

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(3 4 | $\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - | $\frac{2}{4}$ 1 - | $\frac{1}{4}$ 3 4 |

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ 1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

姥 恩 泽 万 千 祥 和 唐 诗 之 路 给 我 久 远 的 歌 福

$\frac{3}{4}$ 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

地 人 杰 唤 一 声 新 和 成 山 海 回 荡 天 地 人

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤 一 声 新 和 成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

和 天 地 人 和

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ (5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，

一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION



2024年第12期 (总第442期)
www.cnhu.com





MOTTO

座右铭

• 老老实实做人 踏踏实实做事

目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏刻
委员：张永波 石观群 王学闻 张丽英
黄河 费君清 周彬 胡志坚
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金倬 范金皓
王力 崔欣荣 张弘

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛炜亮 夏彩云 冯丽琴 徐龙君
黄轶 郑顺喜 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2025 年 1 月 总第 442 期



新闻

资讯 04 大事记

05 行业动态

06 微观点

要闻

08 连续 8 年！新和成荣获浙江上市公司最佳内控 TOP30

09 黑龙江新和成荣获“黑龙江省诚信建设示范企业”称号

10 中国社会科学院工业经济研究所学部委员史丹一行到黑龙江新和成指导调研

11 绥化市委书记张宝伟到新和成股份黑龙江基地指导调研

12 北京市经信局生物与医药产业处处长侯守国一行到福元医药溧县基地调研

13 防控风险 稳健发展——新和成股份公司召开第四季度文化大讲堂

14 创新驱动未来 知识产权引领发展——新和成获 ISO56005 四级证书

15 实战锤炼精兵劲旅 以练为战筑牢安全防线——上虞新和成成功举办综合应急预案演练

16 山东氨基酸公司组织下半年公司综合应急演练

17 《光明日报》刊文报道：浙江越秀外国语学院 抢抓跨境电商机遇 加强创业人才培养

19 浙江越秀本科教育教学审核评估专家组意见交流会召开

21 浙江越秀被浙江省民办教育协会授予“办学 30 周年荣誉学校”称号

22 深化班组建设 夯实发展基础

23 蓄能突破 聚势前行——安徽福元举办 2024 年销售会议暨企业文化宣贯会

24 浙江爱生成功通过药品生产许可证换证现场核查

25 大型滴流床反应器成功启运——德力装备技术创新再添辉煌

26 深化有限空间应急演练 确保“微小空间”生命安全

管理

论坛 27 “老师文化”打造人才高地

他山之石 29 精准施策，走好降本增效“三步棋”

以案说法 31 加强消费者意识 维护消费者权益

人文

文化故事 32 “老师文化”暖人心

活动 34 爱与责任 热血铸就大爱无疆

36 迎新登高 步步攀登新辉煌

37 师生欢聚 喜迎 2025

38 提升管理能力 助力组织发展

39 “福”暖人心 爱满续航

40 冬至温情浓 饺子香满屋

41 深化降本增效 强化廉洁自律

42 深化文化认知 共筑精神基石

兴趣 43 “轮”上风采 “滑”样年华

百秀

水帘尖 44 神游西湖

45 写在年末——致 2024 年

悦读 46 《人间滋味》——细品生活的韵味与温情

47 于热血刑侦中，见证正义的光辉与担当

图说 48 新和成冬日镜像：工业与自然的和谐诗篇

大事记

- 12月5日 黑龙江省绥化市委书记张宝伟一行到新和成股份黑龙江基地调研，市委常委、副市长陈国彬陪同。
- 12月12日 中国社会科学院工业经济研究所学部委员史丹及黑龙江省社会科学院副院长黄红一行到新和成股份黑龙江基地调研，绥化市人民政府二级巡视员姚民等陪同。
- 12月14日 新和成股份公司召开“防风险 稳发展”第四季度文化大讲堂。
- 12月19日 北京市经信局生物与医药产业处处长侯守国、副处长胡梦龙、通州区经信局副局长张妍一行到福元医药灤县基地调研。
- 12月26日 由黑龙江省诚信建设促进会主办的“诚信龙江20年”庆祝活动在哈举办，黑龙江新和成生物科技有限公司荣获“黑龙江省诚信建设示范企业”称号。
- 12月21-22日 中国日语教学研究会2024年度年终总结大会、新文科视域下全国高校日语教育暨日本研究学术研讨会在浙江越秀外国语学院镜湖校区召开。
- 12月27日 多语种教育高质量发展论坛暨专家咨询会在上海外语教育出版社召开，浙江越秀外国语学院副理事长徐真华教授、校长修刚教授及东语学院院长邱鸣教授受邀出席会议并在论坛上发言。
- 12月28-29日 中国教育发展战略学会学术年会活动季分论坛暨民办教育专业委员会2024年学术年会在浙江越秀外国语学院镜湖校区隆重举行。
- 12月31日 “第八届企业高质量发展与管理创新论坛——2024浙江上市公司内部控制指数发布会暨企业管理现代化创新成果报告会”在浙江大学举行，大会揭晓了2024年度浙江上市公司最佳内控奖TOP30榜单，新和成连续八年获此殊荣。
- 12月31日 浙江越秀外国语学院举行“祥蛇纳福新岁至 砥砺前行谱华章”2025年元旦迎新文艺晚会。



行业动态

天辰齐翔 30万吨己二腈二期项目已申报备案

12月19日，据山东省投资项目在线审批监管平台显示，天辰齐翔新材料有限公司己二腈二期项目已申报备案。

据悉，天辰齐翔新材料项目总投资达227亿元，其中一期项目投资104亿元，二期项目投资123亿元，两期项目均被列入“省重大项目”。2019年8月，天辰齐翔100万吨/年尼龙66新材料产业基地项目奠基，项目规划规模为年产100万吨尼龙新材料、50万吨己二胺、50万吨己二腈并联产50万吨丙烯酸腈。目前一期项目已完成。二期项目占地1300亩，主要建设30万吨己二腈、30万吨的己二胺等装置，项目建成后，天辰齐翔将成为全球最大的己二腈生产基地。

天辰齐翔项目部相关负责人表示，二期项目预计用2至3年的时间建成。投产后，届时己二腈——己二胺——尼龙产业链各环节产品价格将进一步下降，市场空间将逐步扩大，最终形成千亿级高端尼龙新材料产业链。

巴斯夫将把食品与健康功能配料业务售予路易达孚公司

2024年12月23日巴斯夫全球官网消息，巴斯夫已签署一份具有约束力的协议，把旗下食品与健康功能配料业务，包括位于德国伊勒蒂森的生产基地，出售给路易达孚公司（Louis Dreyfus Company）。

巴斯夫欧洲公司执行董事会成员、负责营养与健康事业部的迈克尔·海因茨表示：把这项业务剥离给路易达孚，有助于我们开展战略投资组合优化，让我们得以聚焦营养与健康领域的核心业务。我们仍致力于利用核心产品平台，拓展维生素、类胡萝卜素和饲料酶等关键领域的业务。

数百万欧元！巴斯夫，加强德国研究基地

12月12日，巴斯夫宣布在路德维希港开设了新的催化剂和固体技术中心。凭借该研究中心，该公司将中试规模生产化学催化剂，从而能够在未来更快地为世界各地的客户提供创新技术。此外，那里正在开发用于加工和生产固体的新方法和工艺。

巴斯夫全球研究主管，Helmut Winterling博士说，“我们的新催化剂和固体技术中心为我们提供了利用最先进的工艺研究以更专注、更快速的方式开发创新催化剂和工艺技术的机会，这

是我们和客户实现绿色转型所迫切需要的，这也是我们在路德维希港基地未来研发的一项重要投资。”

华鲁恒升入局TDI，对万华化学来说威胁有多大？

近期，华鲁恒升（荆州）有限公司的30万吨/年TDI项目获得湖北发改委备案，标志着该项目进入规划可研阶段。项目总投资69.837亿元，包括36万吨/年DNT装置、60万吨/年废酸浓缩装置、23万吨/年TDA装置等，以及配套的30万吨/年离子膜烧碱装置和27万吨/年硝酸装置等。

华鲁恒升集团，作为华鲁集团化工板块的核心企业，产品涵盖化学肥料、基础化学品、化工新材料、新能源材料等四大板块，拥有PA6、己内酰胺、己二酸等多种产品装置。

2023年7月，盛虹集团的江苏斯邦石化有限公司发布500吨/年TDI中试装置项目环境影响评价公示，该项目位于连云港市，计划在现有厂区内新建一套500吨/年TDI中试装置。

淮南市健坤制药年产70吨VD3油、3500吨VD3粉和5吨VD3结晶项目

近日，关于淮南市健坤制药股份有限公司年产70吨VD3油、3500吨VD3粉和5吨VD3结晶项目在相关网站一次公示。

项目名称：年产70吨VD3油、3500吨VD3粉和5吨VD3结晶项目

建设单位：淮南市健坤制药股份有限公司

项目性质：改扩建

建设地点：淮南市经济技术开发区化工集中区吉安路80号

主要建设内容：利用公司现有厂房，购置反应釜、冷凝器、喷雾干燥以及各类型泵等170台（套）设备，建设年产70吨VD3油、3500吨VD3粉和5吨VD3结晶生产线。

巴斯夫，MDI扩产！

12月19日，从重庆市发展改革委获悉，重庆市2024年1—11月全市重点建设项目完成投资4509亿元，268个项目新开工建设，204个项目完工投产或投用。

其中，就包含重庆巴斯夫聚氨酯MDI优化提升项目进入试运行阶段。重庆巴斯夫现有MDI产能40万吨/年，此次扩产后，该基地产能达53万吨/年。

回首奋进路 扬帆谋新篇

时光悄然流逝，繁星点点映照华年。这一年，知识产权部化身创新守护团，在知识产权的道路上勇往直前，书写了闪亮篇章。我们精心布局重点项目专利，构建菌种等专利壁垒，夯实维权基础；依托聚乳酸专利导航项目的实施和浙江省首批高价值专利培育基地的成功申报，推动高价值知识产权的创新创造；积极推进并成功获取 ISO 56005 国际标准四级认证，将知识产权管理活动更加紧密地嵌入创新活动，实现创新与知识产权管理水平的同步提升；同时，我们持续实施竞争动态监测，深化内部风险预警防控，为稳固安全防线而不懈努力。每一项佳绩的取得，都凝聚着团队成员的共同努力与协作精神。作为团队的一员，我深感自豪，同时深知自己仍有诸多不足，将持续学习，不断提升自我，在知识产权的道路上奋发前行，为公司的发展贡献更多力量！

——新和成股份总部 虞阿倩

回顾 2024 年，我们众志成城，积极拓展市场，深化与合作伙伴的战略合作，共同探索新的业务领域，推动公司业务持续增长，突破了一个又一个难关。我们被市场认可，连续三年荣登中国品牌价值“自主创新”榜单榜首；被社会认可，荣获 Ecovadis 银牌认证，在可持续发展的道路上坚定前行；被投资者认可，荣获股东回报天马奖；被政府认可，山东新和成入选山东省“头雁”企业。这些成绩的取得，离不开每一位员工的辛勤付出和无私奉献，也离不开广大

客户的信任和支持。我们将珍惜这些成果，继续努力，为公司的发展贡献更多力量。

——新和成股份总部 王丽

时光荏苒，转眼间一年的时间就过去了。在这一年里，我作为新和成的一名员工，经历了许多挑战，也获得了成长。工作时间越长，我越发感到化工生产的复杂性和危险性，因此在工作中我始终保持着谨慎和专注。不断学习公司组织的各种培训课程并将所学运用到实践中，比如应急处置等。我深知，处理异常的时机往往在发生异常的那段时间，如果因发现晚或处理慢可能会造成更大的事故。所以每次在进行班会时，我总要提醒班组员工发现异常要第一时间进行汇报，不要拖延以免错过最佳处理时间。展望未来，我将继续保持这种积极向上的态度和精神状态，不断提升自己的能力和水平，并带领身边的人为安全生产打好基础。

——新和成股份山东基地 朱广标

2024 年，我们班组将安全生产视为头等大事。为确保生产过程的平稳进行，我们严格遵守安全操作规程，并定期进行安全教育培训。在加强现场隐患排查的同时，我们也注重提升隐患处置能力。发现异常时，我们认真对待、及时上报、排查异常原因并正确排除异常。随着 2024 年的缓缓落幕，兄弟车间对乙炔气的用量不断提升，虽然我们经历

了许多挑战，但全年未发生一起安全环保事故。展望 2025 年，我将不断自我提升，带领班组成员配合车间做好安全生产工作。

——新和成股份山东基地 盛高

回顾即将过去的这一年，作为实验员的每一步都充满了探索与挑战。这一年里，我在多个项目中担任重要角色，特别是在 VC 线中对物料除杂质及产品收率等问题的研究上，与同事共同克服了很多难关。我们成功地通过离子交换的方法在除杂的问题上取得了一定成果，这个过程不仅加深了我对 VC 线工艺的了解，也大大的提升了我的实验设计和数据分析能力。

——新和成股份黑龙江基地 李子抒阳

岁月不居，时节如流。回顾 2024 年，这是充满挑战与艰辛的一年。发酵实验宛如一场漫长而艰难的马拉松，每一个步骤都像是沉重而坚定的脚步。从最初菌种的筛选到培养基的调配，再到发酵过程中的温度、酸碱度等环境因素的监控，只有保持专注，坚持到最后，才能收获那珍贵的“胜利果实”。作为黑龙江新和成的一员，我有幸参与多个项目的小试发酵实验。在产品发酵过程中，我们通过优化工艺，明显提高了发酵效价和转化率，为后续生产发酵降低成本、提高收益奠定了基础。新的一年，我们将凯歌而行，不以山海为远；乘势而上，不以日月为限。

