

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(合唱) 天

地 人 杰 唤一声 新和成 山海回 荡 天 地 人

和 天 地 人 和

心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，
老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，
一 样 求 索 一 样 受 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

新和成



2023年第7期 (总第425期)
www.cnhu.com

NEW HARMONY UNION





C 位金

C-POSITION GOLD

每项成就都印刻着成长的轨迹
每次掌声都是业精于勤的回响
那道闪耀的金色光辉
激励我们载誉前行



从名不见经传的小作坊到全球知名的维生素、香料供应商和上市公司百强，从最初的回收溶剂到获得国家技术发明奖、国家专利金奖，新和成行稳致远、进而有为，正朝着“全球领先的功能化学品企业”愿景目标迈进。

目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏刻
委员：张永波 石观群 王学闻 黄河
费君清 周彬 胡志坚 张丽英
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金倬 王力
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘
范金皓

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛炜亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇
黄轶 吕小帅 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
董晶晶 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子邮箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2023 年 8 月 总第 425 期



新闻

资讯

- 04 大事记
- 04 行业动态
- 06 微观点
- 08 新和成股份再次摘得中国专利奖金奖
- 09 全国政协常委、经济委员会副主任毕井泉一行调研新和成股份上虞基地
- 10 绍兴市市委书记温暖一行到德力装备调研

要闻

- 11 新和成股份顺利通过知识产权管理体系再认证审核
- 12 新和成股份成为北京化工大学中外学生实习实践（就业）基地
- 13 山东新和成维生素有限公司被评为山东省“瞪羚”企业
- 14 山东新和成控股有限公司荣获首批潍坊市青年发展友好型企业
- 15 山东新和成精化科技有限公司获批原料用煤项目
- 16 强营养 向未来 | 新和成生命健康产业园新项目试车
- 17 初心如磐 奋楫笃行 | 新和成股份公司召开半年度工作会议
- 18 凝“新”聚力 逐梦启航
2023 年大学生员工“师承之路”训练营开营仪式顺利举行
- 19 山东新和成药业公司顺利通过“七合一”体系监督审核
- 20 北京福元营销中心 2023 年上半年工作会议顺利召开
- 21 合力致远，向下一个目标奋进
——安徽福元召开 2023 年半年度工作会议

- 22 加快推进治理能力建设 全面提高人才培养质量
——浙江越秀外国语学院召开 2023 年暑期中层干部读书会
- 24 绍兴市高校课程思政建设联盟工作会议暨“大思政课”建设推进会在浙江越秀举行
- 25 全国一等奖！浙江越秀数字贸易学院学生团队在第十三届大学生电子商务“三创赛”中获佳绩
- 26 第五批国家级专精特新“小巨人”企业名单公示，德力装备榜上有名
- 27 凝心聚力谋发展 砥砺奋进谱新篇
——德力装备召开 2023 年半年度管理评审暨战略复盘会
- 28 德力装备顺利通过“三标一体”管理体系监督审核
- 29 党建工作做法“十问”，邀十位党组织书记来“答题”

管理

- 论坛 32 深化班组建设 夯实发展基础
- 微创新 33 以质取胜 助力高质量发展

人文

- 人物 34 不忘入党初心 永葆党员本色
- 活动 36 百名党员进党校 凝心聚力强党性
- 37 走访慰问老党员 共话初心叙真情
- 38 阅读促提升 分享共成长 | 黑龙江新和成开展第二季度读书分享活动
- 39 便民服务进社区 贴心服务暖人心
- 40 党员参观学习 筑牢精神根基
- 41 清凉慰问暖人心 心系一线鼓干劲
- 42 “羽”你同行 “乒”出辉煌
- 43 用爱点亮理想 “萤火”支教在路上
- 兴趣 44 幸得诗书销白日

百秀

- 水帘尖 46 一池荷花香满庭
- 悦读 47 回首向来萧瑟处，归去，也无风雨也无晴——观《惟有香如故》苏轼篇有感
- 图说 48 赤诚诠释初心 实干践行使命



大事记

- 7月2日 全国政协常委、经济委员会副主任、中国国际经济交流中心常务副理事长毕井泉一行在副市长、区委书记鲁霞光等领导陪同下到新和成股份上虞基地调研。
- 7月8-11日 经过四天的严格审核，新和成股份新昌新和成维生素有限公司顺利通过了BRCGS和FSMA认证。这标志着公司在BRCGS（第九版）新标准推行后顺利通过第一次审核，取得进入欧美发达国家等国际市场的入场券。
- 7月12日 绍兴市委书记温暖一行到德力装备调研，县委书记黄旭荣等陪同。
- 7月13日 新和成股份新昌基地新和成生命健康产业园二期色素项目1002车间试车动员大会顺利举行。
- 7月14日 新和成股份顺利通过了BRCGS、FSMA、ISO22000审核，为公司产品出口欧美发达国家等国际市场奠定基础。
- 7月14日 新和成股份公司组织召开2023年半年度工作会议。
- 7月20日 潍坊市委常委、组织部长杨升岩在滨海区党工委副书记韩文宏陪同下，到新和成股份山东基地产业园调研项目建设及企业生产情况。
- 7月22-25日 北京福元营销中心2023年上半年工作会议在天津恒大酒店顺利召开。
- 7月25日 新和成2023年大学生员工“师承之路”训练营在浙江越秀外国语学院稽山校区举行开营仪式。
- 7月26日 德力装备顺利通过“三标一体”管理体系监督审核。
- 7月27日 新和成股份的发明专利“复合催化剂及其制备方法、应用”（ZL201811010567.1）荣获第二十四届中国专利奖金奖，这是公司继2018年之后再次摘得中国含金量最高的专利奖项。
- 7月27日 新和成股份顺利通过知识产权管理体系再认证审核。

行业动态

《中共中央 国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》发布

7月19日，据新华社报道，中共中央、国务院发布关于促进民营经济发展壮大的意见。意见从持续优化民营经济发展环境、加大对民营经济政策支持力度、强化民营经济发展法治保障等八方面提出31条具体要求。

意见指出，民营经济是推进中国式现代化的生力军，是高质量发展的重要基础，是推动我国全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标的重要力量。

意见要求，坚持社会主义市场经济改革方向，坚持“两个毫不动摇”。

意见提出，持续优化民营经济发展环境，加大对民营经济政策支持力度，强化民营经济发展法治保障，着力推动民营经济实现高质量发展，促进民营经济人士健康成长，持续营造关心促进民营经济发展壮大社会氛围。

旭化成将终止在日本生产轮胎帘子布

7月14日，日本旭化成公司宣布，将停止其位于宫崎骏市的帘子布生产业务，以应对当下“日益困难”的贸易条件。

旭化成表示，日本轮胎帘子布市场正受到汽车生产低迷和进口增加的影响。此外，最近原材料和燃料价格的上涨导致了成本的上升和收益的显著恶化。

因此，该集团将于2024年3月31日前停止位于宫崎骏市工厂的轮胎帘子布生产。工厂的关闭将于2025年3月31日完成，工厂的70名员工将被重新分配到旗下的其他企业。

与此同时，旭化成将把聚酰胺纤维资源的重点从通用轮胎帘线转移到安全气囊和特种轮胎应用。

这家日本集团生产Leona聚酰胺66长丝，主要用于安全气囊纱线和轮胎帘线。

旭化成目前正在越南建造一个安全气囊生产工厂，并与帝人公司合作在中国生产安全气囊。

英威达年产40万吨尼龙66生产基地将于明年中揭开面纱

历时近2年，英威达聚合物生产基地三期扩建项目顺利完成首批模块吊装。这一投资近17.5亿人民币的扩建项目，有望在明年中正式落成，实现产能翻倍。

自2016年以来，基于对未来在中国的机会的信心，英威达持续在上海化学工业区布局尼龙6,6价值链，期待以稳健供应满足本土与亚太地区需求。其中，另两项投资：英威达亚太区研创中心和己二腈生产基地已于去年先后竣工。

年先后竣工。

东丽全球PPS树脂生产基地新动态

东丽株式会社在韩国的全资子公司Toray Advanced Materials Korea Inc.（简称“TAK”）的群山工厂生产的PPS（聚苯硫醚）树脂“TORELINA™”，此前获得了可持续产品的国际认证体系之一的ISCC PLUS认证。

TAK通过质量平衡方式使用源于植物的生物质石脑油、及废塑料热解油加工的原料生产的PPS树脂，使其特性与物性达到了使用现有石化原料生产的PPS树脂同等的水平，取得ISCC PLUS认证的该PPS树脂目前已经具备生产与销售的条件。目前，TAK正在为量产做积极准备中。

东丽集团是一家经营聚合物-复合改性、纤维、薄膜的综合性的PPS生产厂家，而且TAK与东丽东海工厂（爱知县东海市）合计拥有全球最大的PPS聚合能力。

TAK是一家集PPS原料制造，聚合，复合改性于一体的综合性PPS树脂生产厂家，生产的PPS树脂供应给中国、欧美、东盟等东丽集团内的全球复合改性生产基地。此外，东海工厂也正在通过质量平衡方式，为取得该认证在进行各种手续准备中。

东丽集团将通过进一步完善各国复合改性生产基地的供应体系，构建环保型PPS树脂的全球化供应体系，满足客户使用生物质原料、回收利用原料、降低CFP（碳足迹）等需求。

7亿！PLA大动作

7月10日晚间，河南金丹乳酸科技股份有限公司（以下简称“金丹科技”）发布公告称，拟发行可转债700万张，发行总额7亿元，初始转股价格为20.94元/股。期限为发行之日起6年，即自2023年7月13日至2029年7月12日。票面利率为：第一年0.20%、第二年0.40%、第三年0.80%、第四年1.50%、第五年2.00%、第六年3.00%。募集资金拟用于年产7.5万吨聚乳酸（PLA）生物降解新材料项目及补充流动资金。

本项目总投资金额为人民币88,212.18万元，其中拟使用本次募集资金投入55,000.00万元，建设期为开工之日起24个月。本项目实施主体为公司子公司金丹生物新材料有限公司（以下简称“金丹生物”），项目实施地点位于河南省周口市郸城县富强大路东、建业大道南建设用地内。该项目已完成技术协议及关键设备采购合同签订，预计2024年下半年投产。

立足本职岗位 发挥党员作用

今年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是“八八战略”实施20周年。党的二十大报告中首次把“教育、科技、人才”进行“三位一体”统筹安排、一体部署，提升到战略层次，在新技术革命背景下，全球高等教育必将迎来深刻变革和巨大机遇与挑战。因此，“围绕人才培养抓党建，抓好党建促人才培养”是民办高校的“根”和“魂”。作为一名党员教师，应学习新和成匠人精神，一步一个脚印立足本职工作，培养社会建设需要的创新型人才，办好人民满意的高等教育，提升社会责任意识，潜移默化地影响和塑造青年学生的精神追求，培养中国特色社会主义建设者和接班人。

——浙江越秀 赵莹

作为一名高校基层行政管理工作者，要始终秉承“为师生服务”的理念，深入一线了解师生的实际需求与思想状况，倾听师生意见建议，不断改进和提升工作内容和方式方法。要勇于担当，任劳任怨，冲在一线干在先，能耐得住寂寞，甘当“幕后角色”，对负责的各项工作的始终满腔热忱。同时，要有严谨细致的工作作风，扎实稳健的理论和文字功底，工作要做到精益求精、不出偏差，吃透文件、熟知业务、写好材料，保证科室工作高效运转、领导批示政令畅通。

——浙江越秀 任彩

作为一名安全管理人员，我认为发挥党员先锋模范作用应该增强党性修养，学习党的理论知识和方针政策，了解党史、宗旨和优良传统，对党忠诚、信仰坚定，做好安全工作；加强个人素质提升，通过学习实践不断提升综合素质，真正做到业务过硬；认真履行党员义务，积极参与党的组织生活和党内民主管理，以及各类学习培训和社会实践活动；遵守党纪国法，严守党的政治纪律和组织纪律，遵守国家法律法规，坚决反对腐败现象，做到廉洁自律，树立良好形象；带头践行群众路线，深入基层听取群众意见和建议，解决群众关切问题，为群众谋福祉；发挥示范引领作用，树立正面的榜样形象，在安全管理工作中带动身边人共同进步。

——福元医药 王嘉庆

发挥党员先锋模范作用首先要始终坚持党的路线、方针、政策，做到政治立场坚定，与党中央保持高度一致；其次要勇于担当责任，以身作则，积极投身工作，在困难面前不退缩，敢于挑战；最后要加强与员工的沟通交流，帮助他人解决问题，发扬团结协作精神。我们要以更加饱满的热情投身于企业发展，守正创新，奋发努力，为实现中国梦贡献力量。

——福元医药 严熙

德力装备的使命是成为国际著名的高端装备智造商，整体方案解决者。在现实工作中，我们常常会遇到各种困难和挑战。此时，作为我们党员和干部，坚定初心，砥砺前行是我们面对各种挑战和困难时应有的态度和行动。我们要保持最初的信念和目标，不断追求进步和提升，同时注意细节和注意事项，发挥团队的力量，共同实现目标。只有这样，我们才能够在人生的道路上走的更远，更高，实现自己的价值和梦想。

——德力装备 陈江

作为一名党员在各方面都要发挥模范带头作用，激发自身的积极性、彰显党员的先进性、增强党组织战斗力，推进公司各项工作有序开展，促进公司稳定发展。今年有幸被组织评为优秀共产党员，接下来我将以更饱满的工作热情，更扎实的工作作风，更优异的成绩发挥一名优秀共产党员的先进模范作用，为实现公司的战略目标而努力奋斗！

