## 维修车间双降工作之试车平台建设

文/上虞生物 朱金杭



上虞生物设备动力部维修车间一直以来十分重视员工技能的提升,努力争取做好“设备医生”,将提升维修质量提供可靠的服务作为自己的核心要务和目标。期间也做了很多改进创新工作,在设备预防性维修、数据化维修、故障排除及原因分析等不断规范完善,也已形成常态化,尽维修车间全力保障车间设备的稳定高效运行。

然而,随着生产车间对维修要求越来越高,更大程度地满足生产车间对维修后设备的期望,维修可靠性和维修后的质量如何科学验收等问题逐步暴露。生产车间将维修好的设备领用后偶尔发现使用中存在设备振动较大、温度和电流异常或达不到使用工况要求的情况。这类问题在维修过程中难以及时发现和验证,但是切实会对车间生产产生影响,也是对维修车间确保维修质量的一大挑战。

为解决质量验收这一问题,维修车间压缩机工段在车间主任梁新中老师的指导和要求下,以实用性和经济性为目标,从初期的平台选址、管线排布、设备布置等方面入手,绘制场地布

置图、制作设备安装基座、接通循环水和电路、安装附属测量仪表等,一步一步将试车平台建设、完善并投入使用。通过对维修完成的设备进行试车验收,尽可能将设备维修后的问题提前暴露,记录设备空载运行时的振动、温度、电流、真空度等信息,同时邀请车间设备工程师来现场指导、确认试运行情况,做好完善的设备试运转数据等验收记录。经过大修的设备《质量控制卡》上的维修过程数据控制与维修后试车平台运行数据的双重支撑,大大提升了交付车间使用前的设备质量可靠性。

试车平台的建设是维修车间对维修质量控制迈出的重要一步。目前试车平台已正式投用,压缩机工段对设备维修后的试运行评价、验收工作也按制度有序开展,保证检维修质量的同时,也提前解决了以前一直没有发现的许多问题,优化了维修作业过程的质量控制要求。今后维修车间也会利用好试车平台等资源,在设备维修各方面不断改进、创新、提升,真正为双降工作做出自己的贡献。

## 增效,才是真正降本

文/山东药业 赵乾坤 高鹏 郑佳帅 夏尚升

“降本增效”活动开展以来,各公司、部门/车间列清单、抓落实,在创效赋能、管理提升等方面取得了较好成果,期间一些好的做法,山东新和成进行了梳理、总结和分享,今天,让我们一起来看看药业维修车间如何化废为宝、突破难题,实现降本增效的金点子。

### 集思广益拓思路

在全国多地疫情反复时,山东药业西门每天都有大量的外来车辆出入,需要3-4人不间断进行喷洒消毒剂,每辆车进行喷洒消毒平均需要5分钟左右,既造成了车辆拥堵浪费了时间,又浪费了大量的人工。于是公司设想是否可以制作一个能够自动进行消杀的设备,来解决这个浪费人力物力的问题。药业维修车间的老师们立即行动起来,查阅资料、集思广益,经过讨论后决定在药业公司西门搭建一个能够自动喷洒消毒剂的消杀龙门架,来代替人工操作和提高消杀效率。

### 化废为宝搞创新

在制作的过程中药业维修车间老师们遇到的第一个问题就是材料的紧缺,但是作为维修人员,每天都在与设备打交道,他们的第一反应就是将废弃零件再利用,在经过与多个生产车间沟通后,自己动手丰衣足食,将各车间剩余钢管、管线等材料进行收集;材料有了,人工紧缺又成为了另一个需要解决的难题。维修车间每天维修任务繁重,大家就利用工作空余时间进行制作,经过几天的努力,龙门架框架加工完成;随后就是对喷洒消毒剂的管线安装和泵的调试。

龙门架在组装完成后,一开始采用的是高压低流量的泵来泵送消毒剂,但是经过试验后发现压力过高,管线接头处容易泄漏,存在安全隐患,不符合使用的需求。大家通过多方调研、反复试验,在经过多次调试后,最终采用低压高流量的泵来



泵送消毒剂。在维修车间老师们不懈努力下,只用了两天时间就将管线和泵调试到了合适的压力和喷洒量,消除了高压和泄漏的安全隐患;最后将龙门架搬运至西门门口进行现场组装和自控调试。