我们整装待发，势必取得更加闪耀的成绩。

——新和成股份黑龙江基地 张子龙

回望 2024 年，研究院在气液反应器研习的道路上留下了坚实的足迹。这一年，我们涉足研究微流量固定床应用设计，同时，自吸搅拌的进一步研究优化，使得自吸性能得到了大幅提升。在展会上，回路反应器、微流量固定床和自吸搅拌更是成为了关注热点。它们凭借独特的工艺特性和出色的性能表现，吸引了无数专业人士的目光。展会期间，我们与全国各地的客户进行了深入的交流与合作，共同探讨技术的应用和发展趋势。2024 年，是技术创新的一年，更是我们不断突破自我的一年。展望未来，我们将继续秉持创新精神，为公司的繁荣与发展贡献更多的智慧与力量。

——德力装备 王一斌

过去一年，德力装备紧密围绕“凝心聚力抓落实，砥砺前行促发展”的经营指导思想，取得了系列的成绩。我们积极推进 IPO 前期准备工作，完善公司治理结构，为上市打下坚实的基础；我们持续拓展海外市场，寻求市场增量，增强德力品牌的影响力。我们对标行业标杆，优化一线员工薪酬体系，提升员工的工作积极性和企业凝聚力。我们通过实施降本增效措施，有效控制成本，提高运营效率。此外，我们的高端装备研究院顺利获评省企业研究院，这不仅是对我们研发实力

的认可，也是对我们未来发展潜力的肯定。展望未来，我们将继续提质增效、开拓创新，扎实推动公司高质量发展。

——德力装备 邓艳芳

2024 年，技术服务部紧密围绕“降本增效”这一核心目标，成功运用远程协作技术，搭建起了客户与工程师之间的直接沟通桥梁，确保客户能够随时随地获得专业支持，无论是远程诊断、实时指导，还是高效解决复杂的售后问题，都显著缩短了处理周期，实现了运维的及时响应。同时，深入挖掘代理商资源，精心制作了定制化培训方案，从而提升代理商的自主售后服务能力，进一步扩大了服务网络的覆盖范围与深度。此外，通过充分利用大数据分析，技术服务部能够就近合理派员处理紧急业务，科学规划服务行程，这不仅降低了差旅成本，还减少了时间消耗。通过一系列的创新举措，技术服务部的有源产品售后服务焕然一新，步入了“低成本、高效率”的发展新阶段，为企业的高质量发展注入了强劲动力。

——福元医药 邢轶

回顾过去一年，我们不负使命，坚定执行了年度工作目标和计划。在财务管理方面，我们致力于提升管理水平，通过定期的应收账款整理和分析，有效发现并解决问题，确保了资金流转顺畅。同时，我们加强成本控制，引入了产品成本核算系统，使得成本管理更加精准，为企业决策提供了有力的数据支持。在

人才培养方面，我们通过团队建设和专业技能培训，持续增强了团队的凝聚力和工作素养。随着 2025 年的到来，财务部将继续坚守“求实、求新、求质、求效”的企业精神，齐心协力，不断创新，提升服务质量，为公司的发展贡献更大的力量。

——福元医药 黄燕丽

随着岁月的流转，我们物业团队又经历了一个充满挑战与收获的一年。在过去的一年里，我们始终坚守“业主至上，服务第一”的理念，不断优化服务品质，提升管理水平，取得了令人瞩目的成绩。本年度，为了提升服务质量，我们每月组织员工形象检查及月度工作检查，这不仅提高了员工的专业技能，还增强了他们的服务意识，确保每位员工都能以最佳状态为业主提供优质的服务。安全问题是物业管理服务的重中之重。为此，我们开发了云物管系统，实现了对小区的智能化管理。我们每日定期对小区进行巡查，特别是对容易发生安全事件的地点，如地下停车场、楼道等，进行了重点监控和防范，确保了小区的安全稳定。展望 2025 年，随着服务质量的不断提高，我们物业团队将向着更高、更强的目标迈进。我们全体员工将一如既往地保持高涨的工作热情，以更加饱满的精神状态迎接新的一年，为业主提供更加优质、高效的物业服务。

——浙江璟实 梁成玉

连续 8 年！新和成荣获浙江上市公司最佳内控 TOP30

文 / 新和成股份总部 曾淑颖

12月31日，由浙江大学管理学院、浙江大学财务与会计研究所（ZIFA）、浙江大学全球浙商研究院、浙江省总会计师协会、浙江省企业联合会、浙江大学会计专业学位研究生教指委联合主办的“第八届企业高质量发展与管理创新论坛——2024 浙江上市公司内部控制指数发布会暨企业管理现代化创新成果报告会”在浙江大学举行。大会揭晓了 2024 年度浙江上市公司最佳内控奖 TOP30 榜单，新和成连续八年获此殊荣。

当前我国经济正由高速增长转向高质量发展阶段，上市公司作为企业的领头羊、生力军，扮演着重要的角色。上市 20 年，新和成一直高度重视内控体系建设，稳扎稳打练好内功，在保证企业经营管理合法合规、提高经营效率的同时，促进企业守住防范系统性风险底线，加快实现高质量发展。

未来，新和成将持续推进公司治理能力现代化，完善公司治理体系和提升规范运作水平，将最新的治理理念和管理规则深入到公司运行中，进一步提升公司的内控建设及风险防范能力，打造基业长青的优质企业。



2024年度浙江上市公司最佳内控奖TOP30

600023 浙能电力	601877 正泰电器	600704 物产中大	000411 英特集团	002001 新和成
601018 宁波港	002120 韵达股份	600572 康恩贝	600120 浙江东方	688475 壹石网络
002032 苏泊尔	002050 三花智控	600160 巨化股份	002236 大华股份	002472 三环传动
002372 伟星新材	002430 杭氧股份	603071 物产环能	600126 杭钢股份	300347 泰格医药
000156 华数传媒	002273 水晶光电	600460 士兰微	002508 老板电器	300316 晶盛机电
603605 珀莱雅	002010 传化智联	603337 杰克股份	000963 华东医药	002468 申通快递



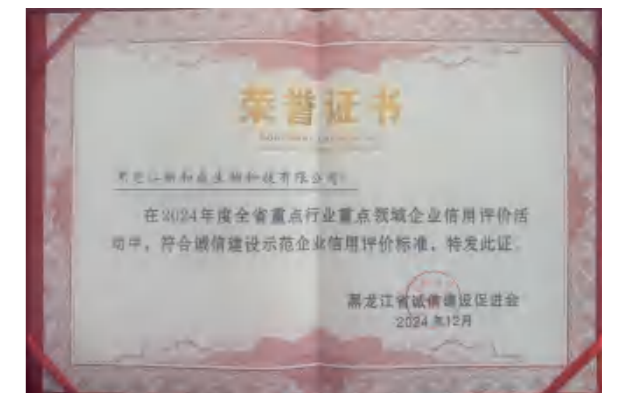
黑龙江新和成荣获“黑龙江省诚信建设示范企业”称号

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

12月26日，由黑龙江省诚信建设促进会主办的“诚信龙江 20 年”庆祝活动在哈举办，黑龙江新和成生物科技有限公司荣获“黑龙江省诚信建设示范企业”称号，常务副总经理陈召峰老师代表公司上台领奖。

据了解，“黑龙江省诚信建设示范企业”的评选活动，旨在促进黑龙江省的诚信体系建设，服务于高质量发展大局，同时弘扬诚信文化，展现诚信建设的成果，并表彰一批在推动黑龙江省诚信建设中作出杰出贡献的企业。此次评选活动由黑龙江省诚信建设促进会主办，经过全省各部门的精心筛选与推荐，并完成了信用资格的初步审核，最终评选出了一批诚信典型企业。

此次获奖，不仅是对公司过去努力的肯定，更是对未来发展的激励与鞭策，也是对我们不断提升企业诚信管理水平、深化员工诚信意识、营



造良好诚信环境的极大认可。

未来，黑龙江新和成将以此为契机，继续发挥示范引领作用，践行“求实 求新 求质 求效”的企业精神，进一步完善诚信管理体系，自觉履行法律义务和社会责任，为成为“国内一流的生物发酵基地”努力奋斗！



中国社会科学院工业经济研究所学部委员 史丹一行到黑龙江新和成指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

12月12日，中国社会科学院工业经济研究所学部委员史丹及黑龙江省社会科学院副院长黄红一行到新和成股份黑龙江基地调研，绥化市人民政府二级巡视员姚民等陪同，基地总工程师赵德胜老师接待。

在消控中心，调研组详细了解了公司的基本情况、发展历程、未来发展规划等情况。调研组

与赵德胜老师在公司产品技术研发等方面进行了深入探讨，对公司近几年的快速发展表示高度赞扬。

调研组一行在展厅听取关于企业主营产品、市场地位等产品情况的介绍。随后深入918车间一线，实地参观车间了解生产情况。

绥化市委书记张宝伟到 新和成股份黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

12月5日，绥化市委书记张宝伟一行到新和成股份黑龙江基地调研，市委常委、副市长陈国彬陪同，基地总经理吕国锋老师接待。

在产品展厅，张宝伟书记调研企业生产运营，详细了解了公司主营产品、工艺流程、市场销售等有关情况。他强调，要深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，全面落实党的二十届三中全会精神，加大科技研发投入力度，不断扩大产能，拓展更大市场，提升发展质效，为企业做大做强提供科技支撑。

技术中心主任高显星博士带领张宝伟书记一行参观技术中心并介绍公司产品技术研发及后续

项目情况。

在液体罐区现场，张宝伟书记与吕国锋老师亲切交谈，查看各类储罐管理情况，实地检查安全生产工作。他强调，企业要坚持安全第一、质量至上，严格遵守操作规程，要进一步增强市场意识，不断延长产业链，进一步提高产品附加值。要严格落实安全生产主体责任，确保企业安全健康发展。

吕国锋老师表示，将积极响应市委、市政府的号召，继续发挥自身优势，加强科技创新和产业链延伸，提高资源利用率和产品附加值，为绥化生物发酵产业的繁荣发展贡献自己的力量。



北京市经信局生物与医药产业处处长侯守国一行到福元医药灤县基地调研

文 / 福元医药 张鹏

12月19日，北京市经信局生物与医药产业处处长侯守国、副处长胡梦龙、通州区经信局副局长张妍一行到福元医药灤县基地调研，福元医药董事长黄河、副总经理耿玉先、战略发展顾问褚爱萍等老师接待。

侯守国处长一行首先参观了灤县基地，实地了解新工厂建设情况，相关制药设备、工艺流程等信息，并与相关负责人深入交流。

座谈会上，黄河老师汇报了福元医药的经营情况、未来规划及发展过程中遇到的困难和问题，

并感谢北京市、区两级经信局长期以来在产业政策等方面的支持和帮助。侯守国处长肯定了福元医药所取得的成就，对公司为副中心医药产业做出的贡献表达了感谢，表示充分了解了发展诉求，并会积极协调相关部门，做好产业服务工作。

下一步，福元医药将继续秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，聚焦重点业务领域，加强技术与产品积累，不断完善创新能力，推动技术升级和战略转型，为副中心医药健康产业贡献力量。



防控风险 稳健发展 新和成股份公司召开第四季度文化大讲堂

文 / 新和成股份总部 石小芳

12月14日，新和成股份公司召开“防风险 稳发展”第四季度文化大讲堂。此次活动旨在通过深入的分享与交流，进一步强化公司合规管理和风险防控工作，为公司持续健康高质量发展提供有力支撑。公司中层及以上干部参加会议，副总裁张丽英老师主持会议。

会上，来自法务、工程、纪检监察、审计、安环领域的五位老师，结合具体案例，生动详尽地分享了他们在风险防控方面的经验与管理思路。集团公司风险管控部部长赵嘉老师着重强调了法务管理在企业运营中的核心作用，并系统回顾了法务管理体系的构建历程；集团公司纪检监察部副部长俞苏苏老师通过一系列反舞弊案例，为大家呈现了一幅幅警示教育的生动画卷，并总结了构建反舞弊体系的六个核心要素；副总工程师梁晓东老师则分享了工程装备风险防控的实战经验和独到见解；审计部部长陈伯祥老师聚焦于内控体系的三道防线，通过案例的深入剖析，生动展现了内部审计的工作原则及风险管控策略；HSE管理部副部长焦明庆老师则从识别和防控安环风险的角度出发，详细阐述了HSE体系化管理的防

控思路及实践探索。

副董事长、总裁胡柏刺老师作重要讲话，强调了风险防控对公司高质量发展的重要性，同时提出了四点工作要求：一是要不断强化风险意识，将风险防控理念深植于心中，营造全员参与、人人关注的文化氛围；二是要建立健全风险防控体系，包括全面的风险管理机制、风险预警系统及内部控制体系；三是要积极适应外部环境变化，灵活调整经营策略，提高市场敏锐度和应变能力；四是要坚持合规经营，确保所有经营活动均符合国内外法律法规要求，积极履行企业社会责任，增强公司参与国际竞争的底气和实力。

在当今复杂多变的环境中，风险管控已成为企业稳健前行的基石。作为立志成为世界企业和百年企业的新和成，将持续加强风险防控体系建设，弘扬廉洁文化，将风险防控的理念融入到企业发展的每一个环节，不断完善风险管理制度和流程，提高风险识别和评估的准确性。同时，公司将进一步加强员工培训和教育，提升全员风险意识和应对能力，推动企业持续健康高质量发展。

创新驱动未来 知识产权引领发展 ——新和成获 ISO56005 四级证书

文 / 新和成股份总部 虞阿倩

近日，新和成在创新与知识产权管理的征途上，又迈出了坚实的一步——成功荣获 ISO 56005 体系四级认证，成为浙江省第三家、绍兴市首家通过四级认证的企业。这一殊荣不仅是对新和成持续不懈努力的肯定，更标志着公司的创新和知识产权管理水平上了新台阶。