——德力装备 梁春城

党员是党组织的细胞，是党组织的基本组成部分，因此保持党员的先进性是促进我们企业凝聚力和战斗力的基本保证。发挥共产党员先锋模范作用，必须做到率先垂范。正如我们的企业文化所要求的那样：垂范、担当。党员应当高标准、严要求、讲党性、重品行、以

身作则，努力在自己平凡的岗位上做出不平凡贡献。

——和成地产 姜洋

党员先锋模范是责任担当，遇到较难推进的工作或者公司考核制度未到的领域，都应该本着公司利益第一的原则努力争取，在得过且过面前争分夺秒，面对问题能够第一时间用最优方案解决，并且思考后续优化方案，而不是过多的埋怨推卸责任；先锋模范是严于律己以身作则，在工作中对自己高标准严要求，关注每一个细节，不放过任何风险点，对于公司的规章制度都能够带头执行；先锋模范是激情是追求卓越的信念，满怀激情的工作态度有助于更高效高质量的完成工作，更有利于工作的创新和突破，在团队中，激昂的工作热情对其他人也具有很强的感染力和带动力。

追求卓越是对自我的要求，也是工作质量的重要保障。

——新和成股份总部 赵精影

企业发展到一定阶段，会有一种社会责任，新和成的企业宗旨为“创造财富，成就员工，造福社会”。作为一名共产党员，我们要珍惜岗位，尽职尽责。作为一名党员，珍惜岗位，热爱工作，明确本职工作、确立工作目标、制定工作措施，在实际工作中狠抓工作落实。并能够针对自己工作的特点，采取各种办法，主动出击，尽职尽责，出色地完成各自的本职工作；埋头苦干，默默奉献。作为一名党员，在本职岗位上发挥党员的先锋模范作用，就

要奉献的比别人多一点。我们讲奉献，是指为了党的事业，集体利益，不计报酬，不在乎金钱、地位和荣誉，发自内心地去为社会和他人做一些事情；牢记宗旨，“全心全意为人民服务”是我党的宗旨，每一名党员都应牢记宗旨，时刻不忘为人民服务，为党的事业服务。作为一名党员，要将服务意识贯穿到自己工作和生活当中，想事情、干工作，都从这个意识出发，就一定能够得到广大群众从内心的拥护和信赖。

——新和成股份原料药事业部 丁淑萍

在新的历史时期绝大多数党员都是平凡的普通人，发挥作用就应实事求是普通的工作岗位、在平凡的生活中做出成绩，发挥党员的先锋模范带头作用。作为一名工艺设计师，也是一名党员，我要努力做到思想上与时俱进，坚定马克思主义信仰，追求产品品质和事物本质，坚定党的领导，发挥党员不怕难、不怕苦的精神，引领团队攻坚克难，不断进取；在工作上，遵守职业道德，爱岗敬业，脚踏实地，明确本职工作责任，敢于做事，勇于担责，明确工作目标，在工作中，出色完成本职工作；在生活中，牢记全心全意为人民服务这一根本宗旨，想人民所想，做人民想做，严于律己，以正确的人生态度对待自己的工作和生活。只有这样，才能充分发挥党员的本职作用，起到先锋模范带头作用。

——新和成股份原料药事业部 王鹏

“党建”和“业务”如何融合的主线是新时代我们面临的又一深思问题，党建工作要紧密结合业务工作来开展，通过党建工作推动业务工作，并用业务工作来检验党建工作成效，实现党建工作与业务工作同向聚合。

作为一名HSE工程师，只有坚决立足本职，才能将企业安环管理高效化、规范化。要统筹一体，避免思想上的虚化和表面文章，要切实的将安全管理落地，对现场隐患积极排查及时整改，学习事故事件，积累经验教训。要坚持问题导向，遇到难题要勇于突破，寻求各专业帮助，做到不解决不放松，解决不彻底不放松。要夯实制度基础，做到同研究、同部署、同检查、同考核，完善考核评价机制，使党建工作与业务工作相互促进。

——新和成股份黑龙江基地 张鸿泽

思想就像灯塔，指引着我们不断前进。作为党员的我们自觉汲取党的优秀思想，辩证看待复杂多变的环境，用不断变化的眼光去分析与解决问题。

设计部积极提高站位与意识，服务好公司的项目建设与生产运营。项目建设做好质量与进度的把关，发挥自身主观能动性，配合项目的落地。生产运营立足于“降成本、强内功、防风险”，服务好节能降耗、扩产等技改项目。

最后，大家心中怀有“风高浪急挑战重重，稳中求进笃定前行”信念，统筹工作与生活。

——新和成股份山东基地 孙永超

新和成股份再次摘得中国专利奖金奖

文 / 新和成股份总部 董晶晶

7月27日，国家知识产权局发布《关于第二十四届中国专利奖授奖的决定》，对在实施创新和推动经济社会发展等方面作出显著贡献的专利权人、发明人（设计人）以及相关组织者给予表彰。新和成股份的发明专利“复合催化剂及其制备方法、应用”（ZL201811010567.1）荣获第二十四届中国专利奖金奖，这是公司继2018年之后再次摘得中国含金量最高的专利奖项。

这也使绍兴市凭借历年获得的4项专利金奖位居全国第四，仅次于北京、上海和深圳。

炭负载型纳米金属催化剂凭借较高的催化活性和选择性，以及耐高温、抗氧化、耐腐蚀等综合特性，在化工、环保、能源等领域得到了广泛应用，是最重要的催化材料之一。然而，关键炭负载型纳米催化剂制备技术长期被国际巨头所把控，严重制约了我国相关领域的高质量发展。

针对负载型纳米金属催化剂活性中心易团聚和流失而导致的催化效率低、难以满足精细化工产

业转型升级难题，新和成研发团队与浙江大学开展了深度产学研合作，经过潜心钻研、反复实践，提出了“两级分散”的催化剂设计理念，创新制备了一种兼具高活性、高稳定性、环境友好性和适用范围广的复合催化剂，有效解决了传统炭负载型纳米金属催化剂易失活、稳定性差、无法适用于大分子底物反应等难题。

本专利催化技术的应用，首创大分子共轭双烯酮化合物选择性加氢技术，发明了全新的维生素E合成工艺路线。

以该获奖专利为核心，新和成构建了绿色环保、性能卓越的基础催化技术体系。得益于这一技术创新，公司维生素E、维生素H等相关产品的新增销售额超过百亿元，实现了产品从依赖进口到主导国际市场的根本转变，显著推动了营养素、日化、饲料等下游行业的跨越式发展，助推新和成成长为国际领先的维生素生产商。

序号	专利号	专利名称	专利权人	发明人
9	ZL201410144513.X	变频装置及其功率扩展方法	中车株洲电力机车研究所有限公司	刘海涛、梁志伟、王婷、应婷、黄敏、杨林、李宇、吴顶峰、刘雨欣、从静
10	ZL201410175747.0	一种多级分流再生的二氧化碳捕集系统与工艺	中国华能集团清洁能源技术研究院有限公司	许世森、牛红伟、邹时旺、刘练波、王金意、郭东方
11	ZL201511034171.7	一种分布式存储系统升级方法和装置	阿里云计算有限公司	朱家稷、赵树起、林江彬、谷跃胜
12	ZL201580045311.2	EGFR抑制剂及其制备和应用	江苏豪森药业集团有限公司	危明松、孙广俊、谭松良、高鹏、王少宝、修文华、张福军、包如迪
13	ZL201610069156.4	一种聚酰胺1012系热塑性弹性体材料及其制备方法	中国科学院化学研究所	董伙、朱平、王笃金、王莉莉、高昀馨、刘学新
14	ZL201610478643.6	一种堆芯三维功率分布的在线测量方法	中广核研究院有限公司、中国广核集团有限公司、中国广核电力股份有限公司	李文淮、张香菊、王军令、李晓、王超、卢皓亮、厉井钢、蔡利
15	ZL201710414718.9	一种非线性光学材料弛豫电单晶单畴化的方法	西安交通大学	徐卓、赵焯、魏晓勇、王三红、庄永勇、李振荣
16	ZL201720333150.3	一种用于基因测序仪的光学系统	深圳华大智造科技股份有限公司	杨斌、姜鹤鸣、温欣、苏泽宇、梁元庆、黄燕燕、刘健
17	ZL201810037587.1	一种液态金属钠高功率加热系统及其调节方法	西安交通大学	苏光辉、向延、张大林、王明军、张魁、田文喜、秋穗正
18	ZL201811010567.1	复合催化剂及其制备方法、应用	浙江新和成股份有限公司、浙江大学	王勇、吕国锋、于丽丽、王哲、毛善俊、唐静思、李浩然、陈志荣
19	ZL201811046043.8	一种用于飞机平尾作动筒传感器组件的检测装置	国营芜湖机械厂	阚艳、范鑫、姚旭成、刘国、郑永龙、单奕萌、李珊珊、周勇军、张子明、王纬国、袁大鵬、王洪涛、孙同明



全国政协常委、经济委员会副主任毕井泉一行调研新和成股份上虞基地

文 / 新和成股份上虞基地 肖金凤

7月2日上午，全国政协常委、经济委员会副主任、中国国际经济交流中心常务副理事长毕井泉一行在绍兴市副市长、上虞区委书记鲁霞光等领导陪同下到新和成股份上虞基地调研，公司董事长胡柏藩老师、上虞基地总经理周贵阳老师接待。

毕井泉一行参观了新和成展厅和新材料研究院，听取了新和成发展历程及产业布局的介绍。胡柏藩老师重点介绍了公司始终坚持“一体化、系列化、规模化、协同化”的发展思路，并与各大院校强强联手，攻克众多“卡脖子”技术，打通产业链。

毕井泉对新和成在各领域取得的成绩表示肯定，尤其是在科研方面的投入以及在技术创新发展方面取得的成果给予了高度评价，他希望新和成在新材料领域继续探索，早日成为行业领跑者。

绍兴市市委书记温暖一行到德力装备调研

文 / 德力装备 邓艳芳

7月12日，绍兴市市委书记温暖一行到德力装备调研，新昌县县委书记黄旭荣等陪同。新和成股份总裁胡柏剡老师、德力装备董事长兼总经理周彬老师等领导接待。

胡柏剡老师讲解了新和成的发展历程和产业布局。他表示，新和成不断持续创新，积极发展好项目、大项目，保持良好的快速发展，打造国际竞争力，成为世界新和成！

周彬老师介绍了德力装备生产经营、创新研发、产业布局和未来发展规划等情况。他表示，德力装

备以国际一流装备制造企业为标杆，促转型、提质效、扩产能，近3年营收复合增长率达到35%以上。未来，德力装备将全力推进“装备+工艺”、“装备+防腐”产品开发和高端装备制造产业园项目建设，为把公司建设成为“中国的德力装备、世界的德力装备”而不懈努力，也为公司加速迈向高质量发展蓄势赋能。

温暖书记边走边听边看，勉励德力装备聚力攻坚新材料技术研发，多做别人没有的技术，勇闯创新“无人区”，以人无我有增强核心竞争力。



新和成股份顺利通过知识产权管理体系再认证审核

文 / 新和成股份总部 于凯

7月27日，中知（北京）认证有限公司审核组徐银荣、汪勇军和赵孟孟三位老师对新和成股份公司知识产权管理体系进行现场再认证审核。

历时一天的审核过程中，审核组专家对公司知识产权体系运行过程中所记载的相关记录进行认真审核，并与接受审核部门负责人进行了深入交流与沟通。审核组专家对公司今年知识产权管理体系建设工作表示高度肯定，同时对公司的各项相关工作

都给出了中肯的意见和建议，产生观察项1个、建议项2个。

本次知识产权管理体系再认证审核的顺利通过，是公司一直以来重视并践行知识产权管理体系的成果。知识产权部将根据审核组专家给出的观察项和建议项继续完善公司的知识产权管理体系，加强商业秘密管理，协同打造企业核心竞争力，为公司高质量发展保驾护航。



新和成股份成为北京化工大学 中外学生实习实践（就业）基地

文 / 新和成股份总部 陈宇佳

为加强新和成与高校间的联系，促进校企联动，帮助学生了解企业，为就业做好准备并提前规划职业生涯。7月21日，北京化工大学国际教育学院师生来到新和成股份进行参访交流，研究院副院长黄国东老师，新材料研究院副院长邓杭军老师，董事会办公室副主任胡少诚老师、人力资源部副部长徐龙君老师接待。

座谈会上，新和成老师向北京化工大学的师生介绍了公司发展及研究院相关情况，同学们围绕公司发展前景、研发项目等方面进行提问，总部老师们一一进行答疑解惑。

会上，进行了“北京化工大学中外学生实习实践（就业）基地”授牌仪式，国际教育学院总支书记李齐方老师与徐龙君老师分别代表北京化工大学与新和成签订了《北京化工大学国际学生实习实践（就业）基地合作协议书》。

此次新和成股份与北京化工大学国际教育学院的深度合作，完善了《雇主品牌项目》内容，解锁了新和成国际招聘新渠道。人力资源部将借此契机，进一步完善雇主品牌建设，助力新和成国际化建设。

山东新和成维生素有限公司被评为 山东省“瞪羚”企业

文 / 新和成股份山东基地 张海波

7月24日，山东省工信厅正式公布2023年山东省瞪羚企业名单，山东新和成维生素有限公司荣登榜单，为维生素本年内荣获省级“专精特新”企业之后的又一省级荣誉。

瞪羚企业是指具有和“瞪羚”共同的特征（个头不大、跑得快、跳得高），以新技术、新业态、新模式为支撑稳步进入高成长期，综合效益突出、行业影响力大、社会诚信度高、示范带动性强，在引领中小企业转型升级和促进民营经济发展中作用明显、成效显著的优秀标杆企业。