### 降本增效促发展

经过多次调试,药业维修车间最终制作出一个20只喷头,只要有车辆通过就能全方位、无死角对进厂车辆进行全面消毒的消杀龙门架。消毒通道建成后大大节省了人力、物力,同时缩短了车辆进厂时间,由之前一辆货车消毒需要5分钟,现在变成30秒即可消杀完成一辆货车,不仅提高了工作效率,而且大大降低了人工成本,切实保障了车辆的安全通畅,保证了公司的顺利运转,同时也完善了公司的疫情防控。

消杀龙门的设立,不仅提高了工作效率,也使废旧零件得到再次利用,药业维修车间从小、从实际出发,将降本增效工作真正的落到实处;下一步,他们将继续深挖潜力,将“加法”与“减法”有机结合,为公司高质量发展贡献智慧和力量。

## 行走建设现场：听听工地上的故事

文/山东控股 袁浩男

聆听建设者们的故事，见证“十四五”当下，新和成从“中国新和成”走向“世界新和成”的变化，记录新和成人担当责任奋发有为、紧跟时代砥砺前行，实现高质量发展的新路子。今天，紧跟小编的镜头，去建设现场听听工地上的故事。

### 每天跑工地，“小蓝帽”带头示范有担当

热火朝天的工地上，切割机的嘈杂声夹着吊装的笑声，在37℃高温下，汗水滴在发烫的钢材上刹那间蒸发，定格建设者艰辛的瞬间转眼消失。面朝黄土背朝天，在高大宏伟的塔吊和钢架前，对新和成的“建设狂魔速度”感到赞叹，也由衷敬佩每天在工地上来回穿梭的建设者——有行走在三脚架上的“蜘蛛人”、有跪在框内焊接的“炽热工匠”，还有监控施工质量的“小蓝帽”。

“我每天都要到现场一趟，看看装置建设进度、协调设备到货和安装、到料场看看设备质量是否有问题，看着近在咫尺的目标，压力很大”。“小蓝帽”王老师说。了解王老师的人都知道，他在办公室总是坐不住，不是在打电话就是在打电话的路上，不是去现场就是在去现场的路上，他是风风火火、干事在先的小蓝帽。像他一样，每天挽起袖子就想项目情况的小蓝帽有很多，有发现质量问题“吹胡子瞪眼”、严厉教育的石老师，也有抬头排查隐患、不顾“汗水湿身”的王老师，他们在施工一线用安全领导力为员工带头示范。

“项目正值建设高峰期，作为项目员要每天呆在现场，战高温、斗严寒，是我们的基本素质，领导都‘5+2、白+黑’干在现场，我们没理由不干。”项目员小陈说。火车跑

得快，全靠车头带，领导的垂范担当让基层员工格外有主心骨。

### 背上“小绿包”、戴上“防风罩”，咱们员工有干劲儿

进入施工现场，除非每天打交道，要不然真的难以辨别眼前戴着各式各样“防风罩”的人。37℃的酷暑，长期暴晒在高温下，谁的皮肤也受不了，在和施工单位交流过程中，有些员工发现了“防风罩”的妙用，冬天戴在脖子上防风防寒，夏天遮在脸上防风防晒。于是，他们戴着“防风罩”在各自领地像海绵一样汲取知识、熟悉以后的工作现场。

看着眼前背“小绿包”的员工，小编心中难免疑惑，因为他既不是设备仪表专工，身上背的也不是专业的“小绿包”。交流中得知，为方便员工携带学习工具、干活工具，车间给员工配备了“小绿包”，但因为之前的用破了，他自己又买了一个，虽然“不专业”，但很实用，里面装着活用扳手、材料、线、卷尺等，都是现场核验设备、检查施工质量必备品，堪称现场干活宝库。

“现在，设备陆续吊装，过程中法兰面有没有磕碰、换热管有没有压坏、接口焊接的行不行，我们都要把关到位，要不将来都是影响生产的关键因素。现在红脸出汗，以后少麻烦，活儿都是给自己干的！”看着眼前的设备，员工小张干劲十足的说。戴着“防风罩”、背上“小绿包”，为项目顺利完工，他们扎根在建设现场，一天下来，拧一把“防风罩”上的汗水，抖一抖“小绿包”里的沙土，第二天继续干。