ISO 56005 是我国率先倡导并推动制定的首个国际知识产权管理标准，当前国内企业所能获得的最高评价等级为四级。该标准的核心目标是将知识产权管理全面融入创新活动中，促进创新管理与知识产权管理的深度融合，进而提升企业的创新管理效能与知识产权创造能力。今年5月，新和成率先启动了 ISO 56005《创新管理-知识产权管理指南》国际标准的分级评价工作。通过深入实践这一标准，新和成成功实现了知识产权管理的革新与优化，将知识产权管理活动更加紧密地嵌入到创新的每一个环节。同时，公司明确了创新流程中知识产权管理的方向、策略及实施路径，旨在全面提升创新活动的效率、品质及整体效益。

作为一家创新型企业，新和成始终将知识产权保护视为企业发展的核心战略之一，将知识产权管理与企业经验、技术创新紧密结合，确保这一战略贯穿于研发、生产、销售等各个环节，形成了独特且高效的知识产权管理模式。公司不仅建立了完善的知识产权管理制度和流程，还注重培养员工的知识产权意识，鼓励创新思维和知识产权创造。通过持续加大研发投入，新和成在多个



技术领域取得了重大突破，并成功将这些创新成果转化为专利、商标等知识产权。目前公司共申请专利 1000 余项，拥有授权专利 800 余项，有效商标超过 600 项，荣获中国专利金奖 2 项，中国专利银奖 1 项，中国专利优秀奖 3 项、国家技术发明奖二等奖 2 项等殊荣。

面向未来，新和成将继续深化创新与知识产权管理策略，一方面，公司将加大研发投入，聚焦前沿技术领域，不断推出具有自主知识产权的新产品、新技术，提升企业的核心竞争力；另一方面，新和成将进一步完善知识产权管理体系，加强知识产权的创造、运用、保护和管理能力，确保知识产权成果的高效转化和价值最大化。同时，公司还将积极参与行业标准的制定和知识产权保护国际合作，为推动行业健康发展和全球产业链的稳定贡献力量。

实战锤炼精兵劲旅 以练为战筑牢安全防线 ——上虞新和成成功举办综合应急预案演练

文 / 新和成股份上虞基地 曹军



为加速推进应急管理体系和能力现代化建设，全面提升各应急小组对突发事件的快速响应与高效处置能力，确保在面对安全生产事故时能够迅速、有效地实施防灾减灾和应急救援措施，12月19日，新和成股份上虞基地精心组织了一场综合应急预案演练活动。

本次演练以 536 车间环氧乙烷进料总管切断阀阀芯突发泄漏为模拟场景：当 536 车间 -N4-6-5 监测点发出高限报警信号时，值班人员迅速响应，第一时间向车间自控室发出警报。车间随即启动既定的应急响应流程，但在应急处置过程中发现现场有人员晕倒且环氧乙烷管道泄漏严重，车间管理层在接到报告后，立即启动了《536 车间环氧乙烷泄漏现场处置方案》（三级响应）。然而，在紧急处置过程中，泄漏源头无法得到有效控制，且中毒人员经过初步供氧处理后仍未恢复意识，车间负责人当机立断，向公司请求支援。公司根据事故态势，迅速启动了公司级应急预案（二级响应），各应急小组火速奔赴应急指挥中心和事故现场，全力开展救援行动。

演练结束后，各应急小组分别进行了总结汇



报，并提出了宝贵的专业建议。副总指挥严晖、徐勇、张正波、田金金、陈学操等老师对演练过程进行了深入的专业点评。

最后，总指挥邱金倬老师对本次演练进行了全面总结。他强调：一是要始终坚持生命至上的原则，救人永远是第一要务。各级救援人员必须熟练掌握吸氧、心肺复苏等救援技能，同时，各部门要熟悉与医院的对接流程；二是要冷静分析现场风险，明确物料最大泄漏量和理化特性，采取科学合理的应急措施，实现快速有效的处置；三是要加强高效协同，各应急救援小组之间要紧密配合，内部车间要协同生产，外部公司要协同撤离，确保应急响应的高效性。

此次演练不仅深化了公司各级应急救援人员对应急救援程序的理解，还全面检验了应急管理程序的实效性、应急器材的完好性和应急平台的高效性。未来，上虞新和成将以本次演练为契机，认真总结经验教训，查找不足之处，持续优化完善应急预案，形成更加科学、高效的救援方案，为公司的安全生产提供坚实有力的保障。

山东氨基酸公司组织下半年公司综合应急演练

文 / 新和成股份山东基地 王伯万

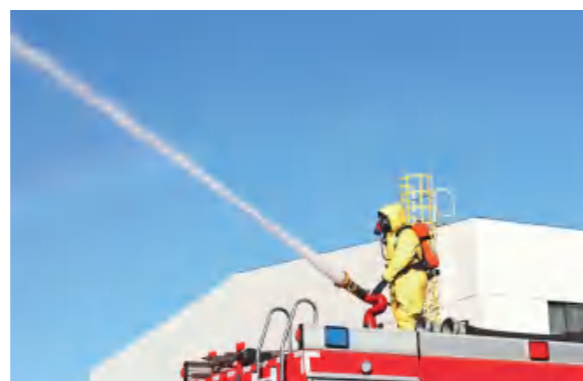


12月3日，新和成股份山东基地氨基酸公司组织开展2024年下半年公司级综合应急演练。此次演练聚焦实战场景，旨在进一步提升公司应对突发事件的应急处置水平，确保安全生产形势持续稳定。

演练模拟了某装置突发硫化氢泄漏并导致人员中毒的紧急状况，事故发生后，公司迅速启动应急预案，各应急小组闻令而动，根据职责分工迅速开展应急处置。

在应急指挥中心的统一调度下，救援行动紧张而有序地开展。清晰明确的指令迅速传达至各个专业救援小组。通过应急平台，快速锁定伤员位置，实时调取事故现场的应急处置画面信息，为指挥决策提供了精准依据。借力人员定位系统，辅助人员撤离、疏散、清点，确保每一位员工都能迅速、安全地到达指定集合点，并及时完成人员清点，整个过程有条不紊，充分展现了公司应急响应的高效性。

从演练程序来看，各个环节紧密衔接，从事故报告、应急响应、现场处置到后期的人员救援与清理恢复，均严格按照预定方案执行，展现出严谨的秩序和高度的协同性。在组织方面，公司



进行了周密部署，详细规划了每一个步骤和任务，应急救援所需的各类资源，如消防器材、防护装备、医疗急救设备等均提前配置到位，保障了救援行动的顺利开展。

演练结束后，公司领导及相关负责人召开总结会对此次演练进行了全面总结。此次演练充分验证了应急管理程序的有效性，彰显了应急指挥平台的高效性，极大地提高了应急处置效率。会议也明确了后续的应急管理提升工作重点，将进一步梳理较大、重点风险场景清单，持续优化应急处置程序，不断提升应急管理水平，为公司“安、稳、长、满、优”发展保驾护航。

《光明日报》刊文报道：浙江越秀外国语学院 抢抓跨境电商机遇 加强创业人才培养

文 / 浙江越秀 单胜江、胡建海

2024年12月3日，《光明日报》第4版刊发了《浙江越秀外国语学院：抢抓跨境电商机遇 加强创业人才培养》，全文刊登如下：

在浙江省加快推进跨境电商高质量发展行动计划出台的背景下，本着应用型、国际化、高水平的人才培养定位，浙江越秀外国语学院发挥17个外语语种的专业优势，依托国际经济与贸易、跨境电商等商科专业，顺应数字贸易产业发展需求，不断探索多语种跨境电商人才培养模式的改革和创新，走出了一条特色发展的人才培养路径，积极助推浙江省经济高质量发展。

深化专业交叉融合 构建多元课程体系

学校坚持以服务区域、地方产业经济发展为己任，依托数字贸易等学科专业优势，致力于培养外语应用能力强、懂经贸、会实践的高素质外语外贸人才。目前，在浙江省中国轻纺城的15000多家贸易型企业中，占比80%的企业有学校毕业生任职，且大部分毕业生成为该领域企业家或企业骨干。

随着数字经济的发展，多年来，学校不断推进专业改革。与企业积极合作，邀请企业专家参与制定人才“育、用、评”标准。深化专业交叉融合，推进“主修+辅修”课程体系建设。数字贸易学院成功开设国际经济与贸易、数字贸易、



人工智能3个微专业，200余名学生参加辅修或微专业学习。

学校践行“外语+”发展战略，探索培养交叉融合型、应用型多语种跨境电商人才。数字贸易学院专业中均设置大学分的大学英语必修课程

程，以及6个学分的日语、西班牙语、法语与俄语等小语种选修课程；面向商科类多个专业及外语学院、东语学院和英语学院外语专业，开设跨境电商方向课程模块；电子商务、跨境电商专业开设商务智能专业方向，并为多个相关专业开设python程序设计、大数据分析、跨境电商数据化运营等课程，计划申报人工智能新专业，融合智能技术支撑新质生产力发展，增强学生就业竞争力。

开设多语种跨境电商创业实验班

学校自2017年起，依托政校企协同育人平台，连续8年面向全校所有专业大三学生，开设“3+1”跨境电商创业实验班。开展订单式培养，坚持以就业创业为导向，学习为期1年，学分互认；推动政校企协同育人，引进8家合作企业，校企共建课程，邀请企业导师授课，实现跨境电商技能认证；采用专创融合，校内外结合，从教学、实践到实战经营，融合创业项目、学科竞赛；推进个性化培养，将跨境电商企业订单与学生自主选择相结合，设（多平台）跨境电商运营班和直播电商方向，凸显多语种跨境电商创业人才培养特色。目前，学校累计培养近500人，其中40%来自12个外语专业，毕业后在跨境电商企业就业的占65%，自主从事跨境电商创业的占20%。学校跨境电商创业实验班教学模式不仅是复合型、应用型“双创”人才培养的生动实践，也是产教融合服务地方经济发展的特色案例。

打造政校企教育共同体 提高育人质效

2017年以来，学校与浙江省商务厅、绍兴市商务局、宁波市保税区等机构签订战略合作协议，共建“小语种跨境电商人才协同育人中心”“跨境电商综试区人才培养基地”等平台，积极打造政校企教育共同体，提高育人质效。凭借政府政策和资源优势，先后引进阿里巴巴国际站、亚马逊等多个跨境电商平台，与电商头部企业共建“跨境电商协同育人基地班”，引入8家企业进校园，创建5000平方米大学生创业园。2019年与阿里巴巴、杭州普特共建“阿里巴巴数字贸易学院”，2022年与中国商业贸易促进会合作成立“RCEP数字贸易产业学院”。政企合作先后投入千万元，建设大学生跨境电商联创基地、专业实验室和“跨境电商直播标杆培育基地”。近3年，学校建立“校企混编”师资队伍，组织企业人员授课数十门次、1500多课时，共同编写教材多部，开发课程多门；3年来连续获阿里巴巴“年度跨境电商人才就业推荐优秀学院”，在校孵化跨境电商创业团队120余支，人才培养质量显著提高，成为省内数字贸易人才培养重要基地；每年举行阿里巴巴平台企业招聘会，建立人才输送机制。建立纺织服装数贸创新实践中心，师生团队为地方企业代运营特色产品，服务地方产业发展。近5年，学校培养多语种跨境电商人才1500余名，就业率名列全省高校前茅。

浙江越秀本科教育教学 审核评估专家组意见交流会召开

文 / 浙江越秀 吴一凡

12月12日下午，浙江越秀外国语学院本科教育教学审核评估专家组意见交流会在镜湖校区越秀厅举行。专家组组长、广东金融学院原校长、广东白云学院院长雍和明，专家组副组长、浙江水利水电学院原校长陈光亭，专家组副组长、黑龙江大学原副校长严明及其他专家组成员，浙江省教育考试院院长徐继彬，绍兴市人民政府副市长冉仁均，绍兴市人民政府副秘书长徐丽东，绍兴市教育局党委书记、局长石剑晗，学校理事长胡柏藩，副理事长徐真华，校长修刚和全体校领导出席交流会。会议由浙江省教育厅高教处二级调研员王国银主持。

专家组于11月18日至12月2日对学校开展为期两周的线上评估，并于12月9日至12日入校评估考察。评估期间，专家组全面审读了评估报告和支撑材料，进行了听课看课、材料调阅、访谈座谈等考察项目，并实地考察了校史馆、图书馆、创业园、外语沙龙、相关二级学院以及实训基地与用人单位，形成了总体考察意见。

雍和明代表专家组交流反馈了总体考察意见，



浙江越秀被浙江省民办教育协会 授予“办学30周年荣誉学校”称号

文 / 浙江越秀 盛林斌

日前，在浙江省民办教育协会成立30周年报告会暨2024年理事会（扩大）会议上，我校被浙江省民办教育协会授予“办学30周年荣誉学校”称号，成为获得此称号的全省三十所民办学校之一。

全国政协委员、国家督学、中国民办教育协会会长刘林，中共浙江省委教育工委委员、省教育厅党组成员、副厅长白红霞，中共浙江省委教育工委原委员、省教育厅原副厅长黄新茂，中共浙江省委教育工委原委员、省教育厅原党组成员、原副厅长于永明，浙江省社会组织总会执行会长、浙江省民政厅原党组成员、原副厅长梁星心，浙江省民办教育协会会长葛为民，省教育厅发展规划处副处长杨世有等出席报告和表彰会。

刘林在会上作主旨报告《面向2035，构建民办教育发展新格局》，他充分肯定了浙江省民办教育协会30年来所作出的努力和取得的成绩。白红霞在会上作重要讲话，她指出，浙江是民办教