山东新和成维生素有限公司坚持创新驱动发展，不断完善公司研发基础设施条件，在饲料添加剂技术领域坚持自主创新的同时，加强与浙江

大学等知名高校、科研机构、企业之间交流合作，积极构建以企业为主体，市场为导向，品牌为目标，产学研结合的多层次科技创新体系，建立了潍坊市企业技术中心等多个科技创新研发平台，促进企业成为研究开发投入的主体，技术创新活动的主体，创新成果转化应用的主体，有效提高产品和技术不断创新，增强企业核心竞争力。

此次成功入选瞪羚企业，充分印证了政府与行业对新和成创新和研发能力的肯定。未来，公司将继续立足于国家战略和市场需求，专注化工领域，不断探索创新，加大研发投入，坚持以客户为导向，持续优化发展，增强核心竞争力，实现“瞪羚”式跨域发展，跑得更快，跳得更高！



412	山东亿佰通管道系统有限公司
413	山东力创模具股份有限公司
414	山东友道化学有限公司
415	山东海和明兴生物科技有限公司
416	山东泰电子盐场有限公司
417	潍坊亚动力科技有限公司
418	山东旭能环保科技有限公司
419	潍坊亚峰化工仪表有限公司
420	山东圣联新材料股份有限公司
421	山东新和成维生素有限公司
422	潍坊裕尔星林农业有限公司
423	潍坊三力丰化学工业有限公司
424	山东力美德泰科技有限公司
425	山东烟台东环环保股份有限公司
426	诸城航大新材料技术有限公司
427	潍坊中云机器有限公司
428	潍坊盛泰药业有限公司
429	潍坊金群特药五药有限公司





山东新和成控股有限公司荣获首批潍坊市青年发展友好型企业

文 / 新和成股份山东基地 陈广旭

近日，共青团潍坊市委、潍坊市国有资产监督管理委员会、潍坊市市场监督管理局、潍坊日报社联合下发了首批潍坊市青年发展友好型企业的认定通知，经前期广泛动员、严格审核，山东新和成控股有限公司被认定为首批潍坊市青年发展友好型企业。

山东新和成围绕新和成“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，成立13个文化社团，打造特色团组织文化，开展各类团组织活动，增强青年职工的向心力和凝聚力。深入推进青年先锋示范岗、青年文明号、青年安全生产示范岗创建等活动，带领青年职工创先争优。组织青年党员、职工开展“三包三联”、“守卫海岸线”、工地清捡废铁、环境卫生维护、定期进敬老院服务、家电维修服务、疫情防控等志愿服务活动，引领广大青年职工积极作为、主动担当、建功在岗。

作为首批潍坊市青年发展友好型企业，山东新和成将深学笃行习近平总书记关于青年工作的

潍坊市青年发展友好型企业

- (排名不分先后)
- 潍柴动力股份有限公司
 - 歌尔股份有限公司
 - 山东润达检测技术有限公司
 - 山东天瑞重工有限公司
 - 日照银行股份有限公司潍坊分行
 - 山东新和成控股有限公司**
 - 潍坊海洋发展集团有限公司
 - 潍坊汇达供应链有限公司
 - 山东联科新材料有限公司
 - 山东鑫达鲁鑫防水材料有限公司
 - 乐聚(山东)机器人科技有限公司

重要思想，充分发挥自身优势，持续激发公司青年群体的主动性、积极性、创造性，推动企业、青年、城市之间的高质量融合互动，为青年发展提供更好便利条件，为区域经济发展提供更多青春活力。

山东新和成精化科技有限公司 获批原料用煤项目

文 / 新和成股份山东基地 赵志腾

7月17日，山东省发展和改革委员会下发《关于组织收缴2023年省级收储原料用煤指标(第一批)款项的通知》，山东新和成精化科技有限公司获批省级原料用煤指标12.9万吨，为全市唯一获批项目、全省唯一全额保障的原料用煤项目。

为争取到这批原料用煤指标，山东新和成精化科技有限公司在区经发局及市发改委的协助下，解决企业能评手续办理，积极争取省级主管部门支持，确保项目的先进性、技术性、经济性得到充分认可，全额保障了该项目所需原料用煤指标12.9万吨。

原料用煤指标的获批，解决了项目能评手续审批的关键性制约，为项目如期开工建设奠定了基础，为区域经济发展注入新活力。



强营养 向未来 | 新和成生命健康产业园新项目试车

文 / 新和成股份新昌基地 梁雨佳

7月13日，新和成股份新昌基地新和成生命健康产业园二期色素项目1002车间试车动员大会顺利举行。1002车间作为生命健康产业园二期人用色素项目的第一个生产车间，它的成功落地是该项目建设的重要阶段性成果，更是公司营养健康战略向前迈进的一大步。

自2022年4月立项，车间经过一年紧锣密鼓的建设，引进、开发了世界一流的技术、装备，搭建了目前世界上最先进的色素生产线，有效加强了公司色素制剂研发和制造能力，提高了产品竞争力，将有效助力公司打开高端市场，推动人类营养品业务快速发展。

本次动员会由新昌基地副总经理张红江老师主持。会上，张红江老师汇报了试车准备工作，1002车间主任黄勇老师、职能部门代表质量保障部经理章益明老师也对未来的工作进行了表态发言。

新昌基地总经理严宏岳老师强调要坚持“安全第一”“品质优先”“统筹兼顾”“高标准、严要求”四个原则，合理安排“产、供、销、储”等环节配套衔接，动员全体干部员工团结协作，实现“一次性试车成功”的战略目标，共创生命

健康产业园的美好明天。

公司副董事长、总裁胡柏刺老师号召全体干部员工要充分发挥自己的主观能动性，不断提升自身的专业水平和业务能力，坚定信心、一鼓作气、团结奋进，继续以昂扬的斗志、满怀激情的做好试生产工作，确保1002车间一次性试车成功，共同为大明市成为国际先进的百亿级生命健康产业园添砖加瓦，发光发热！

生命健康产业园二期色素项目作为公司十四五战略发展的重要方向和目标，是公司适应市场需求，快速提升人类营养市场占有率，在下游业务延伸发展过程中的重要里程碑，将进一步完善公司营养品矩阵，助力赢战大健康市场，促进县域经济高质量发展，为人类营养健康升级注入鲜美活力，开拓健康膳食新赛道。

作为营养健康领域的使者，新和成始终坚持“创新精细化工、改善生活品质”的使命，以人类营养与健康为出发点，在食品、饮料、膳食补充剂、生命早期和个人护理等领域提供各种优质的营养原料和一系列个性化的解决方案，与全球100多个国家和地区的合作伙伴携手，创造一个更健康美丽的世界。



初心如磐 奋楫笃行 | 新和成股份公司召开半年度工作会议

文 / 新和成股份总部 杨秀君



7月14日，新和成股份公司组织召开2023年半年度工作会议，全面总结回顾公司上半年工作，研究部署公司下半年工作任务，全力推动年度各项工作取得新成效、实现新突破。各职能部门负责人和子公司负责人参加会议并作半年度工作汇报。

副董事长、总裁胡柏刺老师总结了上半年取得的成绩，并对下半年的工作进行全面部署。他指出全体干部员工要正视困难，以完成年度经营计划的目标为导向，着重于提升产品竞争力，充分挖掘问题形成清单，逐项解决，修炼内功，补足短板，为此，要重点做好以下几方面的工作：

一是销售做好龙头，各单位全力支持。销售团队要更加积极主动发挥龙头作用，保障老产品基本盘，重点开拓四新市场，同时加强销售人才储备；二是加快项目进度，形成业绩增量。各项目所在部门要争分夺秒抢推项目进度，加快新项目投产，形成业绩增量；三是提升产品竞争力，加快国际化进程。对标优秀企业，修炼内功，提升产品竞争力，同时推进国际化工作，在销售国际化、研发国际化和生产仓储国际化等关键点位上取得实质性进展；四是完善生产管理，加快数智化转型。生产管理要在质量管理、能源管理、HSE管理等方面持续发力，加快数智化转型项目建设；五是强化体系建设，提升运营效率。人力

资源管理要重点做好国际化人才和专业人才培养，财务管理要以数智化建设强化业财融合，风险管控要关注流动性风险，工程装备管理要做好专业赋能能力。

董事长胡柏藩老师针对接下来的工作提出三点要求：

一是总结归纳。要充分归纳总结在会议上提出的各种问题和意见建议，明确下半年的工作。二是提振信心。要实事求是看到，正确对待不足和取得的成绩，根据实际情况梳理一个个产品，落实一项项工作；要在困难中看到成就和机会，增加市场份额，提升项目建设能力，提高管理水平，明确人才培养目标等，争取快速提升公司价值。三是坚守主业。智能化、低碳的时代已经来临，社会变化日新月异，我们要抓住机会，坚持深耕大健康领域，发展新材料，这些都是能够一劳永逸的产业。我们产品的竞争主要还是国内企业的竞争，我们要扎扎实实做，不断提升我们的核心竞争力。

此外，各基地、子公司分别召开了2023半年度工作会议，号召干部员工要紧扣年度工作思路、重点任务、相关要求，充分提振干事创业热情，狠抓落实、步步为营、久久为功，为推动公司高质量发展作出新的更大贡献。



凝“新”聚力 逐梦启航

2023年大学生员工“师承之路”训练营开营仪式顺利举行

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

7月25日,新和成2023年大学生员工“师承之路”训练营在浙江越秀外国语学院嵇山校区举行开营仪式。新和成股份公司副董事长、总裁胡柏剡老师,总裁助理郑根土老师、谢雅芳老师、张丽英老师,副总裁助理、人类营养品经营事业部副总经理胡少羿老师以及浙江越秀特聘教授费君清老师,常务副校长魏小琳老师,党委副书记高志栋老师、高琴波老师参加典礼。

张丽英老师宣读“师承之路”训练营培训方案,她表示,本次训练营是新大学生员工们进入职场后面临的第一个挑战,希望大家认真对待训练,顺利完成从校园到职场的蜕变,加快融入新和成,为未来发展打下坚实基础。

费君清教授指出,当下新兴产业迅速发展,政策不断向好,正是有志青年大显身手的绝好时期。各位新大学生员工应当以良好的职业态度和精神,爱岗敬业,奋发进取,在新和成作出贡献,实现价值。

胡柏剡老师为新大学生员工授旗。他指出,世界正处在“百年未有之大变局”,挑战与机遇并存,新和成有勇气也有实力来应对挑战,努力成为全球一流的功能化学品企业。大家只要脚踏实地,就能施展抱负,与新和成共同肩负起“创新精细化工,改善生活品质”的使命,在创造财富、造福社会的贡献过程中实现自身价值。

他希望大家围绕“到新和成来干什么”“将

来成为什么样的人”进行思考,对今后的工作有个客观、理性与清醒的认识,更好地在公司成长、成才、成功,并对大学生员工要求:

一是要成为心怀理想、有所追求的人。要有明确的目标和坚定的内心,积极付诸行动,做一行,爱一行,专一行。在低落的时候不轻言放弃,在彷徨的时候不迷失沉沦。

二是要成为脚踏实地、有所作为的人。进入岗位后会遇到困难与挫折,要沉得住气,深深扎根基层,汲取最丰富的营养,不畏艰苦,持之以恒地干事创业。

三是要转变角色,融入团队。要摆正自己的位置,不怕做小角色,才有可能做大角色。要放低姿态,快速适应自己的岗位与环境,融入新和成团队,多听、多看、多学,将理论知识和工作实践结合起来,将个人成长与公司发展结合起来。

四是要持续学习,不断提升。要虚心学习,有空杯心态;要持续学习,向先进学习,向标杆学习,把学到的知识和技能运用到工作中去,使自己成为一流的人才。

开训仪式结束后,胡柏剡老师以《公司战略与未来发展》为题,为新大学生员工呈现了一堂深入浅出又生动形象的企业文化培训课。他系统解读了新和成是怎么样的一个企业,有什么样的理想,以及公司未来的发展规划,帮助大家更清晰地认识和了解公司发展情况和愿景目标。

山东新和成药业公司顺利通过“七合一”体系监督审核

文 / 新和成股份山东基地 张爱敏

7月7日-9日,方圆标志认证集团有限公司对新和成股份山东药业进行质量、环境、职业健康安全、食品安全、能源、业务连续性、知识产权管理体系进行了监督审核,同时对玫瑰醚、正戊醛进行扩项审核,旨在增强山东药业产品竞争力和新产品的销售,不断提高客户认可度。期间,审核组通过抽查资料、现场实地查看、与相关人员交流等方式,对山东药业管理体系运行情况进行了全面审查。

在审核末次会议上,审核组对山东药业体系运行过程中的亮点进行了充分肯定,同时也对管理体系运行中的不足提出了宝贵建议。审核组表示公司管理基础好、内部管理规范、考核严格、员工积极上进、学习气氛浓厚、工作氛围积极、工作态度端正,在全球经济形势严峻的情况下公

司仍取得良好业绩,与各管理体系的推广应用具有至关重要的作用。最后经审核组内部论证评估,给出一致性结论:质量、环境、职业健康安全、食品安全、能源、业务连续性、知识产权管理体系符合标准要求,顺利通过此次监督审核及扩项审核。

此次审核进一步加深了山东药业全体员工对管理体系的认识,也对提升公司管理水平、提高产品质量、改善工作环境、降低安全风险、实现持续改进、提升企业形象及增强市场竞争力起到了积极的推动作用。山东药业将以此次活动为契机,对评审组提出的建议进行汇总整理后,发至各部门、车间举一反三整改,以更加饱满姿态冲刺“十四五”,完成各项任务目标。