我想，正是因为无数个戴“防风罩”、背



“小绿包”，战高温斗酷暑坚守岗位的员工，新和成的“十四五”宏伟蓝图才落地有声、我们走向“世界新和成”的梦想才花开结果。

### 常备“润喉法宝”，师徒传承不掉链

“老师，您刚才说汽轮机最大压力是多少？”因为现场声音嘈杂，员工扯着嗓子问师父小李。休息时刚吃完一颗润喉片的他，努力克制嗓子的不舒服，用最大声音在现场教新员工汽轮机的使用方法。

因为新员工没有操作经验，所以，对他们的培养，车间分三个阶段，一是理论培训学习，二是车间委培代教，三是建设现场实地学习。而每个阶段的“老师”，都不约而同常备润喉片。

学习教室里，“小刘，你来模拟复述一下咱们的开车流程。”上了3个小时课的柴老师，含着润喉片还在和员工一起理顺工艺流程；生产车间里，“小张，汽轮机启动时一定要观察它的压力、温度、是否有异响。”生产现场培训1个小时的李老师仍旧热情的回答徒弟的疑问；建设工

地上，“小刘，你看看这台设备法兰面有焊点，这不符合使用要求。”带着员工熟悉了两套装置的张老师，依然没有回办公室休息的意思。他们都有一个共同的名字——老师。

为什么嗓子不舒服，还要上课、培训，“因为，在新和成，我的老师也是这样教我的，时间紧、任务重，我们必须让徒弟有充足的理论知识和操作经验，这既是为公司负责，也是为徒弟负责。”柴老师说。在新和成，广大干部员工以“老师”相称，在新项目上，师徒传承尤为重要，是数以千计的“老师”推动着公司持续健康发展。

火热六月，骄阳似火，塔吊长臂挥舞、工地上车水马龙，山东新和成的干部员工，顶烈日战酷暑，以时不我待、只争朝夕的责任感和使命感，“踩下油门”干工程，始终保持着建设“进度”和“热度”！在此，向为公司实现高质量发展贡献青春和汗水的建设者，致敬致谢！

## 新和成股份第三届社团文化节开幕

文/集团公司 董晶晶



6月18日，新和成股份组织了主题为“喜迎二十大、同筑共富梦、共绘新蓝图”的第三届社团文化节。副董事长、总裁胡柏刺老师，副总裁助理张丽英老师，总裁办主任夏彩云老师，研究院副院长黄国东老师参加仪式。27个社团300多名社团成员热情洋溢、意气风发，摇着彩旗整齐列队。

张丽英老师在致辞中表示，社团文化节的举办，营造了一种浓郁的文化氛围，为广大职工提供了一个展现自我的平台，发挥了社团在加强企业文化建设、培养职工创新精神和实践能力等方面的作用。她要求，社团工作要紧紧围绕“服务员工、服务企业、服务社会”的中心，优化文化软实力、培养青年主力军及打造活动品牌力，为实现“中国新和成、世界新和成”愿景目标添砖加瓦。

开幕式结束后，本次社团文化节的首个项目“传好接力棒、永远跟党走”接力赛激情开跑，分秒之间是速度的较量，输赢之间是心态的比拼，每位选手都突破了自我，用速度诠释了青春的力量。

最后，奖牌也花落各家，篮球协会摘得冠军，悦跑协会、驴行协会双双获得二等奖，足球协会、基地联队（书画）、羽毛球协会获得三等奖，胡柏刺老师为获奖代表颁奖。

社团文化节的举办，是全体社团成员的共同期盼，更是展现社团风采的大好契机。同时，为大家提供了切磋交流的空间，引导广大职工积极参与健康向上的文化活动。

自2009年组建第一个文化社团以来，公司社团活跃于文化活动的各个角落，获得了公司和社会各界的肯定与赞赏。在公司党委的领导和各单位的支持下，在所有社团成员的共同努力下，社团队伍不断发展壮大，现已有各类社团65个，社团成员6000余人。

本次社团文化节将在6月份到9月份持续开展，历时4个月举行15个项目的赛事活动。届时，上虞基地、山东基地、黑龙江基地将根据实际情况同步开展社团活动，并将通过投递作品的方式参与总部“摄影书画大赛”等项目。

## 这个夏天“情”“凉”加倍

文/山东产业园 吴景梅

连日来，气温持续攀升，生产现场更是炙热难耐，为进一步做好防暑降温工作，6月22日，山东基地工会联合产业园组织送清凉活动。俞宏伟老师、范金皓老师、基地工会主席孟建波老师及产业园各高管分别带队，到检修现场为坚守一线的广大员工及施工人员发放饮品，为他们送上一份清凉。