育改革发展的探路者、先行地、是民办教育大省，有多个第一在浙江大地产生。浙江民办教育在30年的发展中，形成了三个鲜明的特点，即党建引领更加凸显、机制创新更加多元、高质量发展更加优化。葛为民代表理事会作2024年协会工作报告，她总结了协会30年来为促进民办教育持续健康发展所作出的努力，今后将继续强化党建引领，提升育人质量；着力内涵建设，推动高质量发展；深入调研交流，助推发展难题破解；总结经验，面向未来，不断提升发展能力。

会议为30家“办学30周年荣誉学校”授牌。我校经分会初审、协会召开会长办公会议审核、网上公示，获评此荣誉称号。这既是对我校长期以来办学成果的充分认可，也是对我校始终坚持质量立校、特色强校，着力推进内涵式发展，不断深化教育教学改革，着力打造中国民办大学卓越品牌的高度肯定。

充分肯定了近年来学校的发展成就和本科教育教学改革建设的业绩。一是以一流党建和高质量目标发展引领，围绕国家和区域发展需求，培养时代新人；二是重视学科建设、科研创新和政策咨询服务，科研服务人才培养支撑作用成效渐显；三是实施“外语+”人才培养模式改革和国际化人才培养战略，国际化人才培养效果得到用人单位的普遍认可；四是构建多元协同双创育人机制和产教融合实践育人平台，有效促进了应用型人才培养；五是强化建章立制，依法治校能力水平得到有效提升。同时专家组对学校在专业内涵建设、课堂教学改革、高水平师资队伍建设和协同育人机制、质量保障体系建设、办学条件保障等方面提出改进建议。

专家组其他成员结合审核评估期间的考察情况和亲身体会，逐一交流了个人反馈意见、提出改进建议。

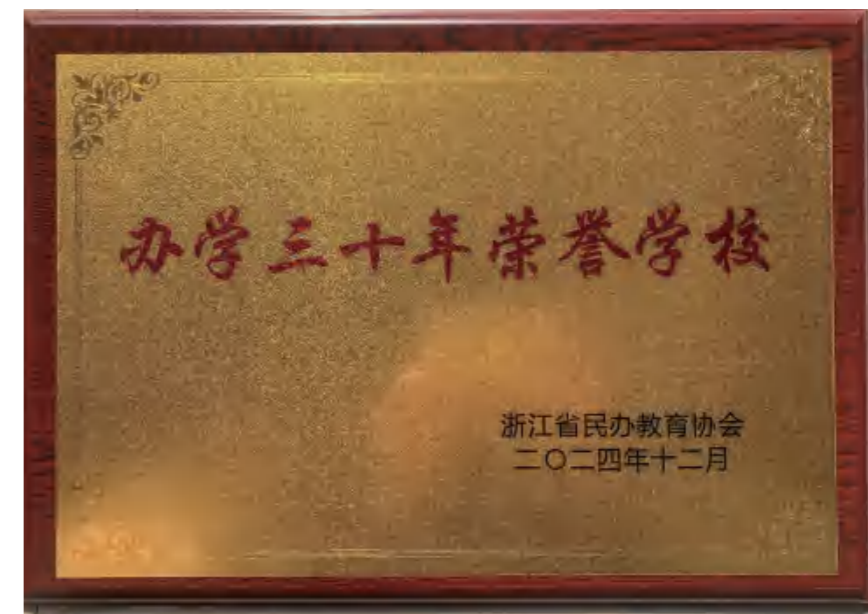
徐继彬代表省教育厅对专家组敬业精神、工作作风，表示崇高敬意和衷心感谢。他表示，专家组政治站位高、理念先进，提出的意见精准、分析透彻，为学校未来发展把方向、促改革，对进一步加强和改进学校本科人才培养工作具有很强的针对性和指导性。学校要秉持“以评促建、以评促改、以评促管、以评促强”的理念，认真分析专家组提出的意见建议，制定切实可行的整改方案，抓好整改落实。针对学校本科教育建设和高质量发展，他强调：一是坚持走规范发展之路，为高质量本科教育夯实学校体制机制优势；二是坚持走创新发展之路，为高质量本科教育强化人才培养特色；三是坚持高等教育数字化转型之路，为教育强国和高教强省交出越秀答卷。

冉仁均代表绍兴市委市政府对专家组的辛勤工作和悉心指导表示衷心感谢。他表示，专家组

反馈的评估考察意见，既全面又具体，为学校下一步改革发展指明了方向，为绍兴高等教育高质量发展提供了思路。希望学校以此次评估为契机，锚定发展目标，围绕三个方面做好下一步工作。一要坚持正确方向。始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持党的教育方针，努力培养担当民族复兴大任的时代新人。二要坚持问题导向。认真对照专家组反馈的意见建议，逐条制定整改方案，明确时间表、路线图、责任人，不断提升教育教学质量。三要坚持扎根地方。把学科专业设置与地方需求紧密结合起来，坚持产教融合、校地联动、校企合作，与绍兴的发展同频共振。市委市政府将一如既往地对学校发展给予支持，积极协调相关部门为学校发展创造良好环境。

修刚代表学校作表态发言。他表示，专家组对越秀本科教育教学工作和综合办学实力进行了全面的考察与评估，提出了宝贵的意见与建议，为学校提升本科教育教学质量、深化人才培养模式改革创新，开出了良方，指明了方向。学校将以高度的政治责任感和使命感，逐条、逐项认真研究专家们提出的意见和建议，从三个方面狠抓整改落实。一是提升政治站位，落实立德树人根本任务；二是坚持问题导向，确保整改工作落地见效；三是聚焦内涵发展，推动教育教学高质量发展。本次评估也将开启学校新一轮的教育教学改革，学校将高标准做好评估整改工作，以奋进姿态全力开创学校高质量特色发展的新篇章。

浙江省教育厅、省教育考试院、省教育评估中心有关领导，审核评估项目管理员、秘书、观察员，学校全体中层干部、科级干部，校级督导，二级学院专业负责人，教师代表、学生代表等参加会议。





深化班组建设 夯实发展基础

文 / 福元医药 李思凝

12月11日-24日，福元医药生产中心总监周建明老师带队，联合福元总部管理中心、质量中心，及分子公司五型班组建设负责人走进北京、安徽、浙江、沧州等基地，进行“五型”班组创建推进情况全面检查。

首次会议上，周建明老师阐述了班组建设事关企业生存与发展的重要意义。他指出，为进一步深化班组建设，夯实发展基础，检查小组会严格对照“五型”班组评分标准，督导落实情况、实施效果，深挖行之有效的行为做法。

检查期间，各分子公司对《“五型”班组创建活动实施方案》发布后，自主组织策划、资源配备、推进实施、监督评价等方面进行综合概述。随后，检查小组分四队深入生产一线，以量化审核、横向对比、问卷调查等形式展开实地检验。同时，借与班组“零距离”交流的机会，共享经验，碰撞出更好的班组建设思路。

末次会议上，检查小组对各分子公司五型班组创建工作小组及车间班组的积极配合表示感谢，就检查情况进行全面汇报，既指出评估过程中的亮点与不足，又提出改进建议。周建明老师做总结强调，现场检查是对以往工作的一次全面审视与深度检验，旨在确保各项操作流程严格遵守既定的标准与规范，及时发现并纠正问题，进而提升整体工作水平。他提出，“五型”班组检查工作虽结束，但建设工作并未停止，这是一项长期任务，要常抓不懈；各分子公司必须坚持以服务经营，文化引领为导向扎实推进，要进一步健全班组管理机制，探索更高效的方式方法、善用管理工具；同时，要营造氛围，鼓励干部员工以“引进来走出去”的开放心态，持续对标，大胆创新，不断深化班组建设，助力“五型”班组工作再迈上新台阶。

蓄能突破 聚势前行 ——安徽福元举办2024年销售会议暨企业文化宣贯会

文 / 福元医药 马文娟

12月1-2日，安徽福元举办了2024年销售会议暨企业文化宣贯会。公司中层及以上领导、全体营销精英共计五百余人欢聚一堂，共同回顾“十四五”期间的辉煌成就，深切体会企业文化的深厚底蕴，并为公司未来发展谋篇布局。

本次大会邀请福元医药副总经理崔欣荣老师进行企业文化专题授课。崔老师引经据典，深刻剖析了企业文化作为企业经营管理的智慧结晶，对于凝聚团队力量、塑造核心竞争力的关键作用。他细致入微地阐述了“老师文化”的起源与精髓，并倡导通过多种途径将这一文化理念深深植根于每位员工心中，体现在日常行为之中，同时鼓励大家不断学习，与企业携手并进，共同成长。

公司总经理王斌超老师宣讲战略规划。他运用详实的数据与清晰的架构，全面剖析了公司在研发创新、产线优化、市场拓展等方面的战略布局，明确提出要聚焦核心业务与拳头产品，以科技创新为强大驱动力，不断强化产品竞争优势。同时，他瞄准重点区域与目标客户群体，致力于持续开辟销售新领域、新渠道。此外，王老师还提出了全面的人才引进、培养与保留计划，为企业的高



质量发展筑牢坚实的人才支撑。

各销售板块负责人紧密围绕公司整体战略，分别汇报了各自区域的工作进展与未来展望。随后，大会为全体营销人员精心安排了一系列销售专业技能与职业素养培训课程，为公司营销团队的战斗力注入了新活力。

此次会议不仅是对企业文化与战略规划的深度宣贯，更是对销售专业技能与职业素养的一次全方位提升。展望未来，安徽福元将继续秉承“老师文化”，汇聚全体员工的智慧与力量，将宏伟蓝图细化为每一天的扎实行动，助力企业在激烈的市场竞争中乘风破浪、扬帆远航！



浙江爱生成功通过 药品生产许可证换证现场核查

文 / 福元医药 叶如兰

12月10日，杭州市市场监督管理局与食品药品检验研究院的三位专家到浙江爱生，进行药品生产许可证换证现场核查。公司总经理王炯、技术质量总监吴海英、生产管理部经理林富平等老师陪同接待。

本次核查采取文件审核与现场核查相结合的方式，对公司的药品生产质量体系进行了全面而深入的系统评估。核查内容广泛，涵盖了人员资质、设施设备、生产车间等多个关键领域。核查组深入固体制剂车间、质检室、仓库等重要区域，重点检查了自产、在研及受托品种的关键生产设备运行状态，仔细核对了各类精密检测仪器，详细查看了存储环境和物料管理情况，并严格审核了相关负责人的专业资质，以确保公司提交的资料符合法定标准和要求。

经过一系列严谨细致的审核，核查组一致认定浙江爱生的现场管理规范有序，各项指标达到规定标准，符合《药品生产许可证》换证条件。

此次药品生产许可证换证现场核查的顺利通过，不仅进一步夯实了公司的质量管理体系，确保了生产活动的合法合规，也为公司的持续健康发展奠定了坚实基础。浙江爱生将继续坚守药品生产的规范化、标准化原则，为广大患者提供质优、安全、有效的药品，为社会的健康事业贡献更多力量。



大型滴流床反应器成功启运 ——德力装备技术创新再添辉煌

文 / 德力装备 张煜婕

12月25日，德力装备为业界知名企业精心研发设计并制造的大型滴流床反应器圆满完成生产流程，顺利启运。这款反应器作为气体与液体并流通过催化剂颗粒床层以实现加氢、氧化等关键反应过程的核心设备，在工艺流程中扮演着举足轻重的角色，其设计、制造及检验试验标准极为严苛。

德力装备依托深厚的行业积淀与多项相关专利技术，在项目推进过程中，项目团队始终坚守“以客户为核心，需求为引领”的研发理念，并严格贯彻“精选材料、精工细作”的质量方针，确保产品达到行业顶尖标准，完美交付客户手中。

近年来，德力装备秉持自主创新精神，不断提升核心竞争力，在高端装备及大型特殊材料装备研发领域屡获突破，荣获国家级“专精特新”小巨人企业称号，同时，“德力智能高端装备企业研究院”也被认定为省级企业研究院，彰显了公司的卓越实力与行业领先地位。

展望未来，德力装备将继续秉持高质量发展的理念，不断攀登技术高峰，以满足客户多元化需求及适应快速变化的市场环境，矢志不渝地追求打造“国际著名的高端装备制造制造商，整体方案解决者”远景目标。

深化有限空间应急演练 确保“微小空间”生命安全

文 / 德力装备 匡志勇

12月12日，德力装备在黑色车间焊接班组区域成功举办了一场以“2024年有限空间作业应急救援”为主题的实战演练活动。此次演练吸引了生产一线班组长、质管部检验与探伤人员、一车间焊接班组以及安全管理人员共计39人积极参与。

演练背景与深远意义

应急救援总指挥王正鲁老师结合当前安全生产形势，深入剖析了有限空间管理工作的重要性，并着重强调了本次演练的迫切性和必要性。他指出，通过模拟实战情境，能够有效提升现场人员的应急响应与救援能力，为控制和预防人员窒息等安全事故的发生提供有力保障。



中，一名救援人员佩戴正压式呼吸器进入储罐将失去意识的作业人员救出，另一名救援人员在储罐外负责监护，同时两名救援人员做好接应准备。疏散组人员迅速实施现场警戒，引导人员疏散。作业人员被救出后，救援组人员初步评估其受伤程度，并迅速实施心肺复苏等急救措施。由于抢救及时，作业人员恢复微弱呼吸，随后被救护车送往医院进行进一步救治。

演练总结与展望

王正鲁老师对本次演练进行了全面点评，对活动取得的成效给予高度评价。他强调，各车间和班组必须深刻认识有限空间作业安全管理规定的重要性，严格执行现场有限空间风险辨识、风险评估、作业审批、现场监护以及应急救援等要求，切实防范有限空间作业事故的发生，为员工的生命安全提供坚实保障。