北京福元营销中心 2023 年上半年工作会议顺利召开

文 / 福元医药 李思凝

7月22-25日，北京福元营销中心2023年上半年工作会议在天津恒大酒店召开。福元医药总经理黄河老师等高管，营销中心主管及以上干部、管培生等参加。会议以“文化凝聚、卓越进取”为主题，分工作汇报、反思总结、文化与管理理念讨论等形式进行。

营销中心副总经理柴华老师指出，目前国家深入推进医疗改革，医药健康行业面临着挑战，营销中心要加速释放潜力，坚持优秀做法，反思管理不足，坚定不移地按照战略规划部署下一阶段重点工作，为全年目标达成砥砺前行。

随后，各事业部代表在会上作反思报告、优秀代表分享经验。

党群部王海明老师作廉政建设制度教育宣讲，夯实廉政专题教育，增强党员及干部员工的廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

管理总监梁建宇老师作文化及管理理念大讨论动员讲话。回顾了自2008年以来公司飞跃发展取得的胜利成果，实践中积累的营销理念和方法。随着不断发展，干部员工更加需要思想达成共识，步调达成一致，本次大讨论要求干部以“求实、求质”

的态度充分交流，将好的方法讨论清楚，深入挖掘提炼行之有效的经验，匹配有效落地方式，促进文化理念与管理理念的深度融合，进一步强化责任担当，增强凝聚力，积极应对未来挑战。

黄河老师做总结致辞。他指出今年是福元医药营销年，我们要从业务规律、策略、管理、文化等方面严肃反思，在老师文化中汲取力量，保持卓越进取，并促进文化与管理高度融合，以制度、流程、标准等多种形式固化下来，确保每条理念真正落地。

会议期间，穿插了各类竞技活动。来自福元医药各分子公司推选的15名篮球队员在运动场上勇敢拼搏，闷热的温度抵挡不住赛场激烈比拼，层层角逐将氛围推向高潮，拉开了集团公司第六届企业文化节篮球赛备战序幕。趣味竞技、台球、棋牌等丰富项目，让来自全国各地的干部员工紧紧地融合在一起。

我们的文化强调实干，让我们一起卓越进取，全力以赴，相信“与凤凰同飞，必是俊鸟，与虎狼同行，必是猛兽”，下半年满怀激情再战！

合力致远，向下一个目标奋进 ——安徽福元召开2023年半年度工作会议

文 / 福元医药 徐芳

为全面总结上半年工作，分析研判当前形势，集众智、谋思路、聚合力，明确下半年工作重点，7月17日，安徽福元召开2023年上半年工作会议。总经理王斌超老师、各分管领导及部门负责人参加，总结梳理、复盘反思，为实现公司战略目标谋篇布局。

会上，各部门负责人分别汇报了上半年重点工作的完成情况、主要问题及下一步工作计划，分管领导结合工作点评分析，并对部门下半年工作提出具体要求。

王斌超老师做总结点评并部署工作，对各部门工作成效表示肯定，同时围绕“发展关键要素、未来如何去”两方面和与会人员共勉。他指出，面对新的目标，我们要继续在打造优质产品、深耕市场、培养人才上下足功夫，各部门负责人要担好第一责任，明确目标、勤奋学习、凝心聚力，助力企业实现高质量发展。



加快推进治理能力建设 全面提高人才培养质量

——浙江越秀外国语学院召开 2023 年暑期中层干部读书会

文 / 浙江越秀 吴一凡

7月2日-3日,学校召开2023年暑期中层干部读书会。本次大会以“加快推进治理能力建设 全面提高人才培养质量”为主题,通过专家讲座、主题报告、分组讨论等形式开展学习研讨。学校理事长胡柏藩老师出席并讲话,学校副理事长徐真华老师、校长叶兴国老师、特聘教授费君清老师、常务副校长魏小琳老师作主题报告,校党政领导班子成员、全体中层干部和特邀嘉宾参加读书会。

会议邀请了湖南师范大学党委书记、欧洲科学院院士蒋洪新教授作了《新时期外语教育面临的挑战和思考》专题讲座。报告从外语专业的发展现状、新时期外语教育发展的路径选择、民办外语教育创新与发展当议三个方面,分析了改革开放进程中外语教育的重要作用、当今外语教育的发展思路、归纳了学科建设和社会服务高质量发展新趋势、探究了民办外语教育改革创新发展路径。讲座有质量、有思想、有高度,不仅使大

家对民办外语教育有了更加深刻的认识和思考,也使大家受到一次高等教育工作初心使命的思想洗礼。

胡柏藩老师重点针对加强学校治理能力建设作了重要讲话。他强调要从战略引领、动态调整,不断优化学校发展目标。今年是学校“十四五”发展规划承前启后极为关键的一年。全校上下要紧紧锚定创建中国民办大学“双一流”、申硕和本科审核评估等战略目标不放松,加强战略管理的组织工作,让战略发展规划在推进学校高质量发展过程中更好地发挥目标引领的作用。他指出,要完善制度、强化执行,切实保障学校可持续高质量发展。要建立完整有序、层级清晰的制度体系,确保每一项工作都有规可依、有章可循。要加强制度的宣贯,制度的生命力在于执行。要健全绩效考核制度,发挥好考核的指挥棒作用。最后,他强调要立足当下、着眼未来,充分认识本次干部换届的重要意义。目前干部换届工作基本完成,



也达到了学校理事会提出的配备一支熟悉高等教育规律、热爱教育教学事业、政治素质高、业务能力强、结构优化的职业化、专业化管理干部队伍这一目标,符合本科高校干部队伍建设特别是越秀在转型升级发展时期的需要。当前学校正处于提质量上水平、加强内涵建设的关键时期,申硕、审核评估、高等研究院筹建、新校区建设等重大事多、发展任务重。相信有理事会的坚强领导、有学校领导班子的有力引领,有广大干部的锐意进取,越秀一定会未来可期、更上层楼。

徐真华老师以《循规律、守规矩、谋发展、求实效》主题作了报告。他重点围绕办学治校、守正创新和高质量发展,阐述了对学校发展的所思所忧所希冀,并对干部素质和能力提出了要求。

叶兴国老师作《恪尽职守、善作善成,人人 为高质量发展作贡献》的主题报告。他深入分析了高等教育面临的形势,以及国家和省市对推进高等教育高质量发展的一系列举措。他对下阶段的工作任务进行了强调,要求各单位逐项对照今年的20项重点工作,总结经验、查找不足、理清思路。

费君清老师作《再谈高校治理中的几个问题》为主题的报告。他从“完善学校治理体系、提高

治理能力的由来”“若干影响高质量发展的治理体系和治理能力方面存在的问题”“如何推进治理体系创新,治理能力提升”三方面进行了深入分析。

魏小琳老师作题为《基于SWOT分析的学科建设竞争策略》的主题报告。她指出,当前民办高校面临的形势呈现出多种态势。面对激烈的高等教育市场竞争,我们必须明确自身面临的形势,提升核心竞争力。

会议期间,副校长陈文涛、副校长葛金玲、党委副书记兼纪委书记高志栋、党委副书记兼财务总监高琴波等老师分别围绕《以OBE理念为指导瞄准审核评估指标加强过程管理,全面提升教育教学质量》《提升人事管理水平,助力学校高质量发展》《既要“致广大”亦要“尽精微” 加快推进学校学生工作高质量发展》《凝心聚力,助力提高学校治理水平》等主题作了书面主旨报告。

全体与会干部围绕主题报告和各项学习内容分四组进行了热烈而深入的研讨,提出了一系列建设性意见和建议。

会后,与会干部赴“梁柏台红色教育基地”开展主题教育实践研学活动。

绍兴市高校课程思政建设联盟工作会议暨“大思政课”建设推进会在浙江越秀举行

文 / 浙江越秀 党委宣传部

凝聚共识再深化，汇聚合力铸品牌。7月6日，绍兴市高校课程思政建设联盟工作会议暨“大思政课”建设推进会在浙江越秀镜湖校区举行。绍兴市委常委、宣传部部长丁如兴出席大会并作工作部署。

丁如兴首先肯定了我市高校课程思政建设工作。他指出，“课程思政”的理念缘起于习近平总书记2016年在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话，历经7年的探索与实践。特别是在2020年，教育部颁布《高等学校课程思政建设指导纲要》以来，全国高校课程思政建设全面进入快车道，成果丰硕。绍兴抢抓抓早，成立全省首个高校课程思政建设联盟。联盟成立两年多以来，在制度规划、课程建设、教学途径、师资队伍等方面积极探索实践，努力构建“大思政”新格局，取得了明显成效。

丁如兴强调，抓好课程思政和“大思政课”建设意义深远、使命光荣、责任重大。联盟各成员单位要在肯定成绩的基础上，正视问题，切实增强做好工作的责任感。要牢牢把握三个重点，抓好教师这个主讲人，用好课堂这个主渠道，压实学校的主责任。要加强各方协同挖掘地方资源优势，打造特色品牌。注重特色引领，注重平台搭建，注重社会实践。各高校要以本次绍兴市高校课程思政建设联盟工作会议暨“大思政课”建设推进会为契机，以更务实的态度、更创新的方法、更扎实的举措，高质量推进课程思政和“大思政课”建设，努力开创在绍高校课程思政工作新局面。

现场举行了绍兴市首批“大思政课”实践教学基地授牌、“八八战略在身边 走读绍兴”实践研学团出征、课程思政建设成果赠阅仪式，《绍兴市高校课程思政建设指导标准（试行）》同步发布。

会上，来自联盟成员单位绍兴文理学院、浙江越秀外国语学院、浙江工业大学之江学院、浙江工业职业技术学院的代表分别作交流发言。绍兴文理学院有关负责人代表绍兴市高校课程思政建设联盟作工作总结和2023年工作部署。

会议同期举行了学术论坛，邀请专家作《中国式现代化进程中的“大思政课”建设》专题讲座。



与会代表还围绕“高校‘大思政课’建设及评价体系建设”开展了交流研讨。

绍兴文理学院党委书记汪俊昌，绍兴市委宣传部长俞正英，绍兴文理学院副院长柳国庆，绍兴市教育局党委委员、总督学马成永，浙江越秀外国语学院常务副校长魏小琳出席活动。市委网信办、市委党史室、市委党校、市档案馆、市经信局、市科技局、市人社保局、市农业农村局、市商务局、市文广旅游局、市文旅集团、市图书馆等部门分管领导，在绍高校分管校领导，宣传部、教务处、学生处和马克思主义学院负责人，在绍高校思政课教师代表、课程思政教师代表参加活动。课程思政联盟轮值单位浙江越秀外国语学院副院长陈文涛主持会议。

据悉，今年绍兴市课程思政建设联盟通过举办课程思政示范课评选、“走读绍兴”短视频比赛、青年大学生“‘八八战略’在身边”主题辩论赛等系列活动，着力构建全面覆盖、类型丰富、层次递进、相互支撑的课程思政体系，不断推进在绍高校间的互动交流、资源整合、成果共享，全面提升在绍高校立德树人成效和人才培养质量。

全国一等奖！浙江越秀数字贸易学院学生团队在第十三届大学生电子商务“三创赛”中获佳绩

文 / 浙江越秀 数字贸易学院

2023年7月14-16日，第十三届全国大学生电子商务“三创赛”跨境电商实战赛道全国总决赛在杭州师范大学举行。经过校赛、省赛的层层选拔，来自武汉大学、北京外国语大学、合肥工业大学等全国58所高校的专家学者和63支参赛团队齐聚杭州，并展开终极PK，浙江越秀数字贸易学院国际经济与贸易专业徐诗涵等同学的项目《G公司——针织行业跨境“袂”时尚的引领者》斩获阿里巴巴国际站实战赛道一等奖。

该团队由浙江越秀教师和阿里巴巴数字贸易学院合作企业——杭州创普特集团驻校导师共同指导完成，此次获奖不仅仅是浙江越秀首次在该项赛事获得全国一等奖，也是浙江越秀阿里巴巴数字贸易学院产教融合的标志性成果。据悉，“三创赛”自开赛以来，在全国32个赛区高校中铺开，共有965所高校的6819支团队报名参加实战赛。

全国大学生电子商务“创新、创意、创业”挑战赛（以下简称三创赛）是2009年由教育部委托教育部高校电子商务类专业教学指导委员会主

办的全国性在校大学生学科性竞赛。

三创赛在中国高等教育学会发布的全国普通高校大学生竞赛排行榜的57项赛事中排名第13位，大赛旨在强化大学生创新意识、引导创意思维、锻炼创业能力、倡导团队精神，以竞赛促进教学、实践、创造、育人。

闭幕式上，杭州市政府副秘书长沈凯波，竞赛委员会主任李琪、章建林、刘兰娟等来自政府、高校和企业的领导专家出席。据沈凯波先生介绍，目前杭州已经有5.5万家跨境电子商务卖家，增长十分迅速，杭州跨境电商综试区也被评为了全国优秀综合试验区。评委代表刘兰娟教授对竞赛过程进行了点评，她认为学生的创新、创业和创意值得肯定，例如数据分析赛道的成果已经能够达到一篇硕士论文的水平，直播赛和国际站比赛也达到了专业水平。大赛委员会委员公布了获奖名单并颁奖，最后宣布跨境电商实战赛总决赛将永久落户杭州。