慰问过程中，每到一处，老师们都详细询问了现场的检修情况，并嘱咐大家坚守“安全第一”的理念，注意防暑降温、劳逸结合，时刻注意安全。

此次送清凉活动，让奋战在一线的人员切实感受到了公司的关怀，干部员工纷纷表示，将继续发扬新和成人不怕苦、不怕累的精神，努力坚守岗位，以更加饱满的态度投入到检修工作当中。下一步，新和成山东基地工会将联合山东药业、山东氨基酸陆续开展“夏送清凉”活动，让更多干部员工们感受到来自新和成大家庭的夏日关怀。



## 粽香浓情 端午安康

# 黑龙江基地组织“吃粽子 绘纸鸢”活动

文/黑龙江基地 苏敏杰



端午节，又称端阳节、龙舟节、重午节、龙节、正阳节、天中节等，节期在农历五月初五，是中国民间的传统节日。

在中国传统节日——端午节（即农历五月初五）当天，为了让广大干部职工享受节日的氛围和公司的浓浓关怀，黑龙江基地在四个就餐点分别为就餐职工赠送粽子、鸭蛋，丰富职工就餐体验，为坚守在岗位上的他们送上一份暖心祝福。

煮熟的粽子用粽叶紧密地包裹着，轻轻揭开这层青绿，一股粽香扑面而来，露出洁白晶莹的糯米和香劲十足的肉块，糯而不烂，肥而不腻，肉嫩味香，咸甜适中，食堂里到处弥漫着浓浓的粽味气息。

902车间石利江老师兴奋地表示：“今年是我离开家人在外过的具有特殊意义的端午节。本以为会平平淡淡地过去，没想到公司贴心地为我们准备了粽子和鸭蛋，让我再次深深感受到公司对我们的关心与爱护，很感动。”

同时，为了收获儿童节和端午节的双倍幸福，增进公司职工之间的情感交流，增强凝聚力，端午节当天，黑龙江基地于绥化市唯恋公园开展“绘纸鸢”儿童节亲子活动。

西晋《风土记》说，“仲夏端午。端者，初也。”这是“端午”一词最早的出处。端午节正值仲夏，日暖绿浓，万物生长，每个人都充满了力量，我们的生活也同样热气腾腾。“端”有开头、初始之意，愿每一位新和成人在端午节小长假后抖擞精神，再出发！



## 梅子黄时雨 江南诗画情

文/新和成股份 万小平

芒种刚过，新昌小城就进入了梅雨季节，数日的阴雨连绵让这个小城萦绕在一片空濛的雨雾中。远处的天姥山若隐若现，半掩容颜，似乎也有些厌倦了这绵绵不绝的细雨。

有人说这江南的雨淅淅沥沥下个不停，到处都是湿漉漉的，总让人心浮气躁、烦闷不已。确也如此，六七月份的江南雨季往往天气闷热，空气潮湿，人们总是会容易感到疲惫和乏力。但正是这么个“不讨喜”的季节，在古人眼里却是满满的诗意。

“青梅煮酒斗时新，天气欲残春。东城南陌花下，逢著意中人。”宋人晏殊从梅雨中感受到了别样的风情。在这春末夏初之际，空中飘扬着绵绵细雨，煮上一壶酸酸甜甜的青梅酒，约上三两好友，去往城外春游。若是再能与意中人有一场不期而遇的邂逅，那这绵绵雨丝落到嘴边，想必也会是像青梅酒一般酸甜甜的吧。或许这梅子黄熟的梅雨季节，下的是雨，更是一种萍水相逢、怦然心动的意外惊喜。

“黄梅时节家家雨，青草池塘处处蛙。”梅子黄熟、阴雨绵绵的时节，江南大地上，每家每户都笼罩在蒙蒙细雨中，池塘边传来的蛙声此起彼伏、不绝于耳，梅雨季节的夏夜，让人不知不觉便陶醉在这种生机盎然的静谧之中，心中的烦恼早已在蛙声中悄然消散。在快节奏生活的时代，我们不妨偶尔停下脚步，