模拟事故情景再现

演练中，模拟了作业人员进入储罐内进行氩气保护焊接作业的场景。作业过程中，排风扇因突然断电而停止工作，导致储罐内氩气含量迅速攀升。作业人员在焊接时因氩气浓度过高而缺氧窒息，佩戴的测氧仪持续发出警报。监护人员发现异常后，迅速切断氩气供应，加强储罐通风换气并断开焊机电源，但尝试通过安全绳救出作业人员未果。随后，监护人员立即联系安全环保部负责人报告紧急情况。

救援行动迅速且高效

安全环保部负责人在向应急救援总指挥汇报的同时，迅速启动事故应急救援预案。协调组立即通知救援组穿戴必要的个人防护装备迅速赶赴现场，查看情况后立即组织救援活动。救援过程

“老师文化” 打造人才高地

文 / 新和成股份总部 石小芳



新和成的发展得益于持续不断的科技创新，而创新的核心是人才，人才是第一资源，拥有一支志同道合的高素质人才队伍对企业发展至关重要。新和成倡导“贤者为师、能者为师，谦虚做人，精心育人”的老师文化，在企业奋斗过程中行“传道、授业、解惑”之风，给平台、给机会、给赛道，赋能员工成长，实现员工与企业“思想同心、目标同向、工作同力”，促进企业健康持续发展。

聚焦思想铸魂，“老师文化”让员工有舞台

政治引领举旗定向。公司每年定期开展专题会、读书会、企业文化大讲堂等学习分享会，研究中央经济工作会议和省市县(区)地方文件精神，察大势，把方向，把企业发展融入国家发展大局。在坚守“化工+”的同时，贯彻落实新发展理念，前瞻性布局生物发酵领域，形成“化工+”“生物+”双轮战略驱动，并投入巨资推进数智化转型，提升竞争新优势，深化ESG实践，构建可持续未来。同时，立足原有技术优势，进入高分子新材料领域，为新能源、5G、绿色交通、人工智能等行业提供材料解决方案，以新质生产力助力高质量发展。

开放学习促提升。三人行，必有我师。老师文化倡导开放合作，向优秀学习，与优秀为伍。公司在自主研发战略性产品聚苯硫醚、蛋氨酸的过程中，积极借鉴并融合了行业内外宝贵经验和教训，在点点滴滴的学习中提高了研发速度。并把与浙江大学、中科院、北化等高校和科研院所的项目合作机会当作人才晋级机遇，以交流指导、专题讲座等方式攫取前沿知识和技术。在产业链上，与帝斯曼、东洋纺、中石化等优秀企业合作，互相学习，优势互补，通过创新协同解决行业发展难题，不断提升价值链。开放学习和合作的发展模式使新和成的产品、技术实现了“质”的飞跃。

发展宣贯“解惑”。通过战略宣讲、领导干部现身说法、座谈会、意见征集等形式倾听员工心声，答疑解惑，全力破解员工对企业发展方向、发展思路了解不够，发展前景担忧等问题。同时，制定《干部企业文化测评方案》，将文化宣贯、落实情况作为干部考核和晋升依据，组建企业文化内训师队伍，提高愿景目标的感召力、共同价值的凝聚力，保证“老师文化”深入人心，使员工与企业同心同向。

聚焦人才培养，“老师文化”让人才有创新

全周期健全培养体系。创新是第一动力，人才是第一资源。公司坚持“德才兼备、人岗匹配”的用人理念和“赛马与相马相结合”的用人机制，建立完善教学体系、教师体系和教材体系三大人才培养体系，通过传帮带、压担子、挑担子，鼓励大学生到基地和项目建设锻炼，在实践中倒逼员工快速成长。同时，开设后备班组长培训班、扬帆班、启程班、远航班等梯队培训，打造人才蓄水池，为企业发展培育领军型、管理型、技术型、技能型、国际化“五类”核心人才队伍。近两年，从中提拔了高层干部17人、中层干部90人、基层干部317人，为聚苯硫醚、生物发酵等战略项目的实施，东南亚、南美等市场的开拓和国际化运营提供了充足人力支撑。

全方位激励员工创新。老师文化倡导“以效益为导向、以业绩为导向”“以贡献者为本”的付薪和分配理念，实施增量奖励、专项激励、特殊贡献奖、股权激励等激励机制，把机会和平台给奋斗者，把荣誉和利益给贡献者，激发员工创造力，让员工在获得感、成就感中与企业形成利益共同体、事业共同体、命运共同体。近年来，突破了蛋氨酸等关键“卡脖子”技术，全球首创D-泛酸钙生物发酵技术，引领了国内营养健康和高分子新材料行业创新。

聚焦关爱互助，“老师文化”让员工有幸福

帮扶关爱解难题。新和成把文化建设与为员工办实事、解难事结合起来，全面推行“五必访、五必谈”活动，为员工工作问题和个人成长释疑解惑。健全劳动关系协调机制，不定期开展员工座谈会、博士座谈会，设立总经理信箱、互助互济会，建立员情反馈渠道，实施优秀员工疗休养、党员干部一日捐“和合基金”等，使员工切实感受到企业的温暖。

心理关爱暖人心。针对社会压力加大和心理亚健康现象，新和成倡导“快乐工作、幸福生活”理念，组建、培养一支兼职心理健康联络员队伍，引进社会专业力量开展心理健康检查测评、心理健康辅导讲座，设立心理健康咨询热线，及时发现、准确识别员工心理问题，护航员工心理健康。

文体活动强体魄。老师文化在生活中主张“文明其精神，野蛮其体魄”。公司投入巨资建立篮球、乒乓球、羽毛球场、阅览室等文体活动场所；

根据员工兴趣，成立了义工协会、羽毛球协会、篮球协会等80多个协会；定期举办三年一届的企业文化节、青年联谊活动、主题沙龙、六一儿童节、星期六快乐大巴车等主题性活动，做到月月有活动，每个节假日有安排，强健员工体魄，丰盈员工精神空间。

成效和启示

文化是企业的灵魂，是推动企业发展的精神脊梁和动力源泉。能否助推企业高质量发展，是检验企业文化建设成效最重要的尺度。实践证明，推进“老师文化”达到了感召人、激励人、凝聚人、培养人、成就人的目的，培养了一支高度认同公司文化、忠诚企业、想干事、能干事、干成事的干部员工队伍。目前，新和成拥有国家级人才7人，培养了省市级人才69人、中高级职称人才169名，有力推动了新和成高质量发展，也积累了一些经验，获得了不少有益启示。

一是必须坚持以人为本。习近平总书记在科学家座谈会上指出，要尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。新和成在企业文化建设中坚持实事求是，建立健全成长通道，关注员工的切身利益和个人价值的提升，让员工得到物质和精神的三重肯定，切实发挥了企业文化感召力，激发了员工的创造力和战斗力，将个人与企业统一起来，让企业的愿景成为个人的愿景，实现双方共同发展。

二是必须以企业发展为目标。老师文化的重要任务是服务企业改革发展，保证员工同心、同向、同行。只有牢牢把握企业发展脉搏，以问题为导向，注重将企业文化与企业的战略目标、业务特点相结合，将文化建设与企业管理、人才培养协同贯通，将企业文化嵌入管理链条，在实践中不断创新丰富，才破解文化业务两张皮。

三是必须以激发创新为动力。“惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。”创新始终是引领企业发展的第一动力。建设卓越企业，把创新作为驱动发展的重要引擎，就要大力做好“创新文化”，不是简单的理念入册，文化上墙，营造氛围，而是真正的重塑“创新文化”，培育发展新质生产力的“土壤”，将创新切实落实到企业的生产经营管理各环节，以更加务实的工作举措和大量的工作实践，让创新文化在企业真正落地生根，结出硕果。

精准施策，走好降本增效“三步棋”

文 / 福元医药 张绍轩、阮时彤

福元沧州自成立以来，积极对标学习，充分借助新和成股份公司的优势资源和丰富经验，持续优化生产工艺，强化质量管理，实现了产能10倍增长及产品种类的拓展，丰富了市场布局。然而，随着制剂企业纷纷涉足原料药市场，单纯依赖技术优势和人才积累已难以满足市场发展需求，“降本增效”成为公司在原料药市场站稳脚跟、实现突破的关键举措。2024年，福元沧州以“保障制剂生产、保障研发、保障安全环保、保障规范运营”为指导思想，巧妙布局降本增效“三步棋”，取得了显著成果。

节能棋——技术创新降能耗

节能降耗是降本增效的关键一环。二期项目达产后，原料药产能扩大，污泥量同步增长，处置成本直线上升。针对这一痛点，福元沧州深入开展调研后引入了低温干化机技术。该技术能在

低温负压环境下，对污泥进行深度脱水处理，有效降低污泥含水量，控制异味和粉尘产生。同时，污泥脱水后体积大幅缩小，推动了包装方式的改变，现用经济实用的普通吨包代替成本较高的吨桶，使得污泥的储存与运输更加便捷。综合考量各项措施，整体处置成本实现了超70%的降幅，实现了环保与经济效益的“双赢”。

公司还通过能源数据盘点与整改措施，遏制了能耗无序增长。在处理高浓废水方面，按不同水质进行分类收集后，通过提高生化工艺进水浓度，直接处理部分高浓废水，大量减少了配水量，节约了超90%的配水费用。对废母液的处理，则采取委外处理方式减少蒸汽和电力的消耗，这一策略不仅削减了能耗成本，还使得原本用于废母液处理的设备资源得以重新调配，进而释放生产潜能，带动生产效率提升。





增效棋——优化生产提效率

原料药市场需求“井喷”背景下，福元沧州借鉴先进排产模式，结合自身多品种、小批量的原料药生产特性，打破传统专线束缚，探索实施双线生产。通过对不同品种清洁限度、生产风险进行评估，参考能源耗用、设备占用率等因素，制订了高效生产组合模型，实现了生产线的灵活切换与高效运行。为进一步扩大产能，公司对单台设备最长使用周期进行精确核算，制定了最短连续套投时间标准，从而提高了设备利用率，使产能实现了超过50%的增长。

人是生产的核心要素，为确保生产安全、高效，公司不断优化生产标准操作规程，加强对一线生产人员进行系统性培训和操作行为规范，设备故障率、返工与维修成本大大降低，产品收率与合格率稳步提高，生产效率显著提升。

精细棋——成本管控筑根基

近年来，福元沧州将“持续降低产品成本”作为战略重点，利用大数据和人工智能技术，对采购成本、市场需求、价格波动等关键信息进行深入分析，以更精准地预测未来的成本走向，为

采购决策提供数据支撑。同时，在“异丁醛、甲醇、乙酸乙酯、氢氧化钾”等原料的采购上，协同新和成股份公司资源，依据质量、价格、供应稳定性等多维因素，编织优质供应商“合作网”。通过与核心供应商签订战略协议，建立量大优惠等采购机制，保障了原辅料供应的稳定和质量，增强了供应链的韧性和响应速度。截至2024年10月，福元沧州采购成本较同期降低了700余万元。

为进一步管控成本，福元沧州将管控措施拓展至设备运行与维护方面。如福元沧州通过创新性的改造，污水站的MBR池提高污泥沉降效果，不仅降低了MBR膜的使用面积，还使得运行机制更加智能，大大降低了清洗及更换成本，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。

降本增效策略的实施，不仅为公司带来了直接的经济效益，更在激烈的市场竞争中稳固了脚跟，市场竞争力和可持续发展能力显著提升。展望未来，公司将以更坚定的步伐，精心布局降本增效“棋局”，着重在技术创新、节能降耗、产品成本降低等方面下功夫，深化全员参与、贯穿全程、覆盖全面的挖潜增效行动，强化过程管理，确保各项措施精准实施，推动公司在原料药领域续写辉煌。

加强消费者意识 维护消费者权益

文 / 集团公司风险管控部 金昊栋

背景

随着科学发展与技术进步，网购即电子商务已成为了一种更被广泛接受更方便的购物方式，双十一、618等各种购物优惠活动令人眼花缭乱，但网络购物亦存在多种多样的风险，如网购受骗、网购产品不佳、赠品不予退换等消费者维权难的诸多问题，那么消费者在网购受骗时应该如何处理？又应如何保障自身消费者权益不受侵犯呢？

案例

2020年6月林某参与京东商城厚某公司开设的专卖店中购买电动车赠送扫地机器人、头盔和电动车雨披的活动，并于6月18日0点完成付款。收到赠品后，经林某检查，扫地机器人无产品质量检验合格证明，头盔和雨披质量很差无法使用，林某认定赠品为不合格、伪劣产品，认为自身受到了欺诈并于2022年9月27日提起诉讼请求退还上述赠品并责令厚某公司支付三倍赔偿金。一审法院认为，其一厚某公司以欺诈的手段，与林某订立的合同，林某有权申请撤销，但林某在赠品交付之初即已发现，在两年之后认为受到欺诈并主张撤销权，林某的该主张超过了法律规定的撤销权行使期间，所以林某以欺诈为由提出的三倍赔偿不予支持；其二厚某公司交付不合格的赠品应认定为违约，判令厚某公司向林某赔偿赠品价款的金额。林某不服一审法院判决提起上诉。

二审法院认为，首先附赠品虽在形式上未支付对价，但经营者实际上已将赠品的费用摊入经营成本之中，赠品的价款实际包含在主商品价款中，故案涉赠品可以适用《消费者权益保护法》第五十五条的惩罚性赔偿；其次，林某提出的惩罚性赔偿不以受欺诈行使撤销权为前提，惩罚性赔偿以存在《消费者权益保护法》上的欺诈行为并导致消费者损失为基础。即使消费者未行使撤销权，或者撤销权已经过行使期间，其亦可请求经营者承担损害赔偿责任和惩罚性赔偿。所以二审法院判决撤销一审判决，并判决厚某公司支付林某退还赠品价款的金额及其三倍的惩罚性赔偿金。