第五批国家级专精特新“小巨人”企业名单公示，德力装备榜上有名

文 / 德力装备 邓艳芳

7月14日，国家工业和信息化部发布了第五批专精特新“小巨人”企业名单，浙江德力装备有限公司成功上榜。这是德力装备继荣获2022年度第二批浙江省“专精特新”中小企业称号后，又新增一项荣誉。

“专精特新小巨人”企业是专精特新企业中的佼佼者，是专注于细分市场，创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术、质量效益优的排头兵。

此次成功认定，是对公司在专业化、精细化、特色化、新颖化方面突出表现的高度认可，也是对公司装备制造领域创新能力、核心技术和市场应用等方面综合实力的高度肯定。

未来，公司将以高端装备研究院为核心平台，以“装备+”为核心引擎，以创新为核心动力，夯实自身能力，助力装备制造业高质量发展，争取早日实现“中国的德力装备、世界的德力装备”的目标。



凝心聚力谋发展 砥砺前行谱新篇 ——德力装备召开2023年半年度管理评审暨战略复盘会

文 / 德力装备 张江

7月15日，德力装备召开2023年半年度管理评审暨战略复盘会议，董事长、总经理周彬老师及全体中层以上干部出席了会议，集团公司龚亚东老师、精益团队胡大伟老师、袁仁忠老师、陈丽珍老师列席会议。会议全面总结了公司上半年度工作与成绩，分析当前形势与不足，部署下半年工作重点。

会上，各部门、车间、研究院汇报了上半年工作情况、取得的成绩、以及下半年工作计划。副总经理王正鲁老师作了战略规划关键举措实施及执行差异专题报告，对公司“十四五”战略复盘，通过反思、研判、突破、落实，对标分析存在的差距，明确工作重点，为推动战略发展，理清未来路径，明确公司下一阶段战略发展方向打下了

坚定的基础。

会中，廖晓平老师发布《德力装备质量提升方案》、梁春城老师发布《德力装备产品经理、项目经理方案》，胡大伟老师做《战略实施与落地》培训。

董事长、总经理周彬老师针对部门总结和战略复盘进行了总结。2023年上半年公司整体经营情况良好，营业收入、净利润、实缴税收创新高，但对比公司“十四五”战略规划，还存在生产场地不足、人才储备跟不上企业需求等诸多问题。针对不足与差距，要统一思想、统一目标、统一行动，在大家的共同努力下，加快推进“中国的德力装备、世界的德力装备”的步伐。



德力装备顺利通过 “三标一体”管理体系监督审核

文 / 德力装备 梁优

7月24日至26日，浙江公信认证有限公司审核组专家对公司“三标一体”管理体系进行了监督审核，董事长、总经理周彬老师，副总经理王正鲁老师及各部门负责人参加了首、末次会议。在各部门的共同努力下，公司顺利地通过了本次监督审核。

在首次会议上，审核组组长陈老师对审核目的、审核范围、审核依据、审核日程安排进行了详细介绍，强调了审核组的责任并对此作出郑重承诺。王正鲁老师强调了外审工作的重要性，并要求各部门及相关人员，在审核过程中做好记录，积累经验，使管理体系工作不断得到改善和提升。

现场审核组通过交流、观察、检查记录等方式对公司高层及相关职能部门进行了细致、深入的检查，获取了公司管理体系运行的客观证据，

检验了公司管理体系的运行效果，并对体系文件的适宜性、充分性、有效性进行了全面验证。

在末次会议上，审核组专家一致认为，公司的质量、环境、职业健康安全管理体系运行有效，符合各体系标准的要求。同时审核组专家也指出了公司管理体系运行需要改进的方面，并提出了一些可行性的改进意见和建议。

王正鲁老师代表公司对审核组专家的辛勤工作表示感谢。他要求各部门根据审核组提出的各项问题，做好原因分析，制定纠正措施，及时进行整改，并开展自我检查，举一反三，切实抓好相关管理标准要求的落实，促进公司管理持续改进，提升公司整体管理水平，确保公司质量、环境、职业健康安全管理体系运行有效，为公司的持续稳定发展奠定坚实基础。

党建工作做法“十问”， 邀十位党组织书记来“答题”

文 / 编辑部

新和成控股集团有限公司党委始终坚持“1347”党建工作模式，即：坚持“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的一条工作主线，积极实行党建+，表现为“三力”“四融合”，具体落实在“七个一”工程，与企业发展同频共振，走出了一条“效益为导向、创新为动力、人才为根本、文化为核心”的党建特色之路。

那么，新和成该如何进一步坚持“1347”党建工作模式助推企业稳健发展呢？今天，集团党委提出了“十问”，我们邀请了十位党组织书记来“答题”。

一问：如何做好“围绕经营抓党建、抓好党建促经营”这一工作主线？



集团党委副书记、纪委书记 张永波老师

答：民营经济是国民经济的重要组成部分，也是促进经济总体增长、实现经济稳定运行的主要力量。党的二十大报告中强调要加强新经济组织党的建设。我们要全面贯彻落实“1347”党建工作模式，始终坚持“围绕经营抓党建、抓好党建促经营”不动摇，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、上级党委政府决策部署全面贯彻落实到公司经营管理中去。坚持“以人为本”，更好统筹发展与安全，持续建设企业创新高地、人才高地、精神文明高地，做到“五个坚持”——坚持创新驱动、风险防控、对干部严管厚爱、对员工思想引领、抓好自身建设，推动稳进提质，为奋力打造高质量发展建设共同富裕示范标杆、探索中国式现代化实践贡献新的力量。

二问：如何理解“三力”目标作用？

答：党建工作必须要紧紧围绕公司的中心工作和发展目标，紧紧依靠广大党员和全体干部群众，干在实处，走在前列，充分发挥“三力”（即生产力、



机关党委书记 张丽英老师

凝聚力、影响力）促进作用，努力开创新和成高质量发展新局面。经过持续探索，机关党委始终坚持“围绕经营抓党建 抓好党建促经营”的指导思想，构建了齐抓共管、正向促进的体系，建立健全明确清晰、创新长效的制度，实现了党建工作与生产经营、组织建设与团队建设、干部管理与人才培养、意识形态与企业文化、党风廉政与合规管理协调发展、同步推进、相互融合，不断做实党建生产力、做细党建凝聚力、做好党建影响力，成为以高质量党建引领高质量发展的生动实践。

三问：如何理解“四融合”方法途径？



福元医药党委书记 黄河老师

答：企业党建的活力在于紧跟企业发展的步伐，把党组织建在经济社会最活跃的细胞上，与时俱进地创新基层党建的模式、方法、载体，引领企业更高质量发展。福元医药做好企业抓党建，离不开党建工作与生产经营、人力资源、企业文化、社会责任的深度融合。我们要把党建融入到生产经营，创新工作思路，搭建“党建+业务”共推平台，努力做到两手抓、双促进，把党建工作成效转化为企业的发展活力和竞争力；要围绕企业发展战略，用党建规划管理人才、干部，以“德才兼备、人岗匹配”的用人理念重培育、强提升，打造一支“人岗匹配、

履职担当、作风优良、业绩突出”的战斗型队伍；要以文化为桥梁，引导职工从思想上提升视野，加深对党的先进性理解，培育特色企业文化，树立文化自信，为驱动企业持续健康发展提供强大的精神动力和文化支撑；要始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，高效、领先的做好科研、生产等工作，做出特色，不断提高组织核心竞争力，致力成为代表中国参与世界竞争的国家队。

四问：如何“树立一个核心”——树立党委在学校中的政治核心？



浙江越秀外国语学院党委副书记 高志臻老师

答：浙江越秀外国语学院党委始终把党的政治引领放在首位，构建了“党委政治领导、理事会决策、教育家管理、教授治学、民主监督”的内部治理架构。在学校章程中明确党委是政治核心，党委书记进入学校理事会，参与理事会重大决策。建立健全了校、院两级党政联席会议制度和议事规则、党委会议事规则，做到了党政交叉任职，保障了学校党委和各二级党委参与校、院两级“三重一大”重要事项的讨论和决策。形成了“中心工作推进到哪里，党建工作就引领到哪里；中心工作强调什么，党建工作就突出什么；中心工作需要什么，党建工作就保障什么”的党建工作体系。学校建立了14个二级党委，下辖71个党支部，确保了基层党组织的全覆盖，有效形成了凝心聚力、团结和谐的良好工作局面。

五问：如何“成就一批员工”？



德力装备党支部书记 周彬老师

答：这个问题很大，但简单地讲，可以从以下两方面来实现：

1. 让员工拥有梦想和事业。德力必须要有足够的站位和清晰的目标，才能让每个德力人为之坚

持不懈、努力奋斗，从而成就事业。这份事业就是胡老师提出的“德力装备也要定位为‘世界的德力装备’，才能更好地支持‘世界的新和成’建设。”我们要以这份“事业”留人、引人，尽快从“浙江的德力装备”成长为“中国的德力装备”，继而实现“世界的德力装备”的目标。

2. 让员工拥有获得感和归属感。德力必须以新和成文化为引领，尊重人才并逐步提升员工待遇，这样才能激发每位员工的创业激情。我们要培养心中有目标、内心有激情，敢想敢做、勇于挑战、敢于担当的员工。将个人成长、价值实现与企业成长、社会责任紧密联系在一起，是德力发展的原动力，他们将造就中国的德力、世界的德力，而德力也必将在这一过程中成就一批员工。这也就是我们说的“感情、待遇、文化”留人、引人。

六问：如何做到“构筑一张网络”？



和成地产党支部书记 胡志望老师

答：一是把党建工作的“一条主线”充分理解到位，领导干部以身作则，全员重视党建工作和企业清廉建设，保持政治清醒和高度自觉。

二是以制度体系展开工作：以干部自律条例、重大信息申报制度、联合巡检工作条例等作为制度依据，设置公司内部工作的底线、红线，通过培训、宣讲来深化员工对制度体系的认知，通过严格执行制度来做到制度落地，形成内部强有力的廉洁治理环境。

三是重视每个节点，打造好整体网络：每一个员工是一个节点，要提高员工的素质和认知，提高员工的凝聚力和向心力，充分调动员工的积极性，使每一个节点都强劲有力，整张网打不垮也散不掉。

七问：如何“建强一座堡垒”？

答：党的二十大报告明确提出要“增强党组织政治功能和组织功能”。作为“两新”党组织，要建强战斗堡垒，必须把政治建设放在首位，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持“围绕经营抓党建·抓好党建促经营”这一工作主线，强化二十大报告、“两个讲话”等思想政治教育，凝聚全体党员干部奋进力量；其次要坚定



山东基地党委书记 董小方老师

不移实施综合管理委员会运行机制，贯彻落实基地“1235”特色党建工作模式，破解党建、经营壁垒，真正让党建与生产经营、项目建设、人才成长、岗位建工相结合，形成“党建强，发展强”的格局；再者要强化组织建设，抓牢队伍、作风、群团建设，深入推进“岗区队”建设，充分发挥党组织紧密联系群众、团结群众的优势和党员先锋模范作用，树立“金字招牌”，强化党建堡垒的战斗力。

八问：如何实践“强化一种动力”？



上虞产业基地党委书记 周贵阳老师

答：上虞基地坚持党建统领创新发展，一直以来以“求实、求新、求质、求效”的“四求”精神为指引，深耕精细化工，做大做强营养品、做精做细新材料，推动创新链、产业链、价值链深度融合，走出了一条以创新为核心驱动力的内涵式发展道路。我们通过开放思想，对标学习，与国际上最优秀的企业合作，打造产业链，并不断学习提升突破自我；通过整合全球技术、人才等资源，为公司发展提供不竭动力；通过创新产品经理模式，有机整合“研、产、供、销、财”，引领产品发展；我们还持续完善以问题为导向的创新创效长效机制，每年深入开展QC小组活动、“合理化建议”、“管理创新课题”、“劳动技能比武”等全员创新创效活动，制定相应的奖励机制，倡导“以贡献者为本”，激励表彰优秀，营造创新氛围。加强数字化、绿色转型、碳中和等议题的研究与应用，加速推进“智能工厂”等工作。

九问：如何践行“夯实一套文化”？

答：文化是企业的灵魂，深厚的企业文化是企业发展的源泉和动力。因而，文化落地非常重要，



黑龙江基地党委 陈召峰老师

在推行文化落地中，要正确领悟文化内涵，要有结合实际的方法，建立真抓实干的行动措施，并且长期坚持，常抓不懈。坚持以人为本，是成功的基础，持续开展“五必访，五必谈”、全员“谈心谈话”活动，掌握员工的思想动态，了解员工关心的热点、难点问题，并确保员工能在谈心谈话过程中得到收获和成长，同时根据每位谈话对象的特点，完善个人成长计划，以利于开展针对性的培养。要积极传承新和成好的工作方法，通过开放学习、精准对标、追根究底和专业的人做专业的事等方法，不断提高员工能力。打造凝聚力工程，黑龙江基地党委通过厂区植草、种菜、种植向日葵等义务活动、团建活动等，进一步提升团队凝聚力，夯实文化“软实力”。

十问：如何践行“造福一方百姓”？



新昌基地党总支书记 严宏岳老师

答：“为人民服务”是中国共产党的宗旨，作为基层党组织，党建工作最终还是要回归到服务人民身上，新和成的宗旨“创造财富，成就员工，造福社会”也深深的体现了这一点，近年来，新昌基地始终围绕企业宗旨，以实际行动彰显企业的社会责任与担当，支持社会公益事业，捐资兴教，在疫情组织志愿者分担政府核酸检测压力。此外，我们应上级党和政府号召和沃州镇团委、大坪头村团委结成“共富联盟”，凝聚企业的力量，与乡村开展合作，通过产业联动，推动形成城乡互补、协调发展、互利互惠的共创共富渠道。