欣赏欣赏雨中美景，静下心来，会发现一切都是那么的美好与惬意。或许这烟雨朦胧的梅雨季节，下的是雨，更是一种悠然自得、恬淡安逸的生活态度。

“梅雨晴时插秧鼓，苹风生处采菱歌。”家乡的梅雨时节深深印刻在了陆游先生的思念与记忆里。在那风气清和、白墙青瓦的江南水乡，有人在农田里忙着插秧，有人在小船上唱着采菱歌，打捞着新鲜的苕菜。一阵微风拂过湖面，白色的菱花儿欢快地跳起了舞，似乎也在庆祝着这热闹的农忙时节。或许这农事繁忙的梅雨季节，下的是雨，更是一种把握时机、勤劳奋斗的劳动精神。

虽然梅雨纷纷，大多时间只能困居一隅，但这又何尝不是大自然给予我们“偷得浮生半日闲”的馈赠呢？工作和生活中我们难免会遇到很多无可奈何，若我们放平心态、换个角度思考，就像这原本“不讨喜”的梅雨，其实也可以别具一番韵味。

不觉天色已晚，窗外的雨依然绵绵密密、轻柔如丝，远处的山上云雾弥漫、烟雨朦胧，宛若江南女子翩翩起舞时随风飘动的薄纱。

我倒上一杯青梅酒，倚靠在窗边。

是啊，谁又能拒绝在这烟雨朦胧的梅雨时节小酌一杯酸酸甜甜的青梅酒呢？

## 灵动巧英

文/上虞特材 丁高生

端午，  
我将双眼化成了摄像机，  
尽情地收敛这里的竹海绿浪与山水情缘。

晨曦微露，  
在527省道西岭头远眺，  
巧英湖初露容颜。

在13.14公里的马拉松赛道，  
与一位名叫“巧英”的姑娘，  
倾心在翠碧荡漾的竹韵怀抱，  
我轻唤为“英”，  
细品她那江南烟雨中的别致，  
从这里开启一生一世的马拉松情缘，  
瞧，  
那四周的翠竹已为其低首含羞。

仰群山壮阔，  
山腰仙气氤氲，  
雾岚缭绕，  
又像一匹轻纱摇曳，  
风情十足。  
湖边昂首挺拔的水杉，  
遒劲力足，  
欲冲破天际，  
耸入云端。  
今日的烟雨朦胧，  
有了“云烟渡峰峰触云，  
一派空明互回荡”的美妙。

鞠一水轻柔。  
一泓湖水，  
璀璨碧绿，  
胜似翡翠般的华贵，  
有人说，  
这里的水是从翠竹叶中被拍出汇聚而成，  
琉璃千顷。

白鹭慕名而来，  
戏水荡漾，旖旎何也？  
微风起，  
湖面因风皱面，  
疏刺刺，  
清风拂万松，  
响潺潺，  
流水绝涧中，  
清脆脆，  
闻鹊远迎，  
“非比丝与竹，山水有清音”是也。  
舀一勺山涧清泉，  
煮一壶玉液琼浆。  
唯有你我，  
独拥自然。

二层八角偃王亭，  
屹立于巧英湖畔，  
雄浑古朴，  
倚亭凭栏，  
湖心金鳞闪耀，  
山光云影，  
西周徐国国君徐偃王隐居于此，  
在为我们开启远古之门的同时，  
也受八方供奉。

还有那抗金英雄千秋真君宗泽元帅在三坑真君殿受百姓朝拜，  
三泾古道《清明上河图》中部分缩减版的“风雨廊桥”，  
更有那时下盛行的民宿——巧云居。

与“巧英”邂逅，  
已浸润了我全身的每一个细胞，  
怎能让人忘？  
又有谁能忘？

## 红烧鲈鱼

文/山东药业 徐玉之



自从有了孩子，母亲便搬来与我同住。一来替我们夫妻二人照看小孩，二来也给我们做饭，照顾我们的生活起居。母亲很善于烧菜，得益于两方面的原因。第一，母亲是个细心的人，电视中的烧菜小窍门、旧报纸书籍中菜谱，母亲都会找个用过的本子记录下来，密密麻麻的写了好多，直到现在老家还留着好几本卷了皮、字迹模糊的“菜谱”；第二，母亲是个敢于尝试的人，对于记录下来的小窍门与菜谱，母亲就趁我们不在家的时候，在厨房里“做实验”，做成功的美味佳肴，母亲就给我留一些，等我回家让我试吃，与我一起总结经验；对于做失败的食材，无论是咸了淡了还是有点糊了，母亲从来不浪费，自己在家偷偷吃掉。