法条链接

《中华人民共和国民法典》第一百四十八条 一方以欺诈手段，使对方在违背真实意思的情况下实施的民事法律行为，受欺诈方有权请求人民法院或者仲裁机构予以撤销。

《中华人民共和国消费者权益保护法》第五十五条第一款 经营者提供商品或者服务有欺诈行为的，应当按照消费者的要求增加赔偿其受到的损失，增加赔偿的金额为消费者购买商品的价款或者接受服务的费用的三倍；增加赔偿的金额不足五百元的，为五百元。法律另有规定的，依照其规定。

《最高人民法院关于审理网络消费纠纷案件适用法律若干问题的规定（一）》第八条 电子商务经营者在促销活动中提供的奖品、赠品或者消费者换购的商品给消费者造成损害，消费者主张电子商务经营者承担赔偿责任，电子商务经营者以奖品、赠品属于免费提供或者商品属于换购为由主张免责的，人民法院不予支持。

启示

在淘宝、京东等电子商务平台进行购物时难免会出现商品、奖品、赠品不合格或有使用问题的情况，根据现行法律规定与现有案例的情况，首先，我国对电子商务中的奖品、赠品损害赔偿责任进行规范，经营者不得以免费提供逃避赔偿责任。其次针对三倍赔偿金条款，《消费者权益保护法》第五十五条规定对于消费者受欺诈的应依照购买的商品或服务费用的三倍赔偿消费者的损失，该法条其实并未对三倍赔偿金的条件进行严苛的规定，只要消费者受到了欺诈即可要求经营者进行赔偿，所以消费者是否受到了欺诈便成了证明的重点，在实际案例中围绕受欺诈的限度，即令消费者是否产生了足以实施消费行为的错误认识对是否适用三倍赔偿金进行了认定，对欺诈行为无法使消费者实施消费购买行为的不予适用三倍赔偿金。在日常的网购中，消费者购买前要注意分辨商品的宣传内容是否符合常识、购买后后要注意商品是否有相关合格证明，维护自身的消费者权益。

“老师文化”暖人心

文 / 新和成股份黑龙江基地 黄国东

在新和成这片沃土上，我已耕耘了二十七春秋。回望来时路，心中满是感慨与温暖。每当我翻开记忆的相册，那些关于“老师文化”的温馨画面便如潮水般涌来，如同冬日里的暖阳，照亮我前行的道路，温暖着每一个平凡的日子。

时光回溯到2001年，我站在了人生的十字路口，一边是对学术的渴望，一边是对工作的责任。在紧张的工作之余，我怀揣着对知识的渴望，夜以继日地备考研究生。最终功夫不负有心人，我幸运地考入了浙江大学。面对这样一个宝贵的机会，我内心充满了矛盾和挣扎：是继续留在公司贡献自己的力量，还是放弃工作，踏上求学之路？

正当我犹豫不决之际，胡老师那温暖而坚定地话语，如春风化雨，驱散了我心中地阴霾：“要祝贺你考上研究生，这也是对你努力的肯定，当然要去读。有什么困难，公司都会去替你去解决。

目前公司正在飞速发展，需要一大批人才，希望毕业后再回公司效力！”这份信任和支持，让我毅然踏上了求学的征程。

胡老师作为我们新和成领路人，他的一言一行都深深烙印着“老师文化”的印记。他深知我们对于学术的热爱和追求，感同身受，鼓励我勇敢追求自己的梦想，去浙江大学深造。更令人感动的是，胡老师不仅仅是口头上的支持，更是用实际行动为我们铺就了一条通往学术殿堂的道路——开创了公司资助员工读研的先河，让我们能够无后顾之忧地追寻自己的梦想。

然而，生活并非总是一帆风顺。2017年底，一场突如其来的疾病如同晴天霹雳，让我陷入了前所未有的困境。面对急性肝衰竭的诊断，我感受到了生命的脆弱和无助。然而，在我最需要帮助的时刻，新和成再次向我伸出了援手。得知我



的病情，公司迅速出面联系浙一医院最好的医生，为我安排治疗。胡老师更是如同兄长般牵挂着我的病情，不仅每天都关注着我的治疗进展，还给予我巨大的精神支持和鼓励。当治疗效果不尽如人意时，他不遗余力地动用各种资源，联系了上海、北京等地的医院和专家，为我寻求更多的治疗可能性。在得知我可能需要进行肝脏移植时，他更是积极协调树人医院，为我寻找最佳的肝源。

在那段艰难的日子里，我被同事们的深厚情谊所包围，他们的关怀和支持如同家中的温暖，给了我无尽的安慰。小胡老师和其他同事也纷纷前来探望，他们的关心与照顾让我感受到了家一般的温暖。吕国锋老师总是在百忙之中抽出时间来医院看望我，并且细心地安排了同事轮流照顾我，让我时刻都能感受到团队的关爱。在医院的每一个日夜里，刘祥洪老师更是如同亲人般无微不至地照顾我，从掖被角到递药丸，从倾听我的恐惧到支撑我行走，他的陪伴是我战胜病魔的坚强后盾。还有许多温暖的人和事……正是这些关怀和力量，支撑着我度过了那段艰难的时光，战胜了病魔。

在新和成的这些年里，我既是亲历者，也是见证者。我见证了太多这样的故事，每当员工遇到困难或挑战时，“老师文化”总会以他独有的方式发挥作用——无论是工作上的指导与支持，还是生活上的关心与帮助，都能让员工感受到来自企业的深切关怀与温暖。新和成不仅是我们职业发展的舞台，更是个人成长的摇篮。在这里，我学会了如何关心他人、如何感恩、如何面对困难和挑战。这些宝贵的经验让我变得更加坚强和自信，也让我更加珍惜在新和成的每一天。

如今，我已经成为新和成的一名老员工，这里记录了我的成长与蜕变，每当回想起那些温暖的瞬间，心中总是充满了感激，我深感荣幸能成为这个大家庭的一员。我将继续秉承“老师文化”的精神内涵——关心人、教育人、培养人，继续为公司的发展贡献自己的力量。我相信，在新和成这片沃土上，我们每一位员工都能够实现自己的梦想和抱负，实现自我价值；我也坚信，在“老师文化”的引领下，我们将共同书写新和成的辉煌篇章！

爱与责任 热血铸就大爱无疆

文 / 新和成股份总部 俞琼



为积极响应无偿献血的号召，保障周边医院临床用血需求，12月18日，新和成股份公司联合新昌县卫生健康局开展了无偿献血活动。来自总部和新昌基地的31名老师积极报名，共计献血8200ML。秉承长期主义与价值主义的理念，公司已坚持连续二十多年组织献血活动，用实际行动为需要帮助的患者送去生命的希望，展现了新和成人造福社会、担当奉献的精神风貌。

以“一臂之力”献“一腔热血”

上午8:30，当献血车驶入公司总部，已有不少老师早早等候在现场。现场爱心如潮，气氛热烈，在工作人员和专业医师的指导下，参加献血的老师扫码登记并了解了献血注意事项，在有序完成血压测量、采血检验等一系列准备工作后，最终23名通过身体和血液检测合格的老师，毅然挽起袖子献出自己的热血。每一滴热血都是生命的希望，为患者点亮曙光，传递爱与温暖。

献血结束后，工作人员细心关注献血者的身体状况和感受。大家纷纷表示，身体并无异样，以后只要条件允许，还会继续参加献血活动，想到今天自己的举动或许能够挽救一条生命，感觉很有意义。公司也为参与献血的老师准备了精美的纪念品，让大家感受到公司的关爱和温暖。

7000ML，她用热血传递爱心

现场参与献血的老师中，有初次尝试的勇敢身影，也有多次参与献血的熟悉面孔。张丽芳是新昌基地动物营养研究院的一名普通职工，但在献血这件事上，她却极不平凡的坚持了15年，累计献血7000ML，远超一个成年人全身的血量。

“我记得第一次献血是在2009年，当时还在公司老厂，看到公司组织的献血活动，觉得自己身体健康就想尝试一下，其他也没有多想。”有了第一次感觉良好的献血经历，张老师决定延续这份爱心，她变成了“献血达人”，每次献血活



动都积极参与，15年间共献血18次，获得了浙江省无偿献血奉献奖，全国无偿献血奉献铜奖，她还登记成为了造血干细胞捐献志愿者。

但行好事，不问前程。在新和成，像张丽芳老师这样默默无闻、无私奉献的“好人好事”不胜枚举，于无声处，给我们感动和力量，让我们更坚定地去呵护世界上的每一个生命。

点滴热血，汇聚大爱

今年以来，新和成各基地积极响应无偿献血

血号召，共有170余人投身献血事业，累计献血55800ML。在造福社会、创造价值的道路上，新和成始终步履坚定、温暖人心。一直以来，公司秉承“创造财富 成就员工 造福社会”的企业宗旨，不忘创富思源、回馈社会、关爱他人，不仅在血液捐赠上贡献力量，还将这份爱心延伸至更广阔的公益领域。通过设立专项基金、组织志愿服务团队等方式，持续开展帮困助学、抗疫救灾等社会公益事业，全方位地践行着社会责任，传递着正能量，以实际行动展现了企业的责任和担当。



迎新登高 步步攀登新辉煌

文 / 新和成股份总部 钱奕轮



新年登高，这一蕴含“新年步步高升、勇攀高峰”美好寓意的传统节庆活动，早已深深植根于中华民族的文化血脉之中，同时也是新和成多年来秉持并发扬光大的优良传统。它不仅是对新年美好愿景的寄托，更是公司对员工深切关怀的生动体现。通过精心策划的登高迎新活动，我们旨在丰富员工的业余文化生活，提升大家的健康意识，实现工作与休息的完美结合，激发更高效的工作状态。

在12月28日这个冬日里，新和成股份公司工会以满腔热忱组织了“向高攀登，迎新前进”的登高盛会。尽管寒风凛冽，却丝毫未能减退大家的如火热情。朋友们、家人们携手并肩，精神焕发地踏上这条通往新高度的征途，共同迎接新年的曙光。

我们沿着蜿蜒曲折的山路，迈开坚定的步伐，拾级而上。当登上那修葺一新的山顶时，新昌的冬日美景宛如一幅画卷，尽收眼底。阳光透过云层，斑驳陆离，带来丝丝暖意。登山者们或健步如飞，或悠然前行，与亲朋好友一路谈笑风生，尽情享受徒步带来的欢乐与满足。

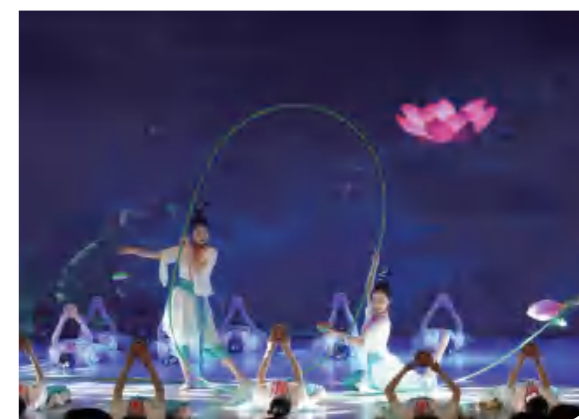
孩子们活泼可爱，时而蹦跳前行，时而驻足欣赏美景，用他们稚嫩的脚步丈量着这片美丽的山景；大人们则满脸笑意，用手机定格下一个个



温馨美好的瞬间。他们相互扶持，携手共进，构成了一个个温馨和谐的小家庭，而这些小家庭又汇聚成了新和成这个温暖的大家庭，共同支撑着公司的蓬勃发展。

登高之余，我们还精心设置了抽奖环节，为大家送上了蓝牙耳机、运动手环、实用小家电等丰富奖品。

登高望远，天地宽广；脚踏实地，步步为营。新的一年，让我们从登高开始，怀揣着不畏艰难、勇往直前的精神风貌，为新和成的高质量发展注入新的活力与动力！



师生欢聚 喜迎 2025

文 / 浙江越秀 鲁嘉程、张雨涵

12月31日晚，浙江越秀镜湖剧场张灯结彩、喜气洋洋，学校“祥蛇纳福新岁至 砥砺前行谱华章”2025年元旦迎新文艺晚会如约而至。学校党政领导班子，各部门、二级学院主要负责人，校友及师生代表欢聚一堂，共同迎接新年的到来。晚会同步通过网络平台向海内外校友、师生员工进行直播。

特聘教授费君清老师代表学校，对全体师生员工这一年的辛勤付出表示衷心感谢，并致以新年美好的祝愿。他指出，2024年，我们以“申硕”“审核评估”为主线，凝心聚力、真抓实干，各方面工作都亮点纷呈、捷报频传。即将到来的2025年，是学校总结“十四五”工作和谋划“十五五”蓝图承上启下的一年，既充满挑战，也充满希望。

希望大家能振奋精神，锚定目标，攻坚克难，大力推进学校新一轮高质量发展。

晚会在新年祝福视频和舞蹈《春潮颂》中拉开帷幕。

旋律悠扬的歌曲、饱含深情的朗诵、韵味十足的经典越剧演绎、活力四射的街舞展示、扣人心弦的情景剧演出、妙语连珠的诙谐脱口秀，以及酣畅淋漓的器乐演奏，轮番登台，精彩纷呈，构成了一幕幕好戏连台的视听盛宴。

晚会还举行了“章小军校友新艾迪奖学金”“应华亮校友奖助学金”“冯迪洋校友奖助学金”“第九届‘越州俊秀’校友奖助学金”颁奖仪式，越秀绍兴校友会会长曾险、副会长王冰凌分别为获奖者颁奖。