造福一方百姓，既是目标也是责任。我坚信，新和成会始终坚持绿色发展，促生态文明建设；支持教育事业，为社会培养更多人才；支持公益事业，帮扶贫困群众，为社会创造幸福，为员工创造幸福。

深化班组建设 夯实发展基础

文 / 新和成股份上虞基地 刘彬

为进一步推进“五型班组建设”，公司深入贯彻落实关于开展“五型班组建设”活动相关要求，着重对人才培养、能力提升、安全生产、和谐班组管理等方面深度挖掘，不断积累总结经验，努力打造出一支专业技能强、服务意识高的优质队伍。

安环型班组

以培养班组成员发现隐患问题的能力，及时发现隐患，解决隐患。同时对隐患问题的提出和解决做好记录。加强对班组成员进行安全教育培训，发现不安全行为时有主动干预制止的意识。同时对已经发生的事故统一学习，了解该事故发生的原因，在之后的生产过程中避免此类事故再次发生。

对于每个班组成员而言，每月的安全活动和应急演练要认真开展，不能敷衍了事。这样遇到突发情况时也能及时处理，做出正确的判断，在事故发生时保护好自己的生命安全，将损失降到最低。班组通过对无水乙醚的泄漏应急演练，了解了班组成员对应急处理能力的不足，事后对班组成员进行泡沫灭火器使用方法及逃生路线演练培训。

创新型班组

以解析塔塔釜压力报警频繁为典型事例，班组成员一起将工作的难点及改进的点进行梳理、收集、分析，并提出合理化建议。因解析塔解析出来的物质在进入乙醚石油醚槽的过程中，会将一部分水也带进去，所以班组设定了一个每小时分水程序，通过把这个分水管改接到吸收塔，避免了解析塔报警。

在对设备不断的改进过程中，班组成员的积极性得到有效激发，2022年，班组共提出合理化建议52条，其中32条被车间采纳整改，采纳率61.5%。

和谐型班组

班组做好每月的员工谈心谈话，认真执行五必访五必谈，了解员工的诉求，共收集23条问题，

解决23条。

通过组织团建，减缓班组成员在工作期间遇到的压力，切实解决了员工在生活和工作时遇到的困难和问题，消除了员工的顾虑，提高了工作效率，增进了班组成员之间的感情。班组成员和谐相处，无违纪，无违章，无不良嗜好，无被诈骗人员。

学习型班组

班组明确年度培养目标，细分班组月度培养计划，做好培训课程和培训时间分配，在班长带领下班组成员参与培训课程，发挥榜样作用，共同学习共同进步，做好阶段性培训，在四懂三会考试中本班组成员全员通过，并有一名成员取得了满分成绩。

班组以考试和提问等方式对班组成员学习效果进行验证。对老员工进行AB岗位培养，使老员工了解工段的更多工序。提升了对工段多个岗位方面的认知，新员工与老员工签订师徒协议，在老员工的悉心带领下更好更快掌握岗位知识，能独立完成工作。在四班倒开始后有一名员工晋升为自控班长，一名员工晋升现场副班长，两名员工转岗成功，一名员工成为自控操作员。

高效型班组

班组始终致力于有效提高工作效率，培养员工良好的工作习惯，形成正向循环。如将工作量化具体化，明确好班组各岗位职责，做好交接班前后全过程的各项工作，做好现场5S管理，对设备日常点检表和产品送样检测等工作做好台账记录。

班组在5月份对现场卫生死角进行了一次彻底清理，6月份对现场定置定位进行完善，计划10月份对设备管道缺少标识进行集中张贴，11月份对车间仪表挂新合格证。下一步，车间将持续深入推进“五型班组”建设，以更新的思想观念、更高的目标定位、更严的标准要求、更硬的工作作风，从实践中检验成果，从创新中谋求突破。加强队伍建设，夯实管理，全面提高班组综合水平。



以质取胜 助力高质量发展

文 / 新和成股份黑龙江基地 王静

质量是品牌的基础，是素质的体现，也是市场的保证，检验工作容不得一点马虎，禁止“我认为”的检验意识及行为，不以单纯的错误结果为终点是所有质量人都该遵守的准则，我们深刻领悟公司质量文化的精神内涵，严格按工艺、按标准工作，狠抓产品质量控制，严控每一道工序，认真做好自检、互检工作，不断总结改进，积极参与“零缺陷”、“零差错”等质量创优活动。

一、完整准确，全面提高产品质量

在质量检验过程中光有娴熟的技术和敏锐的眼光远远不够的，坚持原则，忠于数据，发现问题，及时解决，制定预防措施并进行全员培训，防微杜渐。避免相同的错误再次发生是质保人员的一贯作风，在日常工作中由现场QA跟进整个生产过程，重点关注制定和实施适当的流程和指标，以防缺陷和问题的发生，组织公司内部质量体系得到维护和改进，保证产品质量的全过程管理。

二、坚持问题导向，持续不断创新

不断学习，对标检验项目的各类组织，节能增效。随着对检测方法的不断探索，近红外测试仪应用于公司产品检测以来，极大的缩短了检测周期，通常只需要1-3min就能同时测定样品的多

种指标，科学精准，采用先进技术结合先进的算法提高了仪器结果的精度和稳定性。近红外的检测也灵活多样，可根据样品的颗粒度选择适宜的样品池光程模块，实现不同样品的检测。省去了样品的预处理时间，替代了部分需要液相及紫外检测的产品指标，提高了检测效率。

三、用好数字化，争做行业领先者

数字化系统的上线应用，实施过程都有质保人的全程参与交流，时刻保持着“严、细、实”的工作作风，项目展开质量管理数字化的实施过程和成效中每一次的模拟、探索、试运行到最终质量管理的智能、业务、模式、流程都离不开专业知识的武装。提高思维层次，增强工作创造性，从实践中总结经验，不断增强工作的预见性，发掘质量保证过程中的前瞻性问题，一点点的摸索积累并应用到实际工作中，全面提升数字化项目的管理水平。

百舸争流千帆尽，乘风破浪正当时，产品质量是企业生存的根本，质量更是一种态度，在大家的共同努力下做到出自我们手中的产品无可挑剔，为公司的质量发展贡献微薄之力。

不忘入党初心 永葆党员本色

——记优秀党务工作者吕赢

文 / 新和成股份总部 胡承凯

人物名片：

吕赢，1976年9月8日出生，浙江新昌人，2010年8月加入中国共产党，1997年入职浙江新和成股份有限公司。现任公司第八届女工委委员，研究院党总支宣传委员、研究院第一党支部组织委员、研究院工会组长。2015年荣获“绍兴市优秀志愿者”荣誉称号，2017年荣获绍兴市新昌县七星街道“优秀党员”荣誉称号，2020年荣获公司“优秀党务工作者”荣誉称号，2021年荣获公司“优秀党员”荣誉称号。

人物感言：

关心人，爱护人，争做新时代的优秀共产党员。

她是一名从事党务、工会和社团工作二十余年的“老黄牛”，始终以关心人和爱护人为己任，

用心用爱对待身边的每一位老师，全心全意用自己的行动做好每一件事，以成为一名优秀的共产党员为追求。做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。她始终把政治理论学习摆在首位，在工作中时时、处处、事事对标政治要求，严守政治纪律，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，扎实推动新时代基层党建工作提质增效，以高质量党建引领企业高质量发展。她始终秉持“严以律己、宽以待人”的原则，尽心竭力为职工排忧解难，用自己的实际行动诠释着对每一项事务的认真对待，深受同事们的好评和喜爱。

奉献爱心递温暖 疫情防控勇担当

志愿服务是社会文明进步的重要标志，是广



大志愿者奉献爱心的重要渠道。自2012年参加志愿者工作以来，吕赢老师多次组织公司职工前往敬老院慰问老人，陪伴老人们共话家常，为老人们包饺子、送戏剧，关切问询老人们的身体健康等状况，让老人们感受到浓浓的关爱和温暖。

2021年疫情防控期间，吕赢老师充分发挥共产党员先锋模范作用，她迅速响应公司政策，积极发动部门党员和职工捐款，用自己的实际行动诠释着守望相助的精神。此外，她主动加入新和成抗疫青年突击队，并承担引导用餐人员的重要职责。在食堂，她细致入微地指导职工餐前洗手，保持距离排队、有序取餐以及独立就餐，确保职工用餐的安全和健康。另外，她还加入了党员抗疫突击队，每天提前1小时上班，推迟半小时下班，在公司门口与安保人员一起负责职工体温检测和登记等工作。她不仅认真履行职责，还不忘积极宣贯新冠病毒的防护知识，鼓励同事们正确佩戴口罩，提醒同事们时刻保持警惕。

沧海横流，方显英雄本色。在艰巨的疫情防控任务面前，吕赢老师以“咬定青山不放松”的韧劲、“不破楼兰终不还”的拼劲，迎难而上、艰苦奋斗，团结带领公司党员、群众顽强拼搏，用行动诠释一名共产党员的责任与担当，让党旗飘扬在新和成疫情防控最前线！

搭建青年的联谊“桥梁” 同事心中的“知心大姐”

吕赢老师始终以成为“知心大姐”为己任。她深知生活的稳定对于工作的重要性，特别关注研发人员的需求。她积极联合工会组织单身青年联谊会活动，并不断创新，改变形式和方式，开展适合当下青年人的活动形式，已成功的为多位单身青年牵线搭桥。吕赢老师的关怀和帮助超出了职场范畴，她以一种亲切而真诚的方式，扮演着身边同事的“知心大姐”角色。一次一位新大学生骑车上班时，不慎撞到一位老大爷，当这位新同事紧张地打电话给她时，她没有丝毫犹豫，立即联系工会并亲自赶赴现场，给予了那位新同事充分的安慰和支持。

关心、关爱、关怀职工群众是党的优良传统，也是基层党组织的重要职责。吕赢老师始终关心关爱职工，为职工办实事、办好事，经常性地与

职工开展谈心交流，及时帮助他们解开思想疙瘩，切实增强职工的归属感、获得感、荣誉感和幸福感，激励广大职工心无旁骛、义无反顾地“撸起袖子加油干”！

干在实处走在前 勇立潮头谱新篇

吕赢老师始终坚持用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，夯实党建工作基础，提升党建工作规范化水平。在上级领导的支持和鼓励下，她和党支部成员一起建立本支部资料集，并建立健全支部党员档案的电子信息库，促使党员发展制度化、信息化，做到对正式党员、预备党员、发展对象和入党积极分子的档案分类的规范管理。同时加强党的先进性建设，时刻发挥党员模范作用，结合研究院的特色设立了党员与新进职工的传帮带结对制，使新进大学生以最快的速度融入到新和成的大家庭。为了充分发挥党员先锋模范作用，以及党小组的战斗堡垒作用，基层党小组分别从产品质量改进、成本降低、工艺优化等方面为突破口，建立党员课题攻关制，为企业持续创新提供了强大动力。三年多来，课题成员技能水平显著提升，多人取得高级、中级职称，课题完成率高达90%，为公司取得了可观的经济效益。在党员的带动作用，研究院凝聚力不断提升。

绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。吕赢老师始终在工作岗位上践行着一名共产党员的初心和使命，推动新时代基层党建工作提质增效，以高质量党建引领企业高质量发展，真诚诠释着党务工作者的优秀本色。她知道，作为一名企业的党务工作者，深感责任重大、使命光荣。为此，她一定会以坚定的理想信念筑牢精神之基，秉承“贤者为师、能者为师、谦虚做人、精心育人”的“老师文化”，保持“越是艰险越向前”的英雄气概，保持“敢教日月换新天”的昂扬斗志，埋头苦干、攻坚克难，为实现企业“中国新和成、世界新和成”的愿景目标而不懈奋斗！的事，在我的眼里都是不能有半点马虎和麻痹大意的大事件。”

百名党员进党校 凝心聚力强党性

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲 张海波

7月15日上午,为隆重纪念建党102周年,进一步学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,新和成山东基地党委举行2023年“党员进党校”培训首场党课,学习活动围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”主题,是建党102周年“七个一”系列活动之一。山东基地党委委员、纪委委员以及党员骨干参加培训,基地党委副书记孟建波老师主持培训,潍坊市委党校培训开发部副主任徐建军教授授课。

徐建军教授全面回顾学习了党的二十大报告主要结构和重点论述,围绕二十大精神从“加快构建新发展格局推动高质量发展的内在逻辑”“准确把握新发展格局与高质量发展的内涵及其关系”“加快构建新发展格局推动高质量发展的战略安排”等方面讲授《加快构建新发展格局,着力推动高质量发展》课程。

先进制造产业园党委副书记、开发服务中心主任刘彦铭总结:企业要坚定不移的践行党和国

家的政策方针,实现企业高质量发展。广大党员干部要努力把所学知识与岗位工作相结合,发挥党员干部的先锋模范和垂范担当作用,为实现高质量发展做表率、做贡献。

基地党委要求,全体党员干部要按照统一部署,以本次党课为起点在“学习一位先进”“开展一次主题党日”“为公司(群众)办一件实事”等活动中提高政治站位,在于中学,锤炼实干担当之肩,深入践行习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定理想信念,助推高质量发展。

基地党委号召,全体党员要在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,牢记“国之大者”,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,以昂扬的精神状态、务实的工作作风贯彻落实党的二十大精神,坚定不移把党的二十大提出的目标任务落到实处,奋力夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利。



走访慰问老党员 共话初心叙真情

文 / 新和成股份山东基地 张海波

为庆祝中国共产党成立102周年,重温党的光辉历程,弘扬党的优良传统。7月6日,中共新和成山东基地委员会组织山东药业公司、山东氨基酸公司、山东产业园开展“光荣在党50年”及75岁以上老党员走访慰问活动,把红色的真情送到老党员们身边,本次共走访老党员30余户,让他们切实感受到新和成的关怀与温暖。

“当党徽带上的那一刻,我感觉肩上多了一份责任,心里多了一份使命。虽然我已经退休,但作为一名党员,人老心不老,继续发挥余热,为党旗添彩,让党徽更加闪亮。”72岁的老党员蔡美聪说。

“身体怎么样?要多保重身体。”报庄子村老党员王永兰今年已有93岁高龄,党龄超过60年。党员代表们来到王永兰老人的家中,为她送去米面粮油等慰问品,关切询问她的身体和生活状况,并与其子女交谈,希望多关心老人的身体健康,让老人的晚年生活越过越好。

“老书记,您是我们的榜样,向您学习。”党员代表们来到郭李央村,登门拜访当地老党员,

了解他们的家庭、生活和身体情况,并送上慰问品,传达党组织对老党员的关心。慰问过程中,年轻党员们被老党员艰苦奋斗的故事所打动,并表示今后将以老党员为榜样,切实弘扬党的光荣传统,不辱党员使命。

“感谢你们做出的贡献,才有我们今天美好生活。”在老党员蔡云奎家中,党员代表们与他拉家常、忆过往、谈发展,询问其身体、家庭和生活等情况,感谢他为党的事业作出的贡献,并祝愿他继续保持积极乐观的心态,保重好身体。

自“三包三联”活动开展以来,山东新和成秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨,积极践行社会责任,持续发挥对包靠村居的帮扶。同时,结合纪念建党102周年“七个一”活动,不断加强年轻党员的引导,在公司内营造出积极学思想、强党性、重实践、建新功的良好氛围,切实增强党支部的组织力、凝聚力和战斗力,发挥党员先锋模范作用,为区域经济发展贡献新和成力量!