以前在老家的时候，母亲经常会被街坊四邻请去帮忙红白喜事。母亲很擅长做鱼，虽然我不知道她做鱼的手法从何而来。母亲处理鱼的手法很麻利，有次，我特地抓了一个板凳坐在她的身边，看她如何处理刚买的鱼。母亲左手挑出一条肥壮的鲈鱼，将鱼摁在案板上，右手拿刀背刮去鱼鳞，再用锋利的刀身划开鱼的侧腹，取出内脏，最后用清水冲洗掉鱼腹内的污浊，动作一气呵成，行云流水。喜欢看武侠小说的我，就天真的认为母亲是不是隐世的刀客？当所有的鱼二次清洗完毕之后，再将鱼

身上划出均匀如一的刀口，扔进小盆，撒上葱、姜，拌入盐和酱油。

我歪着脑袋问：“为什么放这些东西在鱼身上呀，炒别的菜时，不都是洗干净了就放进锅里吗？”“那是因为鱼有腥味，需要先把这个味道去掉，才能做出你爱吃的口味啊。”母亲耐心地回答我。我似懂非懂地点点头。虽然等得着急，但母亲说等一会儿做鱼会更好吃，我的期盼之心更胜。

热锅后，母亲便往锅里加一勺猪油，等猪油热化了把鱼放进去，小火煎至两面金黄捞出。随后，再放油，爆香葱、姜、蒜、干辣椒，然后放适量水，再加入一些酱油、醋、糖等勾成汁。随后把鱼放进去，盖上锅盖，小火焖煮一会儿。年少的我就在锅边眼巴巴地望着，直到母亲说烧好了，揭开锅盖，一股直冲脑门的香味扑了出来，我感觉浑身被美味包裹着，只觉得香到了我心里。几尾鱼分成了两份，一份给爷爷奶奶送去，一份留给我吃；在路上，虽然小心翼翼端着盘子，但双腿却不自觉地加快了脚步，生怕晚了回来少吃了几口鱼肉。母亲见我如此，在背后喊我：“慢点，回来等着你吃鱼，别着急”。等我回来，做好的红烧鲈鱼微丝不动地躺在盘子里，我也顾不得母亲，抓起馒头，拿起筷子就夹鱼肉，往嘴里填。很快，我肚子就被撑的滚圆，母亲的面前留着一堆鱼骨头，那是母亲吃鱼头剩下的。

某天下班之后，母亲又在厨房里烧鱼了。我想进去看看，母亲说：“厨房里热，你还是在外面做着喝口水吧。”“没关系，小时候就是这么看的。”母亲看着我笑了，眼角的皱纹变成了两条鱼尾。我静静地看着母亲挥动锅铲的身影，一缕熟悉的味道传来，我贪婪地吸了一口，锅里飘出的丝丝油烟遮住了我的视线，眼前有些模糊，母亲的身影也有些模糊了。干辣椒的刺激传入鼻腔，我忍不住打了个喷嚏，转头向门外吸了一口新鲜空气，耳边传来了几声猫叫。

不多久，餐桌就多了一道热气腾腾的红烧鲈鱼，还是以前的滋味，还是以前的母爱。



## 遇见鲁迅

文/上虞生物 郭良镜



在我国，但凡读过书，上过学的都知道一个名字——鲁迅。这个让人又爱又恨的人甚至被网友“编排”进了世界十大文豪里面，可想而知他在文学上的成就有多高。同时，他也是让人退避三舍的人，每个人的学生年代都曾经经历过三怕——一怕写作文、二怕文言文、三怕周树人。虽然有些强行押韵的成分，但大家伙对鲁迅先生的“敬畏”之心也可见一斑。

鲁迅先生是我们绍兴的骄傲。毛主席评价鲁迅是伟大的文学家、思想家、革命家。这几句话最后进了《毛主席语录》，鲁迅又因为这本发行量仅次于《圣经》的红本本而变得家喻户晓。毛主席尊称其为鲁迅先生，要知道有段时间“先生”这个词代表了封建主义和资产阶级的落后文化。但鲁迅破例享受了这个待遇，当时全中国只有鲁迅一个人是先生，而其他人都只是同志。

最近惊奇地发现，这些年鲁迅先生的文章正在以肉眼可见的速度从我们的课文中消失，背后的原因细思极恐。很多人不知道鲁迅的文章其实早在民国时期就已经被编入了教科书，比如1923年由胡适等人校订的《新学制国语教科书》里就选了鲁迅的《故乡》和《鸭的喜剧》。据统计民国时期各版本教科书中共收有19篇鲁迅作品。而建国后很长时间内，鲁迅的文章都是在教科书里处于“霸榜”的位置。直