提升管理能力 助力组织发展

文 / 福元医药 阮时彤



12月19日，福元医药召开第三期企业文化大讲堂。会议邀请福元沧州生产总监雷海洪老师，以“结构化思维 助力组织能力提升”为题进行管理经验分享，旨在传播高效管理方法与实践，加强内控，提升企业整体运营效率。董事长黄河老师等中高层干部共130余人参加。

会上，雷老师以亲身经历为蓝本，佐以丰富的工作实践案例，将做好工作、当好干部、做好事情的宝贵心得倾囊相授。他着重强调了结构化思维的关键作用，通过创新四问、四个导向、解决问题思维框架等理念，与“四求精神”深度关联，为大家提供一套直击问题本质的思维利器。同时，详细介绍标准化车间、PDCA、SWOT分析等9个经典实用的管理模型，生动展示了理论在日常工作中的应用过程。最后，提供了三条极具启发性的建议，帮助干部提升自我管理能力，应对高压工作环境。

黄河老师在总结发言中对雷老师的授课给予了高度评价，表示分享的内容不仅体现了个人深厚的知识积淀与成熟的思维体系，更是公司多年文化积累和平台体系建设成果的有力折射。他强调，干部员工要把握机遇，引进卓越管理经验，



将其渗透至企业运营各个环节，做到学以致用，并鼓励干部复盘个人成长路径，持续加强自身建设，与企业共成长。

企业文化大讲堂结束后，福元医药将进一步落实黄河老师讲话要求，各分子公司开展内部研讨交流活动，对标先进、正视差距、取长补短、转为优势，努力推动生产、研发、销售等业务单元实现突破，增强核心竞争力。公司坚信，依托先进管理理念与深厚文化底蕴，必能在市场竞争中脱颖而出，迈向新高峰。



“福”暖人心 爱满续航

文 / 福元医药 马文娟

寒风凛冽的冬日，安徽福元医药以温暖之名，发起了一系列公益活动，将关爱与温情播撒至每一个需要关怀的角落，用热血与爱心点燃生命的希望，为寒冷的季节增添了一抹温暖的色彩。

热血汇聚，点燃生命之光

12月13日清晨，公司的献血车前已人头攒动，来自不同岗位、不同年龄段的员工们因爱而聚，纷纷伸出援手，以“一臂之力”为无偿献血事业添砖加瓦。此次活动，共有90名爱心员工积极参与，共计献血26100毫升，这股温热的生命之源将为医疗救治提供坚实的保障，同时也彰显了福元医药员工强烈的社会责任感与担当精神。

温情慰问，暖冬行动显真情

同日，满载着福元医药深情的慰问物资——

尿素维E乳膏、营养牛奶、美味饼干等，志愿者们踏上了前往宣城市社会福利中心的旅程，为那里的老人们送去了抵御寒冬的温暖与关怀。在公益小课堂的温馨氛围中，志愿者们与老人们亲密互动，不仅让老人们感受到了来自社会的关爱与温暖，更在互动中提升了他们的自我护理意识与能力。

安徽福元医药始终秉持“创造财富、成就员工、造福社会”的企业使命，在稳健推动企业发展的同时，不忘回馈社会，积极承担社会责任。一年来，公司相继开展了公益捐赠、夏日送清凉、冬日送温暖等一系列公益活动，引领全体干部员工共同传递社会正能量。展望未来，安徽福元医药将继续践行企业责任，为构建和谐社会、推动公益事业的发展贡献更多“福元力量”，让爱与温暖永远续航。

冬至温情浓 饺子香满屋

文 / 福元医药 要保娟

12月20日，福元医药零售OTC浙江办事处携手海王星辰连锁，带着满满的爱与祝福，走进了杭州上城区大学路社区中心，共同举办了一场温馨而别致的“饺子飘香迎冬至，温情脉脉暖人心”主题活动。

活动现场，志愿者与社区的老人们欢聚一堂，围桌而坐，一边动手包饺子，一边畅谈心声，欢声笑语此起彼伏。在大家的共同努力下，一个个圆润饱满的饺子很快便摆满了桌面，空气中弥漫着家的味道和节日的喜悦。

在包饺子的轻松氛围中，医护人员也不失时机地为老人们带来了“脾胃的重要性”及“冬季脾胃养护”的健康小讲座，帮助他们更好地了解自身健康状况，掌握科学养生的方法。老人们听得津津有味，不时点头赞同，现场气氛温馨而热烈。

随着一盘盘热气腾腾、香气四溢的饺子被端上桌，整个社区中心瞬间被浓浓的“家”的气息所包围。老人们品尝着亲手包的饺子，脸上洋溢着满足和幸福的笑容，纷纷感慨道：“在这个寒冷的冬日里，我们不仅品尝到了美味的饺子，更感受到了来自爱心企业和社区的深切关怀与温暖拥抱。”

这一颗颗小小的饺子，包裹的是满满的“温暖”，传递的是无限的“幸福”。此次活动，不仅弘扬了中华民族的传统节日文化，更以科普的方式为社区居民送去了健康与关怀，充分展现了福元医药积极履行社会责任、传递正能量的良好企业形象，实现了社会价值与品牌温度的双重提升。



深化降本增效 强化廉洁自律

文 / 德力装备 俞倩倩

12月24日，公司成功举办了一场以“降本增效、廉洁自律”为核心议题的企业文化大讲堂。本次活动旨在深化降本增效理念，加强廉政建设，为公司的稳健前行奠定坚实基础。会议由综合管理部经理黄轶老师主持，公司班组长及以上层级干部和关键岗位人员均积极参会，同时，集团文化党群部部长石静静老师与盛炜亮老师也受邀莅临指导。

活动中，廉政办主任兼工会主席唐斌泉老师引领大家深入学习了廉政制度，旨在提升全体干部员工的廉洁意识。随后，制造总监吴宏斌老师、综合管理部经理黄轶老师、总工办主任方小来老师以及财务部经理吕翔老师，结合各自丰富的管理经验，分别从团队协作、流程优化、标准化建设及财务管理等多个维度，分享了各部门在降本增效实践中的宝贵经验和创新方法。

董事长、总经理周彬老师在会上发表重要讲话。他强调，降本增效不仅是公司战略部署的关键一环，更是践行“诚信、有为、勤奋、节约”员工行为准则及“垂范、担当、慎权、利他”干

部行为准则的具体体现。他呼吁全体员工以主人翁的姿态，将成本控制内化于心，外化于行，确保每个环节、每个流程、每位员工都能深刻领悟并贯彻执行降本增效的核心理念。

同时，周彬老师也指出，单纯依靠制度流程和降本增效措施并不能完全保障企业的健康发展，必须时刻紧绷“廉洁弦”。他倡导以“老师文化”为引领，践行“老老实实做人、踏踏实实做事”的座右铭，营造积极向上、风清气正的团队氛围，为企业注入强大的“廉动力”。他要求干部员工以身作则，自觉遵守廉洁自律条例，并鼓励全体员工参与到监督工作中来，通过自律与他律的有机结合，在制度流程尚不完善时提供“自保”和“自愈”机制，确保团队廉洁高效，为企业的长远发展保驾护航。

在当前市场形势严峻的背景下，降本增效与廉政教育作为企业发展的两大基石，显得尤为重要。周彬老师呼吁大家将所学内容真正内化于心、外化于行，落实到日常工作的每一个环节，以实际行动为公司的发展贡献力量。

深化文化认知 共筑精神基石

文 / 新和成股份新昌基地 刘秋平



12月22日，新和成股份新昌基地会议室化身为一座文化与智慧的殿堂，迎来了一场别开生面的新和成企业文化盛宴——一堂深刻而富有启发性的企业文化课。此次课程不仅旨在深化员工对企业文化精髓的理解与认同，更是一次心灵层面的滋养与启迪，对于增强企业凝聚力、驱动可持续发展具有深远的意义。本次课程的主讲嘉宾是集团公司外派至北京福元医药的资深高管崔欣荣老师，他以《文化之光：照亮企业前行之路》为主题，精彩剖析了文化在企业发展进程中的核心引领作用。

课堂上，崔欣荣老师凭借其深厚的文化底蕴和丰富的企业实战经验，从“文化万花筒”的广阔视角出发，逐步深入到“文化的无形力量”及“企业文化的独特魅力”。他通过引经据典、中外文化对比，以及新和成自创立以来文化发展的生动历程，多维度、深层次地揭示了文化在企业战略导航、团队建设、品牌塑造以及履行社会责任等方面的深远影响。作为新和成企业文化的见证者与推动者，同时也是百草园文学社的特聘学术顾



问，崔老师的讲解深入浅出、旁征博引，使得整个课堂洋溢着浓郁的学术氛围与文化底蕴。

文化，如同企业的灵魂灯塔，照亮着我们前行的道路。它超越了规章制度的刚性约束，根植于每位员工的日常行为与价值追求之中，成为推动企业不断攀登高峰的内在动力。通过崔老师的精彩讲授，与会的文化宣传工作者、文学社成员及各部门老师深刻领悟到，文化不仅是衡量企业软实力的标尺，更是促进个人成长、激发团队活力的关键所在。

展望未来，文学社将把此次企业文化课的精髓内化于心、外化于行，持续推动文化的传承与创新。新昌基地也将以此为契机，进一步加强企业文化建设，通过举办丰富多彩的文化活动、优化文化传播体系、深化员工文化培训等举措，让企业文化成为连接历史与未来、凝聚人心与智慧的桥梁。同时，我们鼓励每一位员工都成为企业文化的传播者和践行者，共同守护和弘扬这份宝贵的精神财富，携手开创新和成更加灿烂辉煌的明天。

“轮”上风采 “滑”样年华

文 / 新和成股份黑龙江基地 王娜



轮滑，这项看似简单的运动，实则蕴含着无尽的魅力，令无数爱好者为之痴迷。我有幸在一次偶然的机缘中接触到了轮滑。那时，我只感受到风在耳边呼啸，仿佛自己插上了翅膀，在轮滑场上自由自在地飞驰，任由汗水流淌在脸上，也未曾停下前进的脚步。

随着岁月的流逝，轮滑似乎逐渐淡出了我的生活。然而，当我踏入大学校园，目睹学长们穿着轮滑鞋在校园中穿梭的飒爽英姿时，童年的记忆如潮水般涌来。为了追寻年少的梦想，我毫不犹豫地加入了轮滑社团。在学长们的引领下，我从一个只知盲目追求速度的轮滑新手，逐渐成长为能够完成一些花样动作的轮滑爱好者。

在社团的日子里，轮滑对我来说已不仅仅是一项运动，更是一种独特的生活方式。它让我感受到了前所未有的自由与释放，也让我结识了一群志趣相投的朋友。我们共同分享轮滑的技巧与心得，一同参加各种轮滑比赛和活动，享受着轮滑带来的无尽欢乐。在社团中，我主要负责的是轮舞——一种脚踩轮滑鞋伴随着音乐起舞的艺术形式，它对平衡感的要求极高。每一次细微的摆动都仿佛是一场冒险，尽管我害怕跌倒，但轮舞

那独特的魅力却让我欲罢不能。虽然每次摔倒都会让我伤痕累累，但每当成功完成一个动作、一次旋转或一首舞蹈时，那种难以言喻的自豪感便会油然而生。

在轮滑的世界里，我找到了属于自己的节奏。我喜欢在风中翱翔的感觉，那种与风共舞、与地面亲密接触的奇妙体验让我陶醉其中。每一次滑行，都是一次心灵的洗礼，让我忘却了生活的烦恼与压力，只专注于脚下的路和前方的目标。

轮滑不仅仅是一项运动，它更是一种文化、一种精神。它教会了我勇敢、坚持与热爱。在轮滑的道路上，我或许会跌倒、会受伤，但正是这些经历让我变得更加坚强与成熟。每一次滑行都是一次挑战自我的过程，让我在速度与激情中不断超越自我，实现成长与进步。

轮滑已经成为了我生命中不可或缺的一部分。我相信，在未来的日子里，我会继续在这条道路上坚定前行，用轮滑书写属于自己的精彩人生篇章。同时，我也期待着与更多的轮滑爱好者一起分享这份快乐与激情，共同创造一个更加美好的轮滑世界。

神游西湖

文 / 浙江璟实 陈苗英

西湖，被誉为“人间天堂”，不仅是自然风光的瑰宝，更是历史与文化的深厚积淀。尽管我未曾亲身踏足那片神奇的土地，但每当思绪飘向那里，便如同神游一般，心灵也随之自由飞翔。

西湖之美，四季各异，皆令人心醉。春日里，柳丝轻垂，翠影婆娑；夏日中，荷花怒放，艳丽夺目；秋风起时，桂香四溢，沁人心脾；冬雪覆盖，银装素裹，宛如仙境。而对我而言，西湖的魅力更在于其超然的宁静与深邃，仿佛能洗净心灵的尘埃。

闭目凝神，我仿佛置身于西湖之畔。清晨，湖面雾气蒙蒙，如镜般倒映着远处的孤山和雷峰塔。雾霭中的一切都被柔化了，江南水乡特有的恬静气息弥漫开来，仿佛置身于一幅水墨画卷之中。偶尔，一只小船划破湖面的宁静，荡起层层涟漪，却更添几分意趣与灵动。

漫步西湖岸边，我仿佛能听到轻风吹拂柳树的声音，轻盈的柳条垂在水面，与湖水轻声细语。远处的断桥，是一道永恒的风景区，桥下碧水悠悠，岸边垂柳翠绿，构成了一幅浑然天成的画卷。想象自己站在断桥上，湖面泛起层层微波，远处的雷峰塔若隐若现，那种超然的美感便油然而生，令人陶醉。