阅读促提升 分享共成长 | 黑龙江新和成开展第二季度读书分享活动

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

为进一步营造浓郁的学习氛围，提升广大干部员工的综合素质、专业能力及自主学习的能力，培养广大干部员工多读书、读好书、勤交流的良好习惯，7月15日下午，新和成股份黑龙江基地党委、工会组织开展了第二季度读书分享活动。

经营层领导俞柏金老师、陈召峰老师、张广利老师、石铭老师，部门、车间负责人，生产、设备管理人员共计49人参加，此次活动由综合办主任章祥汉老师主持。

为了保障活动效果，此次分享会采用现场抽签的方式决定分享人员。常务副总经理陈召峰老师随机抽取了7位老师。908车间洪智名老师、917车间陈国亮老师、917车间石利江老师、921车间王玉峰老师、环保中心周锋老师、909车间李林起老师、909车间杨雨欣老师分别对所读书籍的收获、感悟及工作中的经验进行了分享。

总经理俞柏金老师对各位老师的分享给予了肯定。他强调，读书分享会是一个很好的交流学习的方式，公司党委、工会要多组织结合公司生产经营和团队建设的活动。广大干部员工要通过

读书学会思考问题的方法，学到新的本领，从好的书籍中学习工作方法，用来指导自己的工作，丰富自己的专业技能知识，充实自己，提升自己，并对读书学习提出以下几点建议：

一是要善于思考。要真正的理解读书的目的，学会独立思考，多读书才能提高素养，开阔胸怀。

二是要注意方法。要读好的书，选择适合当前管理水平和实际情况的书，要总结适合自己的读书方式，善于思考，理解书中的内容。

三是要持之以恒。读书是一个漫长的吸收和思考过程，只有持之以恒才能学有所成。要坚持不断的读书学习，知识水平、能力水平才能达到新的境界。

四是要学以致用。要坚持读书与实践相结合，做到知行合一，将书中的内容真正的运用到生产经营中，在实际工作中勇于担当，主动作为。

腹有诗书气自华，一本好书往往能改变人的一生，人的精神发育史，应该是他本人的阅读史。让读书成为一种习惯，让学习成为一种本能。

便民服务进社区 贴心服务暖人心

文 / 新和成股份黑龙江基地 刘木

为了弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，倡导时代新风正气，进一步建立、完善青年志愿者服务的机制，倡导广大职工积极参与志愿服务。7月22日新和成股份黑龙江基地工会到绥化市五环小区开展家电维修志愿服务活动。

通过“便民服务进社区”醒目的横幅，吸引居民纷纷带来自己家中有故障的电饭锅、电磁炉、电水壶、熨烫机、插排等家电前来维修。志愿者们各显其能，耐心“诊断”电器的故障并进行维修，让一些废旧家电“重获新生”。

“拿去修不划算，放在家里太占地儿，扔了

吧又舍不得。”小区一名居民阿姨说，“多亏你们举办了这个活动，十分感谢你们，现在这些小家电终于又能用了。”一上午，维修老师们忙得不亦乐乎，社区居民、老人们在家门口就能享受到贴心、便利的服务，纷纷竖起了大拇指，对公司工会组织的本次活动和维修老师们称赞不已。

此次活动的开展，不仅使得“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨得到了更好的体现，营造了争做向上向善好青年的良好氛围。也展现了黑龙江新和成的风貌，进一步提升了新和成在群众中的知名度，让新和成的形象更加深入人心。



党员参观学习 筑牢精神根基

文 / 新和成股份上虞基地 丁小红

7月上旬和中旬，新和成股份上虞产业基地党委分两批组织党员前往台州、新昌等地，先后到一江山岛登陆战纪念馆、梁柏台纪念馆、甄完故里参观学习。

第一天，全体党员参观了台州椒江区一江山岛登陆战纪念馆。一江山岛登陆战纪念馆为国家100家红色旅游经典景区，展示了1955年1月陆、海、空三军将士首次联合渡海登陆作战，一举攻占一江山岛的战斗场景。在建党102周年之际，来到纪念馆参观，党员们更加坚定了理想信念，对“一江山精神”深刻内涵和时代价值有了更新的理解。

第二天，全体党员走进了新昌梁柏台红色教育基地和甄完故里。梁柏台是中国共产党早期优秀党员，曾任中华苏维埃共和国中央政府司法部长、检察长、内务部长等职，第一部红色宪法起草人，被誉为人民法制和人民司法的开拓者和奠

基人、红色政权的反腐先驱。他短暂而不平凡的一生，让我们深刻地体会到了梁柏台艰苦卓绝的革命精神。也更清晰的了解，懂得以梁柏台为代表的伟大先烈们的那一颗颗爱国之心。在甄完故里，党员们在镜岭镇政府工作人员的讲解下体验了形式多样、内容丰富的廉政文化小故事带来的感官冲击，党员们深受教育。

为期两天的党员主题教育活动，全体党员深刻体会到了先辈们不畏艰险、英勇奋战的精神，同时也更加激励我们在新时代新征程上要明白身上的责任与使命，涵养更深沉的家国情怀，要不忘初心，树立崇高理想和坚定信念，进一步增强全体党员的廉洁自律意识。大家表示，要切实做到“知敬畏、存戒惧、守底线”，在行动上防微杜渐，以实际行动营造风清气正的工作环境，助推企业的高质量发展。



清凉慰问暖人心 心系一线鼓干劲

文 / 新和成股份山东基地 张海波 上虞基地 王媚

炎炎夏日，连续的阴雨天、桑拿天，高温、高湿异常闷热，为切实做好高温天气防暑降温工作，确保职工身体健康平安度夏。

7月13日下午，新和成股份上虞新材料产业园副总经理俞孟飞老师，裕辰公司副总经理王国伟老师到一线给员工们送上了冰镇的西瓜，并叮嘱员工要注意做好个人防暑工作，关照车间干部要继续加大对员工夏季劳动保护的力度，既要加强夏季高温安全操作管理，更要关注员工思想状况，全方位推动员工参与安全生产。

7月20日-21日，新和成股份山东基地工会

联合海成热电、药业公司，为奋战在高温一线的职工们带来丝丝清凉，送上诚挚关怀。一丝清凉、一份关怀、一句关心，极大鼓舞了大家的工作热情，也激励他们铆足干劲，在自己的岗位上凝聚奋进力量、干出优异成绩、做出突出贡献，为公司的高质量发展添砖加瓦。

开展夏日“送清凉”慰问活动，是公司的一线员工关怀的重要体现。公司将持续了解和关注员工切实需求，想员工所想，解员工所难，为员工创设更适宜的工作环境和氛围，切实提升员工归属感和满意度。



“羽”你同行 “乒”出辉煌

文 / 新和成股份山东基地 张海波

为活跃社团文化氛围，展现社团风采，增强员工认同感、归属感，7月15日，新和成股份山东基地开展了第十二届乒乓球与羽毛球比赛。

本次比赛设男子单打、女子单打两个项目，采用三局二胜制，选手们技能全开，辗转腾挪、机智拉扯、大力扣杀，上演了一幕幕高光瞬间，奉上了一场场精彩角逐。最终，产业园技术研发中心的杨紫滕老师获得男子组冠军、产业园701车间的孙莘老师获得男子组亚军、药业615车间的马蓬勃老师和海成热电的郭林飞老师并列男子组季军，药业质量保障部的李荣老师获得女子组冠军、产业园质检中心的戴小翠老师获得女子组亚军、产业园技术研发中心的刘燕兰老师和氨基酸质量保障部的王蕊老师并列女子组季军。

爱“乒”才会赢，运动燃激情。本次比赛是一场切磋球技、交流感情、增进友谊、展示风范、

昂扬斗志的盛会。通过本次比赛，不仅加强了各部门之间的交流与联系，活跃了公司职工的文体生活，展示新和成人青春昂扬、拼搏进取的精神风貌。最终，氨基酸生产部瞿鸿岸、药业质量保障部王情情、产业园技术研发中心王会，三位老师分别将女子组冠亚军收入囊中；控股流程信息部马伟、产业园技术研发中心杨紫滕、海成热电生产部庄新奎三位老师将男子组冠亚军收入囊中。

快乐工作，健康生活。本次乒羽赛推进了广大职工塑造健康的体魄、乐观的心态、进取的精神和凝聚的力量。未来继续将比赛中的拼劲干劲转化为推动工作的强大动力，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志全力投入到集团高质量发展中去，抓好落实各项工作，推动集团高质量发展再上新台阶！

用爱点亮理想 “萤火” 支教在路上

文 / 浙江越秀 网络传播学院

近日，浙江越秀外国语学院网络传播学院“萤火”支教队10名学生远赴安徽省马鞍山市和县叶连平“留守未成年人之家”，开展一年一度暑假支教活动，正式开启了他们暑期社会实践的第一步，本次支教活动将为期15天。

据悉，今年已经是该支教活动开展的四周年。自2020年起，受到“全国道德模范”、“全国优秀共产党员”叶连平老师的事迹感召，由网络传播学院在校大学生自发组建了萤火支教队，每年寒暑假都组织前往安徽开展支教活动。在学院积极鼓励和支持下，学院越来越多在校大学生知晓了该支教活动，希望通过支教，在寒暑假实践中了解国情、感知社情、观察民情，真正用实际行动践行使命和担当。

夏令营开始前，叶连平老师为支教队举行了简短而庄重的开营仪式，叶连平老师介绍了此次夏令营的基本情况，着重对当地留守儿童的生活、学习情况进行了说明。他强调，要加强学生们的思想政治教育，希望支教队能利用革命纪念馆、红色文化教育基地等文化讲堂，上好思政课，帮助孩子们树立正确的价值观念和人生方向。

支教队员们也根据当地实际情况设计了针对性的课程内容，并结合自身专业、兴趣和特长，开展了摄影摄像课、插画课、朗诵课、心理团辅课、

安全教育课、党史课等一系列课程，通过多元化的课程，促进孩子们在德智体美劳各个方面的全面发展。

在早2020年，浙江越秀外国语学院网络传播学院“萤火支教队志愿服务基地”正式挂牌卜陈留守未成年人之家，几年的暑期支教活动，得到了学院领导的高度重视和大力支持，学院领导多次组织老师远赴安徽看望叶连平老师、支教队和参加学习的同学们。支教队队员坚守使命，为留守儿童带去关爱，教授知识，为他们的成长和未来发展助力，以“萤火”照亮农村孩子们的前行路。在之后的实践活动中，坚持向叶连平老师学习，真正把服务社会、奉献社会的精神刻在心上，落到实处，用行动践行初心，刻下属于自己的青春印记。