到前些年，《风筝》《阿Q正传》《纪念刘和珍君》等文章的删除引起了很多争议。删除的原因据说有三条，一是鲁迅的文章深奥难懂，二是要挪点位置让其他作家的文章也露露脸，三是与时代脱节。但鲁迅真的与时代脱节了吗？

学生时代总觉得鲁迅先生的文章很晦涩，那时的我们可能一句也没有真正读懂。但随着年龄的增长、阅历的丰富，在社会上起起伏伏、摸爬滚打，经历了人情冷暖、离合悲欢后，回头再看他的文字就会发现：每一句话都是如此的透彻、深刻。每次遇到什么热点事件，想要说几句，写下一大段文字后才发现，鲁迅早已站在那里冷眼看着一切。

在疫情之中，看到冬奥会赛场看到无数中国的青年志愿者、运动员们都在以自己的方式为这个国家尽一份力的时候，我会想起这句特别有力量的话：最愿中国青年都摆脱冷气，只是向上走，不必听自暴自弃者流的话。能做事的做事，能发声的发声。有一分热发一分光，就令萤火一般，也可以在黑暗里发一点光，不必等候炬火。

以前我们学鲁迅的文章以为是在看历史，长大以后才知道其实是在看现实。鲁迅笔下的闰土、祥林嫂、豆腐西施、阿Q、假洋鬼子、孔乙己，你会发现这样的人就在你的身边，几乎人人可以对号入座，才知道我们时至今日仍然没有“走出未庄”，阅读鲁迅意味着反思与自省。

1936年10月19日，鲁迅的《日记》写着“星期”二字就中断了，手稿摊放着，灯却亮着。鲁迅先生逝世了。他这一生都是在奔走呼号、投枪匕首的战斗中度过，他的眼里所见都是黑暗，内心里却满是光明。从绝望中看见希望这才是鲁迅最强的力量，他是以燃烧的生命给今天的我们以无穷的光与热。多年以后当我们遇到艰难困苦和社会不公的时候，鲁迅的文字将会是我们最好的武器和解药。

鲁迅曾经写过：遇见深林可以辟成平地，遇见旷野可以栽种树木，遇见沙漠可以开掘井泉。我说：遇见鲁迅可以照见人生。

## 平凡世界 不甘平庸

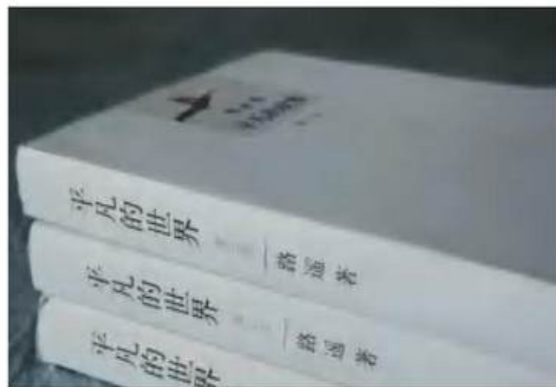
文/山东产业园 耿绣

广袤无垠的黄土高原，千沟万壑，那片苍凉而恢弘的土地，有多么贫瘠，信天游的歌声就有多么嘹亮，那是心灵通往自由的途径。也就是在这样一片艰难但是却极具养分的土地上，孕育出了许许多多优秀的作家，路遥就是其中一位代表，他用了整整六年的时间，为我们献上了一篇上百万字的鸿篇巨著《平凡的世界》，这是一部气势恢宏的社会历史画卷，也是一部荡气回肠的生命交响，直到今天，三十多年过去了，这本书依然带给我们无穷的回响，有太多的人在孙少安、孙少平的身上看到了自己的影子，路遥用这部作品，给一切卑微的人带来了希望、勇气和光亮，他让我们知道，我们是谁，可以走多远。

这是我第二次捧起这本书，用了近两个月的时间才把它从头到尾又完完整整地看了一遍，这本书用平凡的语言向我们描述、展现了发生在平凡年代里一个平凡人物的平凡人生，却对我这个平凡的读者有着不平凡的影响。