西湖之美，不仅在于其如诗如画的景致，更在于其承载的历史与文化。西湖的传说与故事如同璀璨的明珠，散布在这片水域之中。白蛇传的爱情故事尤为动人，让人在欣赏美景的同时，也感受到了那份古老而神秘的情感。

在西湖旁，我仿佛走进了古人的世界，置身于那个璀璨的文化时代。苏东坡的“欲把西湖比西子，淡妆浓抹总相宜”让我对西湖的美有了更深的理解。苏堤春晓、断桥残雪、平湖秋月等西湖十景，都散发着浓烈的历史气息，将西湖的美从古至今延续着。

西湖的神奇之处，更在于它能触动心灵的力量。当我心绪烦乱时，只需闭目想象自己坐在西湖湖畔，任凭微风轻拂面颊，静静地看着湖面，内心便能找到一片宁静。西湖的美，是一种能洗净浮躁、安抚心灵的力量，让我在喧嚣的现实生活中找到片刻的安宁。

神游西湖，是一种奇妙的体验，让我仿佛穿越时空，与自然融为一体。西湖的美，不仅仅在于它的景色，更在于它那种无声的诗意与哲理，让我保持对自然和生活的敬畏与热爱。西湖，我的神游之地，永远是那片让我心神宁静的圣地，带着我穿越时空，感受那份永恒的美好。



写在年末——致 2024 年

文 / 绍兴璟和 吕梦娜

在无数次的选择中，我们坚定地走向自我，这一生的命题便是成为真正的自己！我并不特别怀念过去的某个时刻，而是满怀欣喜地活在当下，这个既永恒存在又不断前行的“此刻”。我深感荣幸，能够认真地走到今天这一步。带着这一年的印记，我将继续构建无数个令自己满意的未来。

曾经，我以为逃离书山题海便能获得自由，可以怀揣热忱与期待，在日落晚风中穿过繁盛的树影，去湖边聆听乐队的演奏，去欣赏海水的波澜壮阔。然而，除了这些美好的瞬间，更多的却是焦虑与迷茫。我感觉自己擅长的事情逐渐消逝，曾经引以为傲的成就也变得微不足道。或许，普通的小聪明在卓越的天赋和不懈的努力面前，确实显得苍白无力。

但我逐渐明白，真正的成长是接纳一切的发生。任何寻求安慰的行为，都只是短暂的逃避，无法带来真正的安全感。成长意味着自省，正视自己的不足与拙劣，面对那些不堪的过往，不再畏惧那些虚假难辨的流言蜚语。我深知，人生的

道路应由自己主宰，尽管很多时候，我们需要更多的勇气去坚定自己的选择。

跌跌撞撞地走过 2024 年，我收获了诸多宝贵经历。感谢身边的一切，感谢这一年的付出与努力，让我没有留下任何遗憾。我们可以有执念，但绝不能执迷不悟。正如詹青云所言：“当我是个差生时，我被规则束缚；但当我成为年级第一后，告诉我该如何生活的人就少了一半。世俗的成功给了我自由，给了我不被他人说教所影响的自由。”

人会疲惫，会黯淡无光，但也会在某个瞬间重拾信心。云可以随意舒展成各种形态，都是美的；水可以自由选择自己喜欢的形态。作为自然的一部分，我们也不应被他人定义。做自己，你无论何种模样，都无比耀眼！

展望 2025 年，让我们勇敢地绽放吧！抓住那些稍纵即逝的机会，不断成长。在未来的日子里，我们要尽全力保护自己，帮助自己翻越一座座高山，克服一个个难关。如果有山可以依靠，那座山的名字一定是自己。总会有一片海、一朵花，属于平凡而又勇敢的我们！

《人间滋味》——细品生活的韵味与温情

文 / 福元医药 王少丹

《人间滋味》这部美食散文集，由汪曾祺先生倾心打造，字里行间洋溢着对美食的独到见解与生活哲学的深刻感悟。随着汪老的笔触，我仿佛踏上了一场穿越古今的美食之旅，漫步在喧嚣的市井之间，细细品味着世间的百种滋味，感受着生活的酸甜苦辣。

全书精心编排为“五味人间”、“食肉和饮茶”、“吃食与文学”、“四方食事”四大篇章。汪老从平凡的萝卜、豆腐、栗子，谈到独具风味的韭菜花、手把肉、元宵，为我们徐徐展开一幅幅栩栩如生的美食画卷。他以亲切温暖的笔调，细腻地勾勒出每一种食物的独特风味，令人垂涎欲滴，更深刻地体会到食物背后所蕴含的文化底蕴与情感寄托。

在阅读的过程中，汪老对食物的热爱与对生活的热情深深触动了我。他以一颗敏感细腻的心，细细品味每一种食物的味道，挖掘每一种食物背后的动人故事。无论是昆明的过桥米线、汽锅鸡，还是故乡的元宵、手把肉，汪老都能从中品味出生活的美好与温情。他的文字简洁传神，淡泊而通透，如同家常闲话般自然，却处处透露出对生活细致入微的观察与饱含深情的思考。

在汪老的笔下，食物不仅仅是味蕾的享受，更是心灵的慰藉。他以食物为桥梁，巧妙地将人与人之间的情感、人与故乡的纽带、人与文化的联系紧密地交织在一起。例如，在谈及马铃薯时，汪老不仅生动地描述了其种植、生长和食用的过程，还深刻地阐释了它在苏联卫国战争时期的象征意义，以及在中国各地的独特吃法和丰富的文化寓意。这种跨越时空的叙述方式，让读者在品味美食的同时，也能领略到不同地域、不同文化的独特魅力。

汪老在作品中还展现了对生活的淡然与超脱。他以一颗平常心面对生活的起起落落，用文字记录



下生活中的每一个美好瞬间。这种态度在现代快节奏的生活中显得尤为珍贵，它提醒我们要珍惜生活中的每一个美好时刻，不被琐事和压力所束缚。

《人间滋味》不仅是一部美食散文集，更是一部文学佳作。汪老以文学的手法描绘食物、叙述故事，让读者在阅读的过程中既能感受到美食的诱惑，又能领略到文学的魅力。这部作品内涵丰富、意蕴深远，值得我反复品味。在未来的日子里，我将继续在汪老的文字中感受生活的细腻与温情，品味人生的韵味与真谛。

于热血刑侦中，见证正义的光辉与担当

文 / 集团公司资金管理部 刘飞



《我是刑警》这部剧，犹如一幅波澜壮阔的时代长卷，在光影交错的叙事中，生动展现了刑警们那些惊心动魄而又深情厚意的故事。观赏完毕，我的内心久久不能平息，诸多感悟如泉涌般涌现。

剧中，紧张刺激的破案情节如同磁石般吸引着观众的眼球。从扑朔迷离的案发现场细致勘查，到抽丝剥茧般的线索追踪，每一个细节都扣人心弦，不容丝毫忽视。一起看似寻常的盗窃案件，背后却隐藏着错综复杂的犯罪网络。刑警们凭借敏锐的洞察力，从监控视频中一闪而过的模糊身影、现场遗留的细微毛发等蛛丝马迹入手，逐步将嫌疑人锁定。随着调查的深入，与狡诈犯罪分子的斗智斗勇更是让人屏息凝神。他们精心布局以逃避侦查，而刑警们则以更加缜密的思维拆解对方的计谋，日夜兼程、辗转多地，只为将真相大白于天下。这种高强度、高难度的破案历程，让我深切体会到刑警工作的艰辛与不易。他们是黑暗中的探索者，用智慧与汗水守护着社会的安宁与和谐。

剧中鲜活立体的人物形象直击人心。主角们并非无所不能的超级英雄，他们有血有肉、有情有义，会疲惫、会受伤，也会经历自我怀疑的艰难时刻。年轻刑警初出茅庐时满怀激情与梦想，但在面对残忍凶案、受害者家属悲痛欲绝的场景后，他们也会陷入迷茫与困惑，开始反思自己能否肩负起这份沉甸甸的责任。而经验丰富的老刑警，虽然外表坚毅果敢，却也在家庭与事业之间艰难抉择，

为错过孩子成长的瞬间、无法陪伴家人共度佳节而深感愧疚。然而，即便面临重重困难与挑战，他们从未有过退缩与放弃。在关键时刻，他们总是义无反顾地冲向危险，用行动诠释着对刑警职业的忠诚与坚守。这份人性的真实与坚韧，远比虚构的完美更加触动人心。

《我是刑警》更蕴含着深刻的现实意义与社会价值。它让我们深刻认识到犯罪给个人、家庭乃至整个社会带来的深重创伤。每一起案件背后都是破碎的家庭与痛苦的人生，这提醒我们要倍加珍惜来之不易的和平与安宁。同时，该剧也展现了刑警群体为修复这些创伤所付出的艰辛努力与无私奉献。他们是正义的最后一道防线，用忠诚与勇气守护着民众的安宁与幸福。剧中传递出的法治精神与程序正义理念，也在潜移默化中增强了观众对法律的敬畏与尊崇。让我们明白，在法治社会中，正义或许会迟到，但绝不会缺席。它必将由刑警等执法者们以公正严谨之手送达每一个需要的地方。

这部剧是对刑侦领域的一首热血颂歌，让我们得以窥见刑警们不为人知的艰辛日常与英勇奋战。它让我们感受到他们的热血、担当与柔情，如同一束强光穿透阴霾照亮现实。激励着我们在生活中坚守正义、勇敢面对困境与挑战。更让那熠熠生辉的警徽形象深深烙印在观众心间，成为永不磨灭的精神象征与力量源泉。

新和成冬日镜像：工业与自然的和谐诗篇

冬日静美，我们以镜头捕捉各子公司、基地厂区和校园的多样风情。无论晴空万里还是微霜轻覆，生产线与厂区小径都展现出工业与自然的和谐交融。摄影作品不仅是视觉盛宴，更是心灵与自然的对话，记录着企业蓬勃发展与和谐共生的画面。每一幅画面背后，都藏着冬季特有的坚韧与希望的故事——那是对生命力的颂歌，对美好愿景的不懈追求，如同冬日里穿透寒风的暖阳，虽不张扬却温暖而有力，激励着每一颗心灵继续前行。



《冬日序曲》 浙江越秀 吴悦



《冰封晨露》 福元医药 王悦



《冬日清扫者》 新和成股份山东基地 张海波



《寒雪同行·NHU 新视界》 新和成股份黑龙江基地 李强



《钟鸣鸿书雪境》 浙江越秀 周杭宇



《初冬杏叶黄》 浙江越秀 李双琦



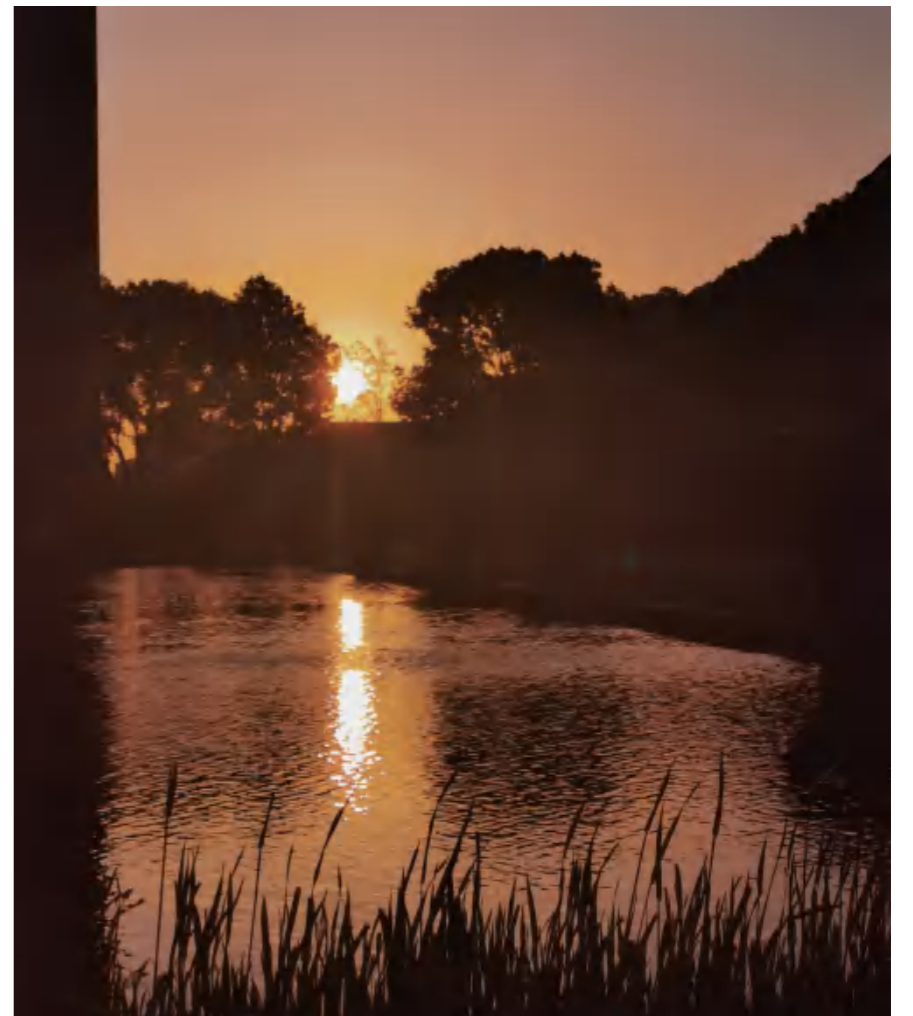
《寒冬初雪》 新和成股份山东基地 陈卓



《冬途漫步》 新和成股份黑龙江基地 李强



《新和成之光·骑行者的愿景》 新和成山东基地 陈卓



《落日熔金》 新和成股份总部 祁鸿雁