曹俊松，字石隴，号澀澀居士。新昌天姥诗社理事，绍兴越州诗社社员，浙江省诗词与楹联学会会员，中华诗词学会会员。

幸得诗书销白日

文 / 新和成股份新昌基地 曹俊松

小时候喜欢练字，是因为老师经常说写字潦草的各种坏处，长大了喜欢练字，是因为可以打发很多无聊的时间。

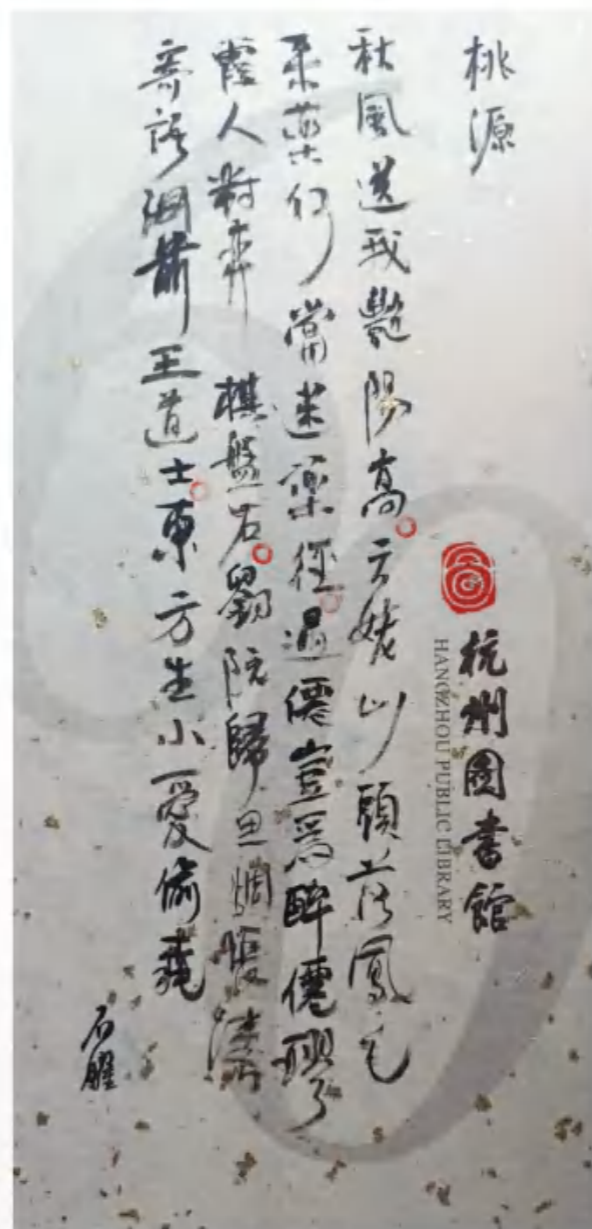
后来喜欢上了诗词，就喜欢把诗词用毛笔写出来，一举两得。

写了很多年的诗，总觉得写诗就和别人会骑自行车、会打乒乓球一样，没什么了不得的。

写诗容易。纵然一日百首，无非一直说将去。把认识的两三千个字翻来覆去地组合，竟能拼凑出几十几百甚至几千首，也是神奇。

写诗不容易。两句三年得，一吟泪双流。有多少次辗转难眠，次日醒来白头发又多了几根；有多少次坐在书桌前，把笔在指间转出花来，脑子里还是一片浆糊；有多少次在院子里无聊的踱步，就像那头拉磨的驴；有多少次，觉得写出了一个好句子开心的不知所以，过几天去看又觉得很一般…

写诗的好处就是可以随时表达你的心情。开心的时候写开心的诗，不开心的时候写不开心的诗。写字的好处也一样，心情好的时候可以写楷书和隶书，万一心情不好了就写草书…



去年的时候，县里有个“诗话共富行走百村”的活动，让我们行走一百个有特点的乡村。随行的人拍照、写诗、写短文。下面我选了一些：

桃源

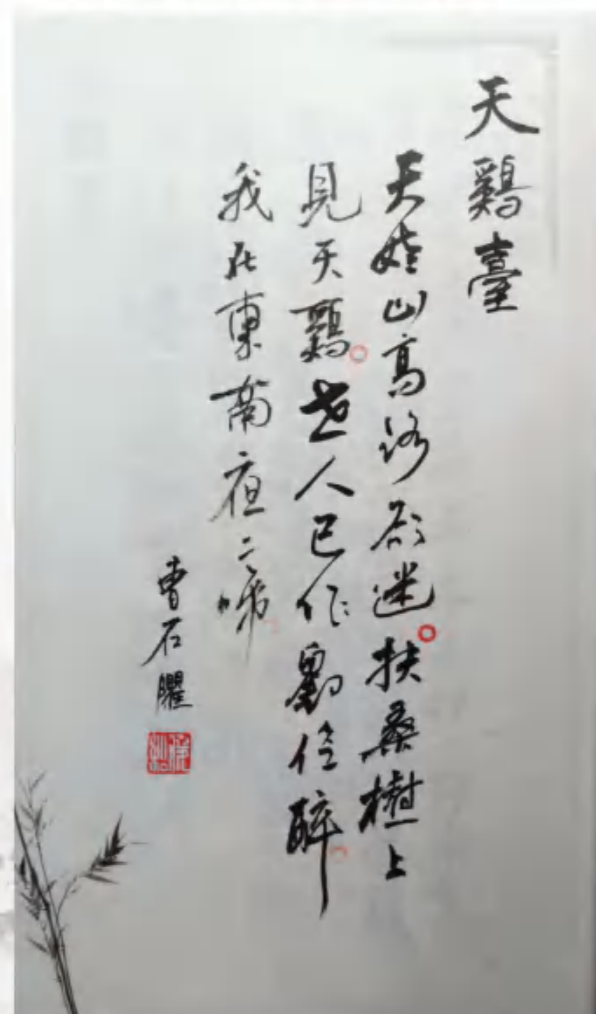
秋风送我艳阳高，天姥山头落风毛。
采药何当迷药径，遇仙岂为醉仙醪。
霞人对弈棋盘石，刘阮归思惆悵涛。
寄语洞前王道士，东方生小爱偷桃。

茅洋

天台不去为逃禅，村口残碑字隐然。
鸳鸯群飞垂钓处，移杨只系采菱船。
孤芳芍药新承宠，杂色樱桃最见怜。
太白山和少陵水，宋唐诗里已千年。

官塘

一望无垠茭白田，田间鸥鹭又翩翩。
将军解甲携锄隐，石整逃禅对日眠。
岭上茶芽侵晓雾，村前桧柏裹溪烟。
临风正好吟长句，为记承平四十年。



横板桥

莲花峰下桃源里，嘉景沿溪亭接亭。
李白诗腴尤易咏，谢公屐重不曾听。
一关一岭蜚云乱，天姥天台罗障青。
此距长安三万里，梦从唐宋到元明。

大坪头村

一行俱是少年郎，时发清吟意气扬。
紫燕飞来寻旧巢，青牛耕罢卧平冈。
小池老树春犹驻，满眼繁花日渐长。
游赏还归天近午，隔墙风送艾糕香。



一池荷花香满庭

文 / 新和成股份总部 李佳辉

荷花，那是一种娇美而坚韧的花朵，它以独特的姿态和高贵的气质，向世人展示着生命的力量和美丽的本质。夏日来临，在公司总部大楼旁的荷花池塘中，新和成的荷花又开了。

每天清晨，当第一缕阳光照射在荷叶上时，荷花轻轻摇曳，如同一个优雅的舞者在跳动。它似乎在告诉我们，每一天的开始都是一个全新的机会，一个充满希望和激情的开始。在这个繁忙的工作生活中，荷花给我们带来了一丝宁静和温暖。

荷花池塘中，金鱼和鲤鱼在荷叶的掩映下畅游。它们在水中自由自在地游弋，仿佛在告诉我们，只有保持积极向上的精神，才能在工作中游刃有余，如鱼得水。金鱼和鲤鱼的快乐与自由，是由于它们在荷花池塘中找到了属于自己的家园。同样地，在公司工作中，我们也可以将公司作为第二家庭，保持积极向上的工作态度和热情，从工作中获得快乐和自由。

荷花的生长过程也是一个不断努力的过程。

它们需要在泥泞的底部扎根，然后努力地向上延伸，穿过水面，绽放出美丽的花朵。在这个过程中，荷花需要克服种种困难和挑战，但它们从不轻易放弃。同样地，在工作中，员工也会遇到各种各样的困难和挑战，但只要他们保持积极向上的精神，勇敢地面对，就一定能够克服困难，取得成功。

荷花的美丽不仅仅是外表的华丽，更是内心的坚韧和顽强。它们在池塘中生长，受到风吹雨打，但依然能够保持自己的美丽和生机。在工作中我们也会面临各种压力和挑战，但只要我们保持积极向上的精神，坚持自己的理想和目标，就一定能够克服困难，实现自己的价值。

荷花池位于公司总部大楼旁，它不仅是一道美丽的风景线，更是一种精神的象征。它让我们看到了工作中积极向上的力量，让我们明白了只有保持积极向上的精神，才能够在工作中取得成功。让我们向荷花学习，保持积极向上的精神，努力工作，追求卓越，为公司的发展贡献自己的力量。

回首向来萧瑟处，归去，也无风雨也无晴

——观《惟有香如故》苏轼篇有感

文 / 福元医药 陶诗晗

《惟有香如故》是沈永鹏导演所拍摄的历史纪录片，用独特的视角为我们揭开了一个个不为人知的历史画卷。其中第三篇章《浪淘沙》讲述的是宋朝苏轼、王安石、司马光等文人虽持不同政见，但都想改变宋朝积贫积弱现状的故事。

提起司马光，想必大家冒出的第一个印象是小学课本里的《司马光砸缸》，然而有着不同于同龄人勇气和沉稳的司马光，长大后成为了反对变法的保守派。王安石则是始终坚持变法的荆国公；苏轼希望变法改变国家衰弱的情况，却在见识过百姓疾苦后有了更多的坚守。或许在旁人看来，苏轼过于理想主义，纵观历史长河的数次变法必然无法保全人人皆赢的局面。但回顾苏轼一生，坦荡而纯粹，居心中正，毁誉由它，乃实之君子也。

我欣赏苏轼的豁达、乐观，用现在的流行词可以形容为“情绪稳定”。他有学识，有抱负，但在官场上他的思考与学识却变成攻击他的利刃。乌台诗案是苏轼一生的转折点，危难之际是和他政见不一的王安石上书救了他，此后苏轼一直在各处“奔波”，六十二岁仍被贬至儋州。按照常规推测，他应是郁郁不得志创造出众多佳作，可我看到他把海南当成了第二故乡，活得肆意。他在海南办学堂，介学风成为儋州文化的开拓者。我给苏轼打上“豁达”“乐天派”的标签，是因为我已知道大结局，以上帝视角在审视那些不知道命运的人物。“莫听穿林打叶声，何妨吟啸且

徐行。竹杖芒鞋轻胜马，谁怕？一蓑烟雨任平生。”这是乌台诗案后他被贬第三年写下的词，就算下雨也可以吟咏长啸，悠然行走，这样的小事有什么可忧心的，任凭风吹雨打我照样快活一生。这样的心态常人难以企及，这也是伟人的不同之处。

是文人，是政客，也是散发自身魅力的哲学家。同样是乌台诗案后，他人说，“寄蜉蝣于天地，渺沧海之一粟。哀吾生之须臾，羡长江之无穷。挟飞仙以遨游，抱明月而长终。知不可乎骤得，托遗响于悲风。”面对无穷的长江，感慨自身于这浩瀚长河的微不足道，只能抱憾托寄在秋风中。面对这样的感慨，苏轼回，“逝者如斯，而未尝往也；盈虚者如彼，而卒莫消长也。盖将自其变者而观之，则天地曾不能以一瞬；自其不变者而观之，则无与我皆无尽也，而又何羡乎！”如果天地万物都在变动，那万事万物都在时刻变化，无论是这江水还是明月；如果事物都不变动，万物于你我都是永恒，我们可以一起享受这大自然无穷的宝藏，有何可羡？

苏公之魅力，清醒而不消极，博学而不自大。随遇而安不是“摆烂”，是心境的平稳，是强大的自我精神体系，是“他强任他强，清风拂山岗”，按自己的节奏不慌不忙去面对。在宇宙中我们是蜉蝣，在生活里我们是自己的主角。碰到挫折又如何，不逃避不畏惧，“回首向来萧瑟处，归去，也无风雨也无晴。”



赤诚诠释初心 实干践行使命

【编者按】在我们身边有这样一群人：危急时刻，他们说：“让我上！”关键时刻，他们说：“让我来！”非常时期，他们说：“让我去！”

他们政治素质过硬，理想信念坚定，自觉用党的创新理论武装头脑，他们解放思想，锐意进取，积极投身新和成项目建设，在平凡岗位上作出了突出业绩；他们扎根项目一线，攻坚克难，用青春践行着新时代新和成人的担当与使命；他们遵规守纪，清正廉洁，在集团干部职工中树立了良好形象……他们有着一个共同的名字——中国共产党党员！



史丽琴 站好三尺讲台、当好学生引路人



何梅良 平凡岗位的坚守者、见义勇为的行动者



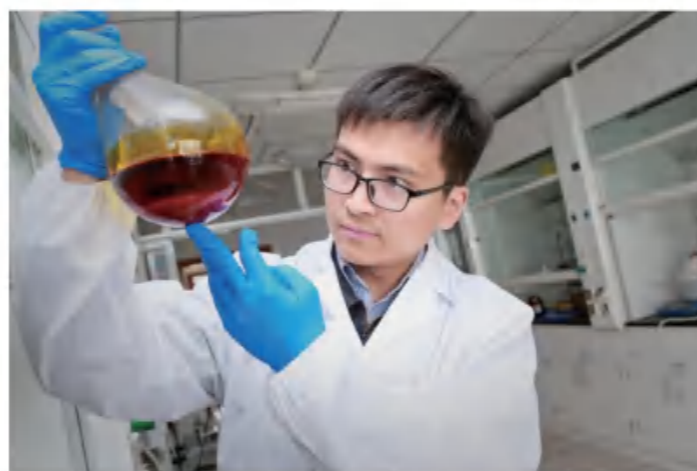
张炳 专业技术的探索者、党务工作的践行者



周玉红 每一种身份都是一份责任



李鹏舒 巾帼心向党；奋斗绽芳华



汪乔 脚踏实地，践行“三牛”精神



段文杰 在实践中求创新



张侃 一名至诚至真、热心肠男儿



尹方灵 做一名多思勤干的生产运营管理师