小说从平凡的故事中开始，也在平凡的故事中结束。小说一共分为三部，时间跨度从1975年到1985年，全景式地反映了中国近10年间城乡社会生活的巨大历史性变迁。书中的人物，他们怀揣理想主义，却又与大时代撞了个满怀；他们获得了自我价值实现的空间，但又受到种种条件的限制；他们对于光怪陆离的新世界充满焦虑，却又不甘于平凡的人生。作者塑造的以孙少平、孙少安为代表的书中人物，其实都是很平凡的一群人，平凡到我们身边一栋楼中可能就住过与他们人生经历相似的人，但是他们每个人都有属于自己的困境与应对困境的坚忍。

平凡就是一种不完美，有缺憾，是苦难与抗争的平衡，而生命在缓缓徐行，却不会为谁停留。当我把书合上，心情却略显沉重。当我重新审视眼前的生活，我感觉到自己的渺小，我是如此年轻，不知道未来自己还要经历多少苦难，而我有没有勇气去和这些苦难抗争。苦难与抗争，是这本书的一个主题，当我们望着苦难的时候，我们心里是否有足够的勇气面对？是否真的准备好了面对？如果天真的塌了下来，我们真的有能力为心爱的人抗住吗？或许我们做不到，我们的日子充满安逸，无形的枷锁让人难以打破，我想阅读是



我们探索世界超越自我的一种方式，在黑暗中的摸索或许艰难，却总强过在熟悉的环境中堕落。顾城有一句诗：“人可以生如蚁，而美如神。”因为平凡，我们或许不会成功，但却不会因此而放弃追求，这是生而为人的伟大。

“当然，普通并不等于庸俗。他也许一辈子就是一个普通人，但他要做一个不平庸的人。在许许多多平平常常的事情中，应该表现出不平常的看法和做法来。”有人说，《平凡的世界》所传达出来的内涵，就是中华民族千百年来“自强不息，厚德载物”的精神自觉。你我生而平凡，而当命运把人打下十八层地狱，我们这些平凡而不平庸的人呐，依然会在第十九层顽强地站起来。

如果你在这个纷扰喧嚣的世界里挣扎着，翘起前行；如果你对未来的生活感到彷徨与迷茫，如果你心中充满了消极不满的情绪，如果你想看看人世间的温情，那么就在一个温暖的午后，放下手机，翻开这本《平凡的世界》。路遥的文字不是漂浮在云端，而是扎根在黄土地里，如黄土地一样朴实厚重，不矫揉造作，是以内心至真至善至美至纯的情为载体，读起来让人身临其境，可以与书中的人物同呼吸，共命运。当我们读罢此书，合上书本的那一刻，心中必定波涛汹涌，感慨万千。

在平凡的世界中，愿我们永远年轻，永远热泪盈眶。

# 安全生产 我有“画”说

【编者按】安全，是不违章、不蛮干，是认真拧紧每一颗螺丝，谨慎对待每一颗按钮；安全，是底线、是红线，是一丝不苟、细致入微的严谨，持之以恒、始终如一的责任担当。今天，小编带大家一起来看“安全话与画”，让我们牢记“安全第一”的理念，消除事故隐患，筑牢安全防线，为公司稳健发展做出努力。

## 1、动火作业



电焊火焊，千万小心  
氧气乙炔，5米远离

## 2、受限空间作业



先通风、再检测、后作业  
空间有限，安全无限

## 3、高空作业



安全带安全帽要系牢  
衣着灵便很重要

## 4、临时用电作业



“电老虎”非“纸老虎”  
前期工作要做足

## 5、吊装作业



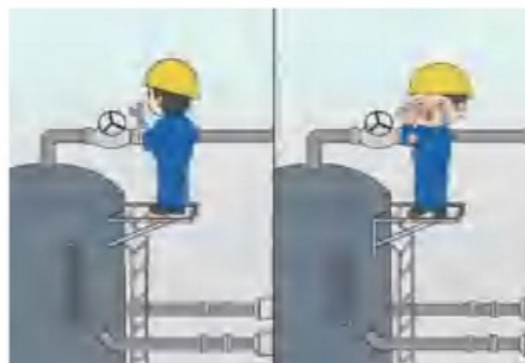
走路抬头看，不怕一万  
作业要留心，就怕万一

## 6、动土作业



地下管线看不见，技术交底做全面

## 7、盲板抽堵作业



谨防烫伤冻伤，做好安全防范

## 8、断路作业



作业现场及时清，开始结束一